TALENT DNA®

Full 45 Report

RENDY FK

Tanggal Penyelesaian: 16-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

RENDY
FK

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu menjadi yang terbaik di antara yang lain, menghadapi tantangan dengan percaya diri, menghargai dan memanfaatkan pengalaman masa lampau, serta mengambil kesimpulan dari kejadian atau informasi yang acak.

Anda juga mampu mengeksekusi dengan segera dan menggerakkan orang lain untuk memulai suatu aktivitas, mengumpulkan informasi, dokumen atau barang , serta mengembangkan potensi orang lain.

Hal lain, Anda juga mampu mengidentifikasi situasi dan mengambil keputusan , memberikan masukan atau nasihat kepada orang lain, serta memaafkan dan melupakan kesalahan dengan tulus.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami mempengaruhi orang lain agar menerima pemikiran yang disampaikan, memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan orang lain, serta melakukan segala sesuatu secara konsisten .

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus memegang teguh nilai dan prinsip yang diyakini benar , serta menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Competitive (Kompetitif)
2. Self-confident (Percaya Diri)
3. Contextual (Kontekstual)
4. Intuitive (Intuitif)
5. Initiator (Penggerak)
6. Collector (Kolektor)
7. Developer (Pembimbing)
8. Decisive (Tegas)
9. Advisor (Penasihat)
10. Forgiving (Pemaaf)
11. Structured (Terstruktur)
12. Innovative (Inovatif)
13. Energizer (Optimis)
14. Contemplative (Pemikir)
15. Courageous (Pemberani)
16. Strategizer (Pengatur Strategi)
17. Genuine (Tulus)
18. Focused (Fokus)
19. Flexible (Fleksibel)
20. Fixer (Penyelesai Masalah)
21. Directive (Suka Mengarahkan)
22. Sociable (Mudah Bergaul)
23. Explorer (Pembelajar)
24. Collaborator (Kolaborator)
25. Troubleshooter (Solutif)
26. Logical (Logis)
27. Generous (Murah Hati)
28. Harmony (Harmonis)
29. Optimizer (Pengoptimal)
30. Affectionate (Perhatian)
31. Articulative (Artikulatif)
32. Significant (Signifikan)
33. Perfectionist (Perfeksionis)
34. Aversive (Berhati-hati)
35. Resourceful (Pandai Mengatur)
36. Goal-getter (Pencapai Target)
37. Authoritative (Penegak Aturan)
38. Personalizer (Personalisasi)
39. Visionary (Visioner)
40. Accountable (Bertanggung Jawab)
41. Convincing (Mampu Meyakinkan)
42. Caring (Peduli)
43. Equitable (Kesetaraan)
44. Noble (Idealis)
45. Vigorous (Pekerja Keras)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Competitive
(Kompetitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini melihat kompetisi sebagai cara hidup. Menjadi yang terbaik adalah sebuah tujuan karena mereka suka menang dan tidak suka kalah. Mereka senantiasa melihat ke kiri dan kanan, sehingga mereka tidak tertinggal; hal ini mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak, mencapai lebih tinggi, dan melampaui batas. Sangat penting bagi mereka untuk menjadi yang teratas; oleh karena itu, mereka menyukai hasil yang terukur dimana mereka dapat membandingkan diri mereka dengan yang terbaik. Mereka tahu mana yang harus diperjuangkan dan mana yang harus diabaikan. Ketika diragukan, mereka terdorong untuk membuktikan kemampuan mereka. Energi untuk menang ini tidak hanya memengaruhi cara mereka bekerja, tetapi juga mempengaruhi orang-orang di sekitar mereka untuk mencapai puncak bersama-sama.

CONTOH PERILAKU

- Senang bekerja dengan hasil yang jelas dan terukur.
- Membandingkan diri mereka dengan orang lain dan bersemangat ketika mereka dapat mencapai lebih.
- Merespon secara positif dan bersemangat ketika diberikan tantangan.
- Sangat kecewa ketika mengalami kekalahan.

2. Self-confident
(Percaya Diri)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki keyakinan pada diri mereka. Mereka sangat percaya akan kemampuan dan penilaian yang mereka miliki. Mereka memiliki kendali dalam membuat kesimpulan, mengambil keputusan, dan tindakan. Apa pun situasinya, mereka tidak memerlukan pendapat orang lain dalam bertindak. Mereka tidak akan ragu untuk mengambil alih saat dibutuhkan. Bahkan di tengah kekacauan, mereka dapat bersikap tetap tenang, karena pada dasarnya mereka yakin bahwa mereka bisa melaluinya dengan baik.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki keyakinan dan keberadaan yang kuat saat bertemu orang lain.
- Meskipun mereka meminta pendapat orang lain, merekalah yang akan membuat keputusan akhir.
- Tetap tenang di hadapan tantangan.
- Maju ke depan walaupun belum mengetahui apa yang akan terjadi karena mereka yakin atas kemampuannya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Contextual (Kontekstual)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami belajar dari masa lalu untuk memahami masa kini. Kejadian masa lalu memberikan mereka gambaran untuk melihat asal muasal dari suatu hal. Mereka menjadi teman yang lebih baik karena mereka dapat mengerti bagaimana latar belakang seseorang membawa mereka menjadi dirinyai. Mereka menghargai sejarah dan pengalaman masa lalu dan menjadikannya sebagai pelajaran yang dapat memberi mereka peringatan tentang masa kini. Masa lalu memotivasi mereka untuk menciptakan masa depan yang lebih baik dan membentuk mereka menjadi individu yang lebih kuat, bijaksana, dan berpikiran terbuka.

CONTOH PERILAKU

- Tertarik dengan sejarah dan peristiwa masa lalu.
- Mempelajari tentang apa yang terjadi sebagai referensi untuk menanggapi situasi saat ini.
- Pengalaman sendiri atau orang lain menjadi referensi untuk melangkah ke depan.
- Percaya bahwa masa lalu akan terulang dengan sendirinya.

4. Intuitive (Intuitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini percaya bahwa segala sesuatu terjadi karena suatu alasan. Berorientasi pada sebab dan akibat, mereka memiliki kemampuan untuk melihat pola. Mereka dengan cepat menafsirkan dan memahami informasi baru dengan menghubungkan titik-titiknya. Mudah bagi mereka untuk menyederhanakan situasi yang mungkin dianggap rumit oleh orang lain. Lebih dari sekadar buku dan teori, mereka belajar lebih banyak melalui pengalaman dan contoh-contoh nyata. Karena pengalaman tersebut, mereka bisa mengambil keputusan yang cepat berdasarkan intuisi.

CONTOH PERILAKU

- Percaya bahwa segala sesuatu terjadi karena suatu alasan.
- Ingin mengetahui korelasi dari berbagai peristiwa yang tampak berbeda.
- Sangat percaya pada sebab dan akibat.
- Pemikir konseptual dengan naluri yang tajam untuk melihat bagaimana semua hal terhubung.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Initiator (Penggerak)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk bertindak. Begitu keputusan dibuat, mereka tidak bisa tidak menindaklanjutinya. Orang lain mungkin khawatir bahwa masih ada hal-hal yang tidak mereka ketahui yang membuat mereka menunda untuk memulai; ini bukan masalah bagi seorang Initiator. Mereka lebih suka mengambil inisiatif dan mencari tahu seiring berjalannya aktivitas. Mereka tidak akan menunggu sampai semuanya diketahui, karena pada saat itu, semuanya akan terlambat. Mereka secara alami mendorong orang lain untuk memulai dengan menciptakan urgensi dengan kehadirannya.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa kata-kata dan pikiran tidak ada artinya tanpa tindakan.
- Mampu menggerakkan orang lain untuk bertindak dengan rasa urgensi.
- Antusias dalam mengimplementasikan ide dan konsep daripada hanya mendiskusikannya.
- Sering merasa tidak sabar ketika orang lain lambat dalam merespons.

6. Collector (Kolektor)

Individu yang kuat dalam talenta ini cenderung ingin mengetahui lebih banyak, baik tentang hal-hal yang menarik atau sebuah informasi. Mereka terus mencari kejelasan atau hanya untuk memuaskan rasa penasaran mereka. Mereka suka memperoleh dan menyimpan barang-barang itu di arsip mereka karena mereka atau orang lain mungkin akan mendapatinya berguna atau berharga di masa depan. Mereka suka membagikan apa yang mereka kumpulkan, baik itu benda atau pengetahuan atau sumber daya, sehingga dapat membawa manfaat bagi orang lain. Secara aktif bertanya dan menyelidiki kondisi saat ini membuat mereka memiliki arsip yang lebih lengkap dan menarik dibandingkan orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Mencari tahu lebih banyak dan memperbarui informasi.
- Mengumpulkan hal-hal yang menurut mereka menarik karena mereka yakin dapat menggunakanya di kemudian hari.
- Terdorong untuk mencari kejelasan tentang situasi saat ini.
- Kesal ketika mereka ketinggalan informasi atau berita terbaru.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Developer (Pembimbing)

Individu yang kuat dalam talenta ini terus mencari peluang untuk mengembangkan, melatih, dan membimbing orang lain. Mereka merasa bahagia ketika melihat orang lain berhasil. Mereka siap memberikan umpan balik dan tidak sabar untuk mengajar dan membagikan pengetahuan mereka. Mereka sabar dalam memberi orang kesempatan kedua untuk belajar. Mereka mampu melihat potensi orang lain yang mungkin tidak terlihat oleh banyak orang atau bahkan individu tersebut. Mereka membina individu dan mempersiapkan mereka untuk sukses mencapai tingkat pencapaian berikutnya.

CONTOH PERILAKU

- Memberikan kesempatan bagi orang untuk tumbuh berkembang dan membuat kesalahan agar belajar.
- Optimis bahwa setiap orang bisa menjadi lebih baik.
- Mengapresiasi kemajuan setiap orang, sekecil apapun itu.
- Membimbing mereka yang tertinggal dan dengan sabar mengajari mereka.

8. Decisive (Tegas)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki intuisi untuk mengetahui secara persis kapan sesuatu siap untuk diputuskan. Dengan intuisinya yang kuat, mereka dapat memperoleh gambaran lengkap tentang sebuah situasi dan menghentikan ambiguitas yang ada di depan. Meskipun tidak selalu bisa menjelaskan tentang arah atau mengapa keputusan dibuat, mereka mengetahui ketika sebuah situasi tidak sesuai dan dengan tegas mengambil keputusan untuk menetapkan batas-batas, sehingga tidak ada kerusakan lebih lanjut. Mereka tidak membiarkan keraguan memengaruhi keputusan.

CONTOH PERILAKU

- Secara tegas mampu menghentikan aktivitas yang tidak mengarah dengan jelas.
- Bisa merasakan momen yang tepat untuk mengakhiri berbagai macam hal.
- Berani dalam mengambil keputusan ketika orang lain meragukannya.
- Mengetahui tenggat waktu dan hasil yang diharapkan dalam setiap yang dikerjakan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Advisor
(Penasihat)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk berbagi masukan atau nasihat yang bisa membantu orang tersebut mengatasi masalahnya. Mereka merasa berguna ketika ada orang yang berbagi keluh kesahnya; itulah momen dimana mereka merasa menjadi pribadi yang bermanfaat. Mereka secara spontan memberikan nasihat, bahkan sebelum diminta. Di saat ada kekacauan, mereka memberikan pencerahan sehingga orang dapat melewati rintangan dan memulihkan situasi. Mereka cenderung memiliki banyak pengalaman, pengetahuan, dan keterampilan yang menjadi sumber nasihat.

CONTOH PERILAKU

- Secara spontan memberi nasihat dalam berbagai situasi.
- Mengesampingkan diri untuk membantu orang lain menghadapi rintangannya.
- Tidak sabar untuk memberikan saran bahkan sebelum orang lain bertanya.
- Saat terjadi kebingungan, merekalah orang yang dicari untuk memberikan masukan.

10. Forgiving
(Pemaaf)

Individu yang kuat dalam talenta ini tulus dalam menerima permintaan maaf sepenuh hati. Mereka tidak bisa membenci bahkan jika mencoba, karena mereka percaya setiap orang memiliki niat baik. Mereka mendorong orang lain untuk meningkatkan diri dan bersedia memberi kesempatan kedua atau bahkan ketiga untuk memperbaiki kesalahan, termasuk diri sendiri. Mereka dengan mudah melupakan kesalahan masa lampau orang lain karena suatu permintaan maaf merupakan awal yang baru.

CONTOH PERILAKU

- Dapat dengan mudah melupakan kesalahan orang lain dan dirinya.
- Baginya kesalahan adalah hal yang wajar.
- Terbuka untuk mendengar alasan dan memaafkan kesalahan orang lain.
- Memberi kesempatan untuk orang lain memperbaiki kesalahan yang telah dibuat.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Convincing
(Mampu Meyakinkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat mendorong orang lain untuk melakukan sesuatu yang tidak terpikirkan untuk dilakukan, tidak ingin dilakukan, atau takut dilakukan, tetapi perlu dilakukan. Mereka menikmati proses mengubah pikiran orang lain. Mereka menyadari bahwa untuk meyakinkan orang lain, mereka harus mengenal dan menyadari apa yang penting bagi orang itu sehingga mereka dapat mengarahkan orang tersebut ke sudut pandang mereka. Mereka mencoba berbagai cara, mulai dari fakta, data, sampai contoh kehidupan nyata, untuk membujuk orang lain dan mencari tahu bagaimana sudut pandang mereka dapat diterima.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Enggan mengarahkan orang lain untuk melihat sesuatu dengan cara mereka.
- Mengalami kesulitan dalam membuat orang memperhatikan ide-ide mereka.
- Enggan mempengaruhi orang lain saat mereka menyampaikan keberatannya.
- Kurang nyaman dengan proses berjualan.

42. Caring
(Peduli)

Individu yang kuat dalam talenta ini sangat peka terhadap keinginan dan kebutuhan orang lain yang mungkin tidak terekspresikan. Mengasihi seseorang bukan hanya dengan mendoakan kebahagiaan mereka, tetapi juga betul-betul mengerti apa yang mereka rasakan. Namun, untuk benar-benar mengetahui apa yang mereka rasakan serta masalah dan kekhawatiran mereka, kita membutuhkan kepekaan yang lebih untuk mengantisipasi dan menindaklanjutinya. Banyak yang tertarik pada orang dengan talenta Caring karena mereka mampu merasakan emosi dan memberikan respon yang sesuai. Mereka dapat melihat dunia melalui mata dan perspektif orang lain. Mereka membantu orang menemukan cara untuk mengekspresikan perasaan mereka dan dimengerti karenanya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak terhubung dengan kondisi emosi dirinya dan orang lain di sekitar mereka.
- Terkadang tidak peka terhadap orang lain.
- Menggeneralisasi orang ke dalam satu tipe.
- Kurang sensitif dalam berinteraksi dengan orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Equitable
(Kesetaraan)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki kebutuhan yang kuat untuk memperlakukan semua orang sama. Ketika mereka lebih berfokus pada satu orang saja dibanding yang lainnya, mereka menganggapnya sebagai suatu keegoisan dan individualisme. Mereka adalah penjaga dari ketidakadilan dan ketidaksetaraan. Mereka percaya bahwa orang akan merasa baik jika mereka memiliki lingkungan yang konsisten, yaitu ketika terdapat aturan dan pedoman yang jelas dimana setiap orang diperlakukan sama. Mereka percaya bahwa aturan ini akan menegakkan keadilan tanpa memandang ras, jenis kelamin, agama, latar belakang, dan status sosial ekonomi, di mana setiap orang berhak atas hak yang sama.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Menyesuaikan aturan untuk orang yang berbeda sesuai dengan kebutuhannya.
- Memiliki orang-orang tertentu yang mereka sukai lebih dari yang lain.
- Merelakan ketika mereka tidak mendapat hak ataupun dituntut kewajiban yang sama dengan orang lain.
- Merasa baik-baik saja ketika tidak ada aturan yang diterapkan.

44. Noble
(Idealis)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki nilai-nilai inti kehidupan yang bertahan lama. Mereka berorientasi pada prinsip-prinsip, seperti keluarga, altruistik, spiritual, ataupun etika; hal ini dapat bervariasi dari satu orang ke orang lain. Nilai-nilai ini memberi makna dan kepuasan dalam hidup mereka serta memberi bayangan masa depan yang mereka tuju dan lingkungan di mana mereka ingin berada. Nilai-nilai ini menciptakan pedoman dan batasan tentang bagaimana mereka harus berperilaku dan memisahkan antara yang benar dan salah. Dalam pandangan mereka, kesuksesan lebih dari sekedar uang dan prestise. Nilai-nilai ini memberi mereka arah, membimbing mereka melampaui godaan dan gangguan dalam hidup menuju serangkaian prioritas yang konsisten.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mudah terpengaruh oleh keyakinan orang lain.
- Cenderung terbujuk untuk mengubah pandangan dan melakukan apa yang salah.
- Tetap diam bahkan ketika berada dalam situasi yang bertentangan dengan prinsip mereka.
- Kurang memiliki tujuan hidup yang besar.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Vigorous
(Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Jam kerja yang panjang terasa melelahkan dibanding membuat bersemangat.
- Cenderung mudah frustrasi oleh lingkungan yang terus bergerak cepat
- Membutuhkan beban kerja yang bisa diprediksi.
- Membutuhkan jeda di sela-sela pekerjaan atau kesibukan yang tak kunjung henti.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved