TALENT DNA®

Full 45 Report

HAIZA

Tanggal Penyelesaian: 11-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

HAIZA

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu memegang teguh nilai dan prinsip yang diyakini benar , mengeksekusi dengan segera dan menggerakkan orang lain untuk memulai suatu aktivitas, mengambil kesimpulan berdasarkan data maupun fakta, serta memberikan dukungan moril kepada orang lain.

Anda juga mampu mencapai tujuan dan mendapatkan hasil, menjalin hubungan dekat dalam jangka panjang , serta mengekspresikan apa yang dipikirkan dan dirasakan juga menyampaikan aspirasi secara terbuka.

Hal lain, Anda juga mampu menjadi yang terbaik di antara yang lain, mempelajari dan menguasai hal baru, serta memahami diri dan makna dari situasi yang terjadi secara mendalam .

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami menyelesaikan masalah dan memperbaiki situasi, selalu waspada dan memperhitungkan resiko, serta menjaga konsentrasi atas apa yang dikerjakan.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus menyampaikan pemikiran yang mudah difahami, secara lisan maupun tertulis , serta berpikir dan bertindak dengan detil dan presisi.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Noble (Idealis)
2. Initiator (Penggerak)
3. Logical (Logis)
4. Affectionate (Perhatian)
5. Goal-getter (Pencapai Target)
6. Genuine (Tulus)
7. Courageous (Pemberani)
8. Competitive (Kompetitif)
9. Explorer (Pembelajar)
10. Contemplative (Pemikir)
11. Authoritative (Penegak Aturan)
12. Generous (Murah Hati)
13. Innovative (Inovatif)
14. Self-confident (Percaya Diri)
15. Collector (Kolektor)
16. Equitable (Kesetaraan)
17. Energizer (Optimis)
18. Sociable (Mudah Bergaul)
19. Directive (Suka Mengarahkan)
20. Caring (Peduli)
21. Visionary (Visioner)
22. Decisive (Tegas)
23. Troubleshooter (Solutif)
24. Flexible (Fleksibel)
25. Developer (Pembimbing)
26. Forgiving (Pemaaf)
27. Personalizer (Personalisasi)
28. Accountable (Bertanggung Jawab)
29. Resourceful (Pandai Mengatur)
30. Significant (Signifikan)
31. Harmony (Harmonis)
32. Intuitive (Intuitif)
33. Collaborator (Kolaborator)
34. Advisor (Penasihat)
35. Convincing (Mampu Meyakinkan)
36. Vigorous (Pekerja Keras)
37. Contextual (Kontekstual)
38. Optimizer (Pengoptimal)
39. Structured (Terstruktur)
40. Strategizer (Pengatur Strategi)
41. Fixer (Penyelesai Masalah)
42. Aversive (Berhati-hati)
43. Focused (Fokus)
44. Articulative (Artikulatif)
45. Perfectionist (Perfeksionis)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Noble
(Idealis)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki nilai-nilai inti kehidupan yang bertahan lama. Mereka berorientasi pada prinsip-prinsip, seperti keluarga, altruistik, spiritual, ataupun etika; hal ini dapat bervariasi dari satu orang ke orang lain. Nilai-nilai ini memberi makna dan kepuasan dalam hidup mereka serta memberi bayangan masa depan yang mereka tuju dan lingkungan di mana mereka ingin berada. Nilai-nilai ini menciptakan pedoman dan batasan tentang bagaimana mereka harus berperilaku dan memisahkan antara yang benar dan salah. Dalam pandangan mereka, kesuksesan lebih dari sekedar uang dan prestise. Nilai-nilai ini memberi mereka arah, membimbing mereka melampaui godaan dan gangguan dalam hidup menuju serangkaian prioritas yang konsisten.

CONTOH PERILAKU

- Selalu berpegang pada prinsip yang kuat.
- Mengekspresikan dan mempertahankan apa yang mereka yakini dengan penuh percaya diri.
- Perlu bekerja atau berada di lingkungan yang selaras dengan nilai-nilai mereka.
- Mencari panutan yang memiliki keyakinan yang sama.

2. Initiator
(Penggerak)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk bertindak. Begitu keputusan dibuat, mereka tidak bisa tidak menindaklanjutinya. Orang lain mungkin khawatir bahwa masih ada hal-hal yang tidak mereka ketahui yang membuat mereka menunda untuk memulai; ini bukan masalah bagi seorang Initiator. Mereka lebih suka mengambil inisiatif dan mencari tahu seiring berjalannya aktivitas. Mereka tidak akan menunggu sampai semuanya diketahui, karena pada saat itu, semuanya akan terlambat. Mereka secara alami mendorong orang lain untuk memulai dengan menciptakan urgensi dengan kehadirannya.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa kata-kata dan pikiran tidak ada artinya tanpa tindakan.
- Mampu menggerakkan orang lain untuk bertindak dengan rasa urgensi.
- Antusias dalam mengimplementasikan ide dan konsep daripada hanya mendiskusikannya.
- Sering merasa tidak sabar ketika orang lain lambat dalam merespons.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Logical
(Logis)

Individu yang kuat dalam talenta ini menginginkan orang untuk membuktikan apa yang mereka katakan dengan data. Mereka bersikeras untuk melihat segala sesuatu secara objektif. Mereka teliti dan ketat dalam memastikan bahwa semua variabel sudah digali dan ditunjukkan untuk mengambil kesimpulan yang akurat dan valid. Komprehensif dan detail, mereka hanya akan menerima ide atau keputusan jika itu selaras dengan penilaian rasional mereka. Mereka tidak pernah mengambil kesimpulan hanya didasarkan pada asumsi dan desas-desus tanpa fakta.

CONTOH PERILAKU

- Mengambil kesimpulan berdasarkan fakta dan data.
- Objektif dan logis, mereka tidak suka gosip dan desas-desus.
- Realistis dan memastikan semua keputusan bukan hanya omong kosong.
- Menggali dan menganalisa sampai merasa cukup untuk mengambil kesimpulan yang akurat.

4. Affectionate
(Perhatian)

Individu yang kuat dalam talenta ini siap memberikan perhatian dan dukungan yang dibutuhkan, sehingga menciptakan hubungan yang kuat dengan orang-orang di sekitar mereka. Mereka menyediakan bahu untuk bersandar bagi mereka yang mengalami kemalangan. Pendengar yang hebat, mereka mendengarkan dengan empati. Mereka memberi orang perhatian yang dibutuhkan dan menunjukkan sikap peduli. Mereka meluangkan waktu untuk orang lain dan menginvestasikan perasaan mereka, sehingga mereka dapat menguatkan kebutuhan emosi orang-orang di sekitarnya.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki rasa peduli yang tinggi.
- Tahu apa yang perlu dikatakan ketika seseorang merasa senang ataupun sedih.
- Dicari ketika orang sedang sedih atau dalam masalah karena mereka adalah pendengar yang baik.
- Menghubungi dan memberi perhatian pada mereka yang membutuhkan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Goal-getter
(Pencapai Target)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki dorongan internal untuk mencapai tujuan yang sudah mereka tentukan. Mereka mengerahkan segala upaya untuk mewujudkan tujuan mereka. Dimulai dengan menetapkan tujuan sebagai seorang goal-seeker, kemudian menargetkan untuk mencapai sesuatu yang nyata di penghujung hari. Mereka memiliki api yang menyala-nyala dari dalam diri yang mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak dan mencapai lebih banyak mimpi. Mereka merasa hidup menjadi lebih berarti setelah mereka mencapai target. Setelah setiap pencapaian, api tersebut akan padam sejenak, namun akan segera menyala kembali, sehingga mendorong mereka untuk mencapai pencapaian berikutnya. Dorongan internal yang kuat ini mendorong mereka untuk menjadi produktif dan termotivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

CONTOH PERILAKU

- Merasa tertantang untuk mencapai target, mereka terus mencari cara untuk meningkatkan kinerja dan hasilnya.
- Ketika mereka telah mencapai suatu tujuan, mereka tidak sabar untuk mencapai objektif berikutnya.
- Merasa puas ketika mereka dapat mencoret daftar tugas dan menyelesaikan apa yang sudah mereka canangkan.
- Menetapkan target untuk diri mereka sendiri bahkan ketika tidak diminta.

6. Genuine
(Tulus)

Individu yang kuat dalam talenta ini pandai membangun dan memelihara hubungan. Mereka terdorong untuk mendekati orang-orang yang sudah mereka kenal. Mereka mendapatkan banyak kesenangan dan kekuatan dari berada di sekitar teman-teman dekat mereka. Mereka nyaman dengan keakraban yang dijalin dalam jangka waktu yang lama. Setelah hubungan awal dimulai, mereka dengan sengaja mendalami hubungan tersebut. Mereka mempromosikan toleransi dan rasa hormat dengan menemukan kesamaan dan untuk benar-benar memahami orang lain. Bagi mereka, sebuah hubungan memiliki nilai hanya jika hubungan itu tulus. Itu adalah langkah pertama menuju persahabatan sejati.

CONTOH PERILAKU

- Mendengarkan dengan seksama dan menanggapi dengan cara yang membuat orang lain merasa nyaman.
- Merasa nyaman ketika dikelilingi oleh orang-orang yang sudah dikenal dan akrab.
- Rela berbagi informasi pribadi untuk mempererat dan memperdalam hubungan.
- Mempertahankan persahabatan jangka panjang dan menikmati berada dalam lingkaran pertemanan yang kecil dan dekat.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Courageous
(Pemberani)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu untuk mengungkapkan apa yang menurut mereka benar. Mereka memiliki keberanian mereka untuk mempertahankan, menghadapi, dan mengambil suatu resiko sekalipun yang tidak populer. Mereka menghadapi konflik dengan berkomunikasi secara terus terang dan tidak takut dalam membela apapun atau siapapun. Sebagai seorang pemimpin, mereka tidak ragu untuk mengambil alih dan memimpin dari depan. Mereka jujur dan terbuka serta berharap orang lain untuk juga bisa transparan. Mereka lugas untuk menghindari kesalahpahaman dan membiarkan orang lain mengetahui pendirian mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mengungkapkan perasaan, pendapat, atau pilihan yang mereka rasa benar secara terbuka.
- Menyampaikan keinginan secara langsung kepada orang lain.
- Menyukai keterbukaan tanpa ditutup-tutupi.
- Tegas dalam hal menerima maupun menolak pemberian sesuai kebutuhan.

8. Competitive
(Kompetitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini melihat kompetisi sebagai cara hidup. Menjadi yang terbaik adalah sebuah tujuan karena mereka suka menang dan tidak suka kalah. Mereka senantiasa melihat ke kiri dan kanan, sehingga mereka tidak tertinggal; hal ini mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak, mencapai lebih tinggi, dan melampaui batas. Sangat penting bagi mereka untuk menjadi yang teratas; oleh karena itu, mereka menyukai hasil yang terukur dimana mereka dapat membandingkan diri mereka dengan yang terbaik. Mereka tahu mana yang harus diperjuangkan dan mana yang harus diabaikan. Ketika diragukan, mereka terdorong untuk membuktikan kemampuan mereka. Energi untuk menang ini tidak hanya memengaruhi cara mereka bekerja, tetapi juga mempengaruhi orang-orang di sekitar mereka untuk mencapai puncak bersama-sama.

CONTOH PERILAKU

- Senang bekerja dengan hasil yang jelas dan terukur.
- Membandingkan diri mereka dengan orang lain dan bersemangat ketika mereka dapat mencapai lebih.
- Merespon secara positif dan bersemangat ketika diberikan tantangan.
- Sangat kecewa ketika mengalami kekalahan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Explorer (Pembelajar)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, haus akan pengetahuan, dan secara konsisten mencari kesempatan belajar dalam setiap situasi atau interaksi dengan orang lain. Mereka berfokus pada peningkatan yang berkelanjutan. Mereka menyelidiki dan mencoba memahami mengapa sesuatu terjadi dan membuat hal yang tidak diketahui menjadi diketahui. Hasilnya, mereka dapat memvisualisasikan, beradaptasi, dan menggunakan pengetahuan secara efektif. Mereka haus untuk mengetahui apa yang saat ini tidak mereka ketahui dan menjelajahi berbagai jalan untuk mendapatkan wawasan baru. Dalam proses mempertajam pengetahuan mereka, mereka menggali berbagai media, saluran, bacaan, tulisan, diskusi, dan teknologi. Melalui proses belajar, mereka mampu menerjemahkan, meneliti, dan memahami.

CONTOH PERILAKU

- Sangat menikmati proses belajar.
- Mengungkapkan pertanyaan untuk memahami suatu situasi.
- Senang membaca buku dan meneliti pengetahuan baru.
- Memiliki rasa penasaran yang tinggi untuk menguasai suatu ilmu.

10. Contemplative (Pemikir)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat memahami diri dan situasi secara mendalam. Mereka cenderung lebih suka menghabiskan waktu sendirian karena itu adalah waktu mereka untuk merenung dan merefleksikan diri. Senang berintrospeksi, mereka bertanya pada dirinya sendiri dan mencoba menjawabnya. Melalui percakapan yang ada di kepalanya, mereka membuka pandangan baru atau merenungkan apa yang salah. Mereka adalah kaum intelektual yang terus-menerus melatih "otot otak" mereka. Dengan sifat kontemplatif dan serius, mereka membangun kesadaran diri yang membuat mereka semakin bijak dalam melihat dunia.

CONTOH PERILAKU

- Filosofis.
- Menikmati waktu sendiri di mana mereka dapat melakukan introspeksi dan refleksi diri.
- Bersemangat saat terlibat dalam diskusi yang mendalam.
- Menemukan solusi melalui refleksi atau proses berpikir.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Fixer
(Penyelesai Masalah)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersinar ketika ada masalah terjadi. Mereka gemar memperbaiki segala sesuatu yang rusak dan mencari cara untuk menghidupkannya kembali. Mereka merasa puas ketika bisa menyelesaikan masalah menggunakan tangannya sendiri. Jauh di lubuk hati mereka tahu bahwa tanpa campur tangan mereka, barang atau situasi tersebut mungkin akan menjadi kacau atau terbengkalai. Mereka percaya walaupun mereka bukan ahli dari apa yang harus diperbaiki, memulai mencoba jauh lebih baik daripada dibiarkan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Menyerah pada penyelesaian masalah sebelum mencoba memperbaiki.
- Cenderung menunggu hal-hal rusak diperbaiki oleh ahlinya.
- Terkesan acuh ketika diberitahu tentang masalah yang harus ditangani.
- Cenderung memilih menghilang atau melarikan diri ketika masalah terjadi daripada menghadapinya.

42. Aversive
(Berhati-hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini terdorong untuk berhati-hati dan mampu memitigasi risiko. Mereka mengamati lingkungannya dengan seksama dan cenderung menghindari bahaya yang tidak perlu. Mereka secara konstan waspada dan berhati-hati mengenai siapa yang mereka izinkan masuk ke dalam lingkaran mereka. Mereka sangat patuh mengikuti aturan dan memperhatikan detail penting yang dapat memengaruhi kesejahteraan orang lain. Mereka mengantisipasi masalah dan niat buruk seseorang yang dapat merugikan. Mereka secara alami jeli dan mempersiapkan dengan cermat setiap resiko yang mungkin terjadi. Mereka selalu siap dan siaga, jadi pastikan untuk mendengarkan peringatan mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Cenderung gegabah dalam mengambil keputusan.
- Terkadang mengabaikan detail penting yang mungkin membawa risiko.
- Ceroboh atas lingkungan mereka.
- Mengabaikan antisipasi atas resiko.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Focused
(Fokus)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan arah yang jelas. Mereka menentukan prioritas dan membuat koreksi yang diperlukan untuk kembali ke jalur semula. Mereka menyaring dan mengevaluasi apakah tindakan tertentu akan membantu mereka bergerak menuju tujuan mereka. Jika sesuatu tidak membantu bergerak menuju tujuan, maka itu tidak penting. Dan jika itu tidak penting, maka itu tidak sepadan dengan waktunya. Ketika sedang berada di dalam zona konsentrasi, mereka memusatkan fokus pada apa yang ada di depan mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mengelola berbagai hal secara bersamaan.
- Mengerjakan hal yang tidak prioritas.
- Konsentrasi yang mudah terganggu saat mengerjakan sesuatu.
- Pikiran melompat-lompat dari satu titik ke titik lainnya.

44. Articulative
(Artikulatif)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami terampil dalam mengungkapkan pandangan dan ide mereka dengan cara yang mudah dipahami oleh orang lain. Mereka suka menjelaskan, menggambarkan, menulis, atau berbicara di depan umum. Mereka membuat ide abstrak menjadi hidup dengan imajinasi, contoh, dan metafora. Mereka memikirkan kata-kata mereka dan merumuskannya menjadi frasa sempurna. Mereka cenderung berbicara cepat karena ada begitu banyak hal yang ingin mereka ungkapkan di kepala mereka. Orang-orang tertarik pada mereka karena kata-kata mereka hidup, sehingga orang-orang memperhatikan cerita yang mereka ceritakan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Membutuhkan waktu lama dalam menyusun pikiran menjadi kata-kata.
- Kurang suka berbicara di depan umum atau menulis.
- Penjelasannya tentang suatu hal bisa melompat ke mana-mana.
- Menjelaskan situasi sederhana menjadi rumit.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Perfectionist (Perfeksionis)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan pengorganisasian, kerapian dan kepresisian. Struktur, ketepatan waktu dan akurasi penting bagi mereka. Mereka memastikan semuanya bersih dan sempurna. Mereka harus memiliki tempat untuk segalanya dan memastikan semua ada di tempatnya. Mereka suka menghasilkan karya tanpa kesalahan. Kuat dalam mengelola hal yang rinci, mereka melihat keteraturan sebagai cara hidup. Mereka tidak memberikan ruang bagi kesalahan dan memastikan bahwa setiap kesalahan terlihat. Mereka ambisius menuju kesempurnaan dan mengharapkan dedikasi yang sama dari orang lain.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Secara tidak sengaja melewatkan hal yang rinci.
- Berfokus pada gambaran besar.
- Dapat menjadi berantakan dan tidak teratur.
- Kurang akurat dalam hasil yang diciptakan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved