TALENT DNA®

Full 45 Report

ANA

Tanggal Penyelesaian: 12-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

ANA

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu melibatkan orang lain dalam mencapai tujuan bersama, mendeteksi akar masalah, menghadapi tantangan dengan percaya diri, serta berkontribusi dan memberikan dampak .

Anda juga mampu menghargai perbedaan maupun keunikan yang dimiliki setiap orang, menjaga situasi yang kondusif demi mencapai konsensus, serta memaafkan dan melupakan kesalahan dengan tulus.

Hal lain, Anda juga mampu merencanakan dan mengeksekusi secara urut, mengeksekusi dengan segera dan menggerakkan orang lain untuk memulai suatu aktivitas, serta menularkan antusiasme, optimisme dan pengaruh positif di lingkungannya.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi, memberikan masukan atau nasihat kepada orang lain, serta memahami diri dan makna dari situasi yang terjadi secara mendalam .

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus menjadi yang terbaik di antara yang lain, serta bertindak tegas, memberikan penilaian dan sanksi.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Collaborator (Kolaborator)
2. Troubleshooter (Solutif)
3. Self-confident (Percaya Diri)
4. Significant (Signifikan)
5. Personalizer (Personalisasi)
6. Harmony (Harmonis)
7. Forgiving (Pemaaf)
8. Structured (Terstruktur)
9. Initiator (Penggerak)
10. Energizer (Optimis)
11. Fixer (Penyelesai Masalah)
12. Explorer (Pembelajar)
13. Intuitive (Intuitif)
14. Affectionate (Perhatian)
15. Optimizer (Pengoptimal)
16. Strategizer (Pengatur Strategi)
17. Aversive (Berhati-hati)
18. Logical (Logis)
19. Contextual (Kontekstual)
20. Goal-getter (Pencapai Target)
21. Decisive (Tegas)
22. Visionary (Visioner)
23. Genuine (Tulus)
24. Courageous (Pemberani)
25. Focused (Fokus)
26. Sociable (Mudah Bergaul)
27. Caring (Peduli)
28. Noble (Idealis)
29. Developer (Pembimbing)
30. Accountable (Bertanggung Jawab)
31. Collector (Kolektor)
32. Perfectionist (Perfeksionis)
33. Equitable (Kesetaraan)
34. Innovative (Inovatif)
35. Articulative (Artikulatif)
36. Flexible (Fleksibel)
37. Directive (Suka Mengarahkan)
38. Convincing (Mampu Meyakinkan)
39. Generous (Murah Hati)
40. Resourceful (Pandai Mengatur)
41. Vigorous (Pekerja Keras)
42. Advisor (Penasihat)
43. Contemplative (Pemikir)
44. Competitive (Kompetitif)
45. Authoritative (Penegak Aturan)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Collaborator
(Kolaborator)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengkombinasikan potensi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Mereka secara aktif menghubungkan dan melibatkan orang-orang untuk menjadi bagian dari kelompok. Mereka menempatkan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri dan memastikan bahwa tidak ada yang tertinggal. Bekerja untuk mencapai tujuan bersama sangat penting bagi mereka. Mereka suka menjadi bagian dari tim dan bekerja bahu-membahu satu sama lain. Mereka memastikan semua orang di dalam kelompok merasa dilibatkan.

CONTOH PERILAKU

- Senang menjadi bagian dari kelompok dan lebih suka bekerja dalam tim daripada sendiri.
- Memastikan semua orang dilibatkan dalam suatu aktivitas.
- Mengajak setiap orang secara aktif, sehingga mereka dapat menjadi bagian dari grup.
- Mengutamakan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri.

2. Troubleshooter
(Solutif)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengisolasi sumber masalah dan mengajukan pertanyaan bagus untuk mengembangkan pemahaman menyeluruh sebelum mempertimbangkan solusi. Mereka termotivasi oleh tantangan dari masalah yang sulit dan bertanggung jawab untuk menemukan solusi terbaik. Ketika orang lain gagal menemukan jawaban, mereka bertahan untuk terus memikirkan. Mereka secara sistematis menemukan sumber masalah dan bekerja untuk menemukan solusi terbaik seolah-olah mereka sedang bekerja menyusun teka-teki. Energi mereka berasal dari intrik mereka dalam mendeteksi, mendiagnosis, dan mengurangi masalah.

CONTOH PERILAKU

- Dapat mengidentifikasi akar penyebab masalah melalui pertanyaan yang tepat.
- Enggan untuk memberi solusi terburu-buru sampai akarnya ditemukan.
- Dapat mengisolasi masalah, sehingga tidak semakin buruk.
- Mampu mengumpulkan data yang relevan untuk memahami detail suatu kasus.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Self-confident
(Percaya Diri)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki keyakinan pada diri mereka. Mereka sangat percaya akan kemampuan dan penilaian yang mereka miliki. Mereka memiliki kendali dalam membuat kesimpulan, mengambil keputusan, dan tindakan. Apa pun situasinya, mereka tidak memerlukan pendapat orang lain dalam bertindak. Mereka tidak akan ragu untuk mengambil alih saat dibutuhkan. Bahkan di tengah kekacauan, mereka dapat bersikap tetap tenang, karena pada dasarnya mereka yakin bahwa mereka bisa melaluinya dengan baik.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki keyakinan dan keberadaan yang kuat saat bertemu orang lain.
- Meskipun mereka meminta pendapat orang lain, merekalah yang akan membuat keputusan akhir.
- Tetap tenang di hadapan tantangan.
- Maju ke depan walaupun belum mengetahui apa yang akan terjadi karena mereka yakin atas kemampuannya.

4. Significant
(Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU

- Ingin terlihat unik dan berbeda dari yang lain.
- Sangat termotivasi ketika bisa meninggalkan kontribusi berharga bagi khalayak banyak.
- Sangat mengharapkan bahwa kehadiran mereka dapat memberikan dampak positif bagi orang lain dan lingkungannya.
- Mengukur kontribusi yang mereka bawa melalui umpan balik dan pengakuan yang didengar dari orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Personalizer
(Personalisasi)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki keinginan yang kuat untuk mempersonalisasi hubungan dengan secara proaktif mempelajari apa yang masing-masing orang anggap penting dan sukai. Mereka secara naluriah mengamati gaya, motivasi, karakter, dan pemikiran dari setiap orang dan tertarik dengan kualitas unik yang dimiliki setiap individu. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka untuk mengakomodasi kebutuhan setiap orang, dan hal ini menciptakan kepercayaan. Mereka menghargai keragaman dan menerima orang apa adanya, serta kekuatan dan kelemahan yang setiap orang bawa untuk memperkaya pandangan dan perspektif bersama.

CONTOH PERILAKU

- Tahu persis hadiah yang tepat untuk setiap orang sesuai dengan apa yang mereka suka.
- Menghargai perbedaan dan keunikan setiap orang.
- Mengamati dan menyesuaikan diri dengan gaya setiap orang.
- Kurang nyaman jika ada aturan menyeluruh yang memperlakukan semua orang dengan cara yang sama.

6. Harmony
(Harmonis)

Individu yang kuat dalam talenta ini mencari kesepakatan. Mereka menghindari konflik dan mencoba mencari titik temu di antara pandangan yang berbeda. Ketika pendapat mereka tampak berbeda dengan kelompoknya, mereka rela mengubah pendapatnya untuk menyatu dengan orang lain. Ketika orang lain mulai berdebat, mereka menghindari perdebatan dan lebih suka berbicara tentang hal-hal yang dapat disetujui semua orang. Mereka menghindari pertengkaran dan menemukan kesepakatan yang dapat mengakomodasi kepentingan semua orang.

CONTOH PERILAKU

- Mencoba untuk menemukan titik temu di mana semua orang bisa setuju.
- Mengajukan sebuah konsensus untuk menghindari konflik.
- Menginginkan lingkungan yang damai jauh dari pertikaian.
- Seringkali mengalah demi menghindari perselisihan tidak penting.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Forgiving
(Pemaaf)

Individu yang kuat dalam talenta ini tulus dalam menerima permintaan maaf sepenuh hati. Mereka tidak bisa membenci bahkan jika mencoba, karena mereka percaya setiap orang memiliki niat baik. Mereka mendorong orang lain untuk meningkatkan diri dan bersedia memberi kesempatan kedua atau bahkan ketiga untuk memperbaiki kesalahan, termasuk diri sendiri. Mereka dengan mudah melupakan kesalahan masa lampau orang lain karena suatu permintaan maaf merupakan awal yang baru.

CONTOH PERILAKU

- Dapat dengan mudah melupakan kesalahan orang lain dan dirinya.
- Baginya kesalahan adalah hal yang wajar.
- Terbuka untuk mendengar alasan dan memaafkan kesalahan orang lain.
- Memberi kesempatan untuk orang lain memperbaiki kesalahan yang telah dibuat.

8. Structured
(Terstruktur)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan dunia yang dapat diprediksi. Mereka membuat rencana terperinci yang dapat memberikan hasil yang akurat dan tepat waktu untuk menerapkan struktur dan rutinitas. Mereka secara ketat mengikuti prosedur dan standar operasional dan berfokus pada jadwal dan tenggat waktu. Mereka tidak menyukai perubahan mendadak yang memaksa mereka untuk keluar dari rencana yang telah disepakati. Mereka memecah proyek jangka panjang menjadi rencana jangka pendek dan mereka mengerjakan setiap aktivitas dengan tekun dan konsisten. Mereka tidak selalu mengedepankan kerapian, tetapi mereka butuh untuk dapat memegang kendali, menghindari perasaan terburu-buru, dan mencari kenyamanan dengan mengetahui apa yang harus dilakukan dan kapan melakukannya.

CONTOH PERILAKU

- Merencanakan kegiatan dengan langkah-langkah yang jelas dan urut.
- Lebih memilih untuk mengerjakan aktivitas secara urut, bukan secara bersamaan.
- Bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.
- Mengatur waktu dengan baik dan tidak menyukai perubahan rencana yang mendadak.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Initiator (Penggerak)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk bertindak. Begitu keputusan dibuat, mereka tidak bisa tidak menindaklanjutinya. Orang lain mungkin khawatir bahwa masih ada hal-hal yang tidak mereka ketahui yang membuat mereka menunda untuk memulai; ini bukan masalah bagi seorang Initiator. Mereka lebih suka mengambil inisiatif dan mencari tahu seiring berjalannya aktivitas. Mereka tidak akan menunggu sampai semuanya diketahui, karena pada saat itu, semuanya akan terlambat. Mereka secara alami mendorong orang lain untuk memulai dengan menciptakan urgensi dengan kehadirannya.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa kata-kata dan pikiran tidak ada artinya tanpa tindakan.
- Mampu menggerakkan orang lain untuk bertindak dengan rasa urgensi.
- Antusias dalam mengimplementasikan ide dan konsep daripada hanya mendiskusikannya.
- Sering merasa tidak sabar ketika orang lain lambat dalam merespons.

10. Energizer (Optimis)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki aura positif yang menular yang dapat menstimulasi orang-orang di sekitar menjadi optimis. Ketika orang lain fokus pada masalah, mereka fokus pada kemungkinan dan apa yang bisa dilakukan. Mereka bersemangat dan berenergi ketika melihat peluang. Mereka terus berusaha menemukan hal positif sekecil apa pun itu di tengah kekacauan. Setiap kali mereka jatuh, mereka bangkit kembali dengan cepat. Pandangan hidup ini mendorong mereka untuk terus maju walaupun ada banyak rintangan yang menerpa. Mereka mentransfer energi mereka kepada orang lain dan membuat orang-orang di sekitar mereka penuh dengan senyuman dan tawa.

CONTOH PERILAKU

- Selalu optimis dalam kondisi apapun.
- Mampu menyebarkan energi positif dan semangat kepada orang lain.
- Suka memberikan pengakuan dan pujian kepada orang lain.
- Meyakinkan orang lain akan adanya hikmah dalam situasi yang buruk.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Vigorous
(Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Jam kerja yang panjang terasa melelahkan dibanding membuat bersemangat.
- Cenderung mudah frustrasi oleh lingkungan yang terus bergerak cepat
- Membutuhkan beban kerja yang bisa diprediksi.
- Membutuhkan jeda di sela-sela pekerjaan atau kesibukan yang tak kunjung henti.

42. Advisor
(Penasihat)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk berbagi masukan atau nasihat yang bisa membantu orang tersebut mengatasi masalahnya. Mereka merasa berguna ketika ada orang yang berbagi keluh kesahnya; itulah momen dimana mereka merasa menjadi pribadi yang bermanfaat. Mereka secara spontan memberikan nasihat, bahkan sebelum diminta. Di saat ada kekacauan, mereka memberikan pencerahan sehingga orang dapat melewati rintangan dan memulihkan situasi. Mereka cenderung memiliki banyak pengalaman, pengetahuan, dan keterampilan yang menjadi sumber nasihat.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Memilih untuk tidak mencampuri permasalahan orang lain.
- Kemungkinan tidak memberi nasihat karena tidak ingin untuk bertanggungjawab atas hasilnya.
- Cenderung terlihat dingin saat seseorang menyampaikan keluh kesah.
- Enggan memberi masukan meskipun saat diminta.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Contemplative (Pemikir)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat memahami diri dan situasi secara mendalam. Mereka cenderung lebih suka menghabiskan waktu sendirian karena itu adalah waktu mereka untuk merenung dan merefleksikan diri. Senang berintrospeksi, mereka bertanya pada dirinya sendiri dan mencoba menjawabnya. Melalui percakapan yang ada di kepalanya, mereka membuka pandangan baru atau merenungkan apa yang salah. Mereka adalah kaum intelektual yang terus-menerus melatih "otot otak" mereka. Dengan sifat kontemplatif dan serius, mereka membangun kesadaran diri yang membuat mereka semakin bijak dalam melihat dunia.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Cenderung melihat konsep teoretis atau filosofis sebagai hal yang membosankan.
- Kurang menyediakan waktu berkaca pada diri sendiri.
- Berpikir sambil berbicara.
- Menikmati segala sesuatu yang praktis dan berorientasi pada aksi.

44. Competitive (Kompetitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini melihat kompetisi sebagai cara hidup. Menjadi yang terbaik adalah sebuah tujuan karena mereka suka menang dan tidak suka kalah. Mereka senantiasa melihat ke kiri dan kanan, sehingga mereka tidak tertinggal; hal ini mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak, mencapai lebih tinggi, dan melampaui batas. Sangat penting bagi mereka untuk menjadi yang teratas; oleh karena itu, mereka menyukai hasil yang terukur dimana mereka dapat membandingkan diri mereka dengan yang terbaik. Mereka tahu mana yang harus diperjuangkan dan mana yang harus diabaikan. Ketika diragukan, mereka terdorong untuk membuktikan kemampuan mereka. Energi untuk menang ini tidak hanya memengaruhi cara mereka bekerja, tetapi juga mempengaruhi orang-orang di sekitar mereka untuk mencapai puncak bersama-sama.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Merasa baik-baik saja ketika berada dalam keadaan yang stagnan.
- Kurang menganggap hasil kinerja terlalu serius.
- Menginginkan validasi hanya dengan partisipasi, bukan prestasi.
- Menyukai tujuan yang mudah dicapai dibandingkan dengan tujuan yang sulit digapai.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Authoritative
(Penegak Aturan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak menyesal dengan kata-kata dan tindakan mereka karena didasarkan pada ketentuan yang berlaku. Mereka memberikan teguran dan evaluasi apa adanya, terutama bagi mereka yang melakukan kesalahan. Mereka tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman atas kesalahan yang orang lain perbuat. Mereka menerapkan disiplin dengan sangat serius dan membuat orang lain patuh. Mereka membantu orang lain belajar dari kesalahan dengan menunjukkan konsekuensi atas tindakannya. Mereka mengambil kendali seperlunya dan memastikan bahwa teguran mereka dianggap serius. Dengan Authoritative, kita tahu pentingnya sanksi dan akibat dari tindakan tanpa pertimbangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak ada kejelasan aturan, reward and punishment.
- Memberikan kesempatan kedua tanpa menegur terlebih dahulu.
- Penuh basa-basi ketika memberikan umpan balik negatif atau kritik.
- Mudah merasa iba saat akan menerapkan kedisiplinan, sehingga orang dapat dengan mempengaruhi mereka.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved