TALENT DNA®

Full 45 Report

RENITA

Tanggal Penyelesaian: 12-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

RENITA

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu memberikan dukungan moril kepada orang lain, selalu waspada dan memperhitungkan resiko, mengembangkan potensi orang lain, serta membantu, melayani dan memberi kepada orang lain.

Anda juga mampu menjalin hubungan dekat dalam jangka panjang , mencapai tujuan dan mendapatkan hasil, serta mengambil kesimpulan dari kejadian atau informasi yang acak.

Hal lain, Anda juga mampu berpikir dan bertindak dengan detil dan presisi, berkontribusi dan memberikan dampak , serta memberikan altenatif cara mengatasi situasi.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami mempengaruhi orang lain agar menerima pemikiran yang disampaikan, menjalin hubungan dengan orang yang baru dikenal, serta beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi, serta menyampaikan pemikiran yang mudah difahami, secara lisan maupun tertulis .

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Affectionate (Perhatian)
2. Aversive (Berhati-hati)
3. Developer (Pembimbing)
4. Generous (Murah Hati)
5. Genuine (Tulus)
6. Goal-getter (Pencapai Target)
7. Intuitive (Intuitif)
8. Perfectionist (Perfeksionis)
9. Significant (Signifikan)
10. Strategizer (Pengatur Strategi)
11. Visionary (Visioner)
12. Forgiving (Pemaaf)
13. Competitive (Kompetitif)
14. Contextual (Kontekstual)
15. Energizer (Optimis)
16. Personalizer (Personalisasi)
17. Caring (Peduli)
18. Equitable (Kesetaraan)
19. Resourceful (Pandai Mengatur)
20. Focused (Fokus)
21. Harmony (Harmonis)
22. Accountable (Bertanggung Jawab)
23. Innovative (Inovatif)
24. Optimizer (Pengoptimal)
25. Explorer (Pembelajar)
26. Directive (Suka Mengarahkan)
27. Collector (Kolektor)
28. Self-confident (Percaya Diri)
29. Decisive (Tegas)
30. Advisor (Penasihat)
31. Noble (Idealis)
32. Troubleshooter (Solutif)
33. Logical (Logis)
34. Fixer (Penyelesai Masalah)
35. Initiator (Penggerak)
36. Collaborator (Kolaborator)
37. Courageous (Pemberani)
38. Structured (Terstruktur)
39. Authoritative (Penegak Aturan)
40. Contemplative (Pemikir)
41. Convincing (Mampu Meyakinkan)
42. Sociable (Mudah Bergaul)
43. Flexible (Fleksibel)
44. Vigorous (Pekerja Keras)
45. Articulative (Artikulatif)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Affectionate
(Perhatian)

Individu yang kuat dalam talenta ini siap memberikan perhatian dan dukungan yang dibutuhkan, sehingga menciptakan hubungan yang kuat dengan orang-orang di sekitar mereka. Mereka menyediakan bahu untuk bersandar bagi mereka yang mengalami kemalangan. Pendengar yang hebat, mereka mendengarkan dengan empati. Mereka memberi orang perhatian yang dibutuhkan dan menunjukkan sikap peduli. Mereka meluangkan waktu untuk orang lain dan menginvestasikan perasaan mereka, sehingga mereka dapat menguatkan kebutuhan emosi orang-orang di sekitarnya.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki rasa peduli yang tinggi.
- Tahu apa yang perlu dikatakan ketika seseorang merasa senang ataupun sedih.
- Dicari ketika orang sedang sedih atau dalam masalah karena mereka adalah pendengar yang baik.
- Menghubungi dan memberi perhatian pada mereka yang membutuhkan.

2. Aversive
(Berhati-hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini terdorong untuk berhati-hati dan mampu memitigasi risiko. Mereka mengamati lingkungannya dengan seksama dan cenderung menghindari bahaya yang tidak perlu. Mereka secara konstan waspada dan berhati-hati mengenai siapa yang mereka izinkan masuk ke dalam lingkaran mereka. Mereka sangat patuh mengikuti aturan dan memperhatikan detail penting yang dapat memengaruhi kesejahteraan orang lain. Mereka mengantisipasi masalah dan niat buruk seseorang yang dapat merugikan. Mereka secara alami jeli dan mempersiapkan dengan cermat setiap resiko yang mungkin terjadi. Mereka selalu siap dan siaga, jadi pastikan untuk mendengarkan peringatan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mereka waspada, terutama terhadap niat buruk seseorang.
- Mampu mengidentifikasi masalah atau resiko sebelum terjadi.
- Berpegang pada aturan dan prosedur.
- Memperhitungkan setiap risiko dan dampak yang mungkin ditimbulkannya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Developer (Pembimbing)

Individu yang kuat dalam talenta ini terus mencari peluang untuk mengembangkan, melatih, dan membimbing orang lain. Mereka merasa bahagia ketika melihat orang lain berhasil. Mereka siap memberikan umpan balik dan tidak sabar untuk mengajar dan membagikan pengetahuan mereka. Mereka sabar dalam memberi orang kesempatan kedua untuk belajar. Mereka mampu melihat potensi orang lain yang mungkin tidak terlihat oleh banyak orang atau bahkan individu tersebut. Mereka membina individu dan mempersiapkan mereka untuk sukses mencapai tingkat pencapaian berikutnya.

CONTOH PERILAKU

- Memberikan kesempatan bagi orang untuk tumbuh berkembang dan membuat kesalahan agar belajar.
- Optimis bahwa setiap orang bisa menjadi lebih baik.
- Mengapresiasi kemajuan setiap orang, sekecil apapun itu.
- Membimbing mereka yang tertinggal dan dengan sabar mengajari mereka.

4. Generous (Murah Hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini senang membantu dan memberi; bahkan, mereka merasa terdorong untuk melayani. Mereka altruistik dan empatik terhadap kebutuhan orang lain. Mereka termotivasi ketika merasa dibutuhkan dan melakukan yang terbaik saat melayani orang lain. Ketika mendengar ada yang sedang dalam masalah atau membutuhkan bantuan, mereka langsung bertindak untuk memastikan orang itu memiliki semua yang diperlukan untuk menangani dan menyelesaikan masalahnya. Mereka adalah perwujudan dari pelayanan prima. Dukungan dan bantuan mereka terlihat melalui tindakan yang mereka lakukan atau barang yang mereka beri, bahkan sebelum diminta. Ketika mereka melihat seseorang kesulitan, mereka dengan spontan memberi apapun yang dapat mengurangi segala sumber kekhawatirannya.

CONTOH PERILAKU

- Selalu memikirkan apa yang mereka bisa berikan kepada orang lain.
- Ketika orang lain menghadapi masalah, secara spontan mereka ingin membantu.
- Tidak berpikir dua kali untuk mengulurkan bantuan kepada orang lain.
- Proaktif mengambil aksi dan memberi apa yang dibutuhkan sebelum diminta.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Genuine
(Tulus)

Individu yang kuat dalam talenta ini pandai membangun dan memelihara hubungan. Mereka terdorong untuk mendekati orang-orang yang sudah mereka kenal. Mereka mendapatkan banyak kesenangan dan kekuatan dari berada di sekitar teman-teman dekat mereka. Mereka nyaman dengan keakraban yang dijalin dalam jangka waktu yang lama. Setelah hubungan awal dimulai, mereka dengan sengaja mendalami hubungan tersebut. Mereka mempromosikan toleransi dan rasa hormat dengan menemukan kesamaan dan untuk benar-benar memahami orang lain. Bagi mereka, sebuah hubungan memiliki nilai hanya jika hubungan itu tulus. Itu adalah langkah pertama menuju persahabatan sejati.

CONTOH PERILAKU

- Mendengarkan dengan seksama dan menanggapi dengan cara yang membuat orang lain merasa nyaman.
- Merasa nyaman ketika dikelilingi oleh orang-orang yang sudah dikenal dan akrab.
- Rela berbagi informasi pribadi untuk mempererat dan memperdalam hubungan.
- Mempertahankan persahabatan jangka panjang dan menikmati berada dalam lingkaran pertemanan yang kecil dan dekat.

6. Goal-getter
(Pencapai Target)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki dorongan internal untuk mencapai tujuan yang sudah mereka tentukan. Mereka mengerahkan segala upaya untuk mewujudkan tujuan mereka. Dimulai dengan menetapkan tujuan sebagai seorang goal-seeker, kemudian menargetkan untuk mencapai sesuatu yang nyata di penghujung hari. Mereka memiliki api yang menyala-nyala dari dalam diri yang mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak dan mencapai lebih banyak mimpi. Mereka merasa hidup menjadi lebih berarti setelah mereka mencapai target. Setelah setiap pencapaian, api tersebut akan padam sejenak, namun akan segera menyala kembali, sehingga mendorong mereka untuk mencapai pencapaian berikutnya. Dorongan internal yang kuat ini mendorong mereka untuk menjadi produktif dan termotivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

CONTOH PERILAKU

- Merasa tertantang untuk mencapai target, mereka terus mencari cara untuk meningkatkan kinerja dan hasilnya.
- Ketika mereka telah mencapai suatu tujuan, mereka tidak sabar untuk mencapai objektif berikutnya.
- Merasa puas ketika mereka dapat mencoret daftar tugas dan menyelesaikan apa yang sudah mereka canangkan.
- Menetapkan target untuk diri mereka sendiri bahkan ketika tidak diminta.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Intuitive
(Intuitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini percaya bahwa segala sesuatu terjadi karena suatu alasan. Berorientasi pada sebab dan akibat, mereka memiliki kemampuan untuk melihat pola. Mereka dengan cepat menafsirkan dan memahami informasi baru dengan menghubungkan titik-titiknya. Mudah bagi mereka untuk menyederhanakan situasi yang mungkin dianggap rumit oleh orang lain. Lebih dari sekadar buku dan teori, mereka belajar lebih banyak melalui pengalaman dan contoh-contoh nyata. Karena pengalaman tersebut, mereka bisa mengambil keputusan yang cepat berdasarkan intuisi.

CONTOH PERILAKU

- Percaya bahwa segala sesuatu terjadi karena suatu alasan.
- Ingin mengetahui korelasi dari berbagai peristiwa yang tampak berbeda.
- Sangat percaya pada sebab dan akibat.
- Pemikir konseptual dengan naluri yang tajam untuk melihat bagaimana semua hal terhubung.

8. Perfectionist
(Perfeksionis)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan pengorganisasian, kerapian dan kepresisian. Struktur, ketepatan waktu dan akurasi penting bagi mereka. Mereka memastikan semuanya bersih dan sempurna. Mereka harus memiliki tempat untuk segalanya dan memastikan semua ada di tempatnya. Mereka suka menghasilkan karya tanpa kesalahan. Kuat dalam mengelola hal yang rinci, mereka melihat keteraturan sebagai cara hidup. Mereka tidak memberikan ruang bagi kesalahan dan memastikan bahwa setiap kesalahan terlihat. Mereka ambisius menuju kesempurnaan dan mengharapkan dedikasi yang sama dari orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Tidak mentolerir kesalahan.
- Ingin segala sesuatu sesuai dengan apa yang dirinya tentukan.
- Berfokus pada detail.
- Dapat dengan mudah menemukan kesalahan, tidak peduli seberapa kecilnya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Significant
(Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU

- Ingin terlihat unik dan berbeda dari yang lain.
- Sangat termotivasi ketika bisa meninggalkan kontribusi berharga bagi khalayak banyak.
- Sangat mengharapkan bahwa kehadiran mereka dapat memberikan dampak positif bagi orang lain dan lingkungannya.
- Mengukur kontribusi yang mereka bawa melalui umpan balik dan pengakuan yang didengar dari orang lain.

10. Strategizer
(Pengatur Strategi)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu menemukan jalan terbaik. Mereka berpikir secara rasional dan sadar bahwa ada berbagai cara untuk melihat satu hal. Mereka menganalisa berbagai pilihan alternatif untuk sebuah solusi. Mereka membuat beberapa opsi dan menimbang pro dan kontra sampai mereka menemukan jalan yang terbaik untuk dipilih menjadi strategi mereka. Dengan berbekal strategi yang tepat, mereka akan melangkah maju. Mereka senang berbagi pendapat dan mendengar berbagai perspektif yang dapat memberikan mereka pandangan menyeluruh tentang situasi dan menindaklanjutinya dengan strategi terbaik.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa ada banyak pilihan dalam menyelesaikan tugas atau memecahkan masalah.
- Seringkali menemukan cara yang lebih baik dan lebih efektif untuk mencapai tujuan.
- Berpikir dan memilih berbagai pilihan alternatif sebelum mengambil keputusan.
- Dapat dengan mudah menyortir beberapa opsi dalam situasi yang kompleks.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Convincing
(Mampu Meyakinkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat mendorong orang lain untuk melakukan sesuatu yang tidak terpikirkan untuk dilakukan, tidak ingin dilakukan, atau takut dilakukan, tetapi perlu dilakukan. Mereka menikmati proses mengubah pikiran orang lain. Mereka menyadari bahwa untuk meyakinkan orang lain, mereka harus mengenal dan menyadari apa yang penting bagi orang itu sehingga mereka dapat mengarahkan orang tersebut ke sudut pandang mereka. Mereka mencoba berbagai cara, mulai dari fakta, data, sampai contoh kehidupan nyata, untuk membujuk orang lain dan mencari tahu bagaimana sudut pandang mereka dapat diterima.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Enggan mengarahkan orang lain untuk melihat sesuatu dengan cara mereka.
- Mengalami kesulitan dalam membuat orang memperhatikan ide-ide mereka.
- Enggan mempengaruhi orang lain saat mereka menyampaikan keberatannya.
- Kurang nyaman dengan proses berjualan.

42. Sociable
(Mudah Bergaul)

Individu yang kuat dalam talenta ini menikmati tantangan untuk bertemu dengan orang baru dan membuat orang lain menyukai mereka. Mereka menganggap orang asing adalah teman yang belum pernah mereka temui, jadi mereka sama sekali tidak merasa terinitimidasi untuk memulai percakapan. Mereka tertarik pada orang baru yang belum mereka kenal, mempelajari nama mereka, mengajukan pertanyaan, dan menemukan minat yang sama sehingga mereka dapat memulai percakapan dan membangun hubungan dengan percaya diri. Mereka memiliki lingkaran pertemanan yang luas karena mereka secara alami adalah komunikator dan mitra diskusi yang baik. Mereka membuat orang seketika merasa nyaman dan suka berada di sekitar mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Lebih tertarik pada orang yang sudah mereka kenal.
- Kurang nyaman bertemu dengan orang asing.
- Seringkali kehilangan kata-kata saat bertemu orang baru.
- Perlu waktu lebih lama untuk mengenal orang baru.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Flexible
(Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terganggu ketika harus mengatur ulang jadwal untuk mengakomodasi kegiatan yang tidak direncanakan.
- Bersiteguh membangun kebiasaan dan menghindari perubahan ketika memungkinkan.
- Kurang membutuhkan variasi dalam pekerjaan mereka.
- Seringkali terjebak dalam zona nyaman.

44. Vigorous
(Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Jam kerja yang panjang terasa melelahkan dibanding membuat bersemangat.
- Cenderung mudah frustrasi oleh lingkungan yang terus bergerak cepat
- Membutuhkan beban kerja yang bisa diprediksi.
- Membutuhkan jeda di sela-sela pekerjaan atau kesibukan yang tak kunjung henti.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Articulative
(Artikulatif)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami terampil dalam mengungkapkan pandangan dan ide mereka dengan cara yang mudah dipahami oleh orang lain. Mereka suka menjelaskan, menggambarkan, menulis, atau berbicara di depan umum. Mereka membuat ide abstrak menjadi hidup dengan imajinasi, contoh, dan metafora. Mereka memikirkan kata-kata mereka dan merumuskannya menjadi frasa sempurna. Mereka cenderung berbicara cepat karena ada begitu banyak hal yang ingin mereka ungkapkan di kepala mereka. Orang-orang tertarik pada mereka karena kata-kata mereka hidup, sehingga orang-orang memperhatikan cerita yang mereka ceritakan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Membutuhkan waktu lama dalam menyusun pikiran menjadi kata-kata.
- Kurang suka berbicara di depan umum atau menulis.
- Penjelasannya tentang suatu hal bisa melompat ke mana-mana.
- Menjelaskan situasi sederhana menjadi rumit.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved