TALENT DNA®

Full 45 Report

DUKUH

Tanggal Penyelesaian: 15-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

DUKUH

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu memenuhi komitmen dan menuntaskan tanggung jawabnya, menghargai perbedaan maupun keunikan yang dimiliki setiap orang, beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi, serta melibatkan orang lain dalam mencapai tujuan bersama.

Anda juga mampu memberikan ide dan terobosan baru, berkontribusi dan memberikan dampak , serta memberikan dukungan moril kepada orang lain.

Hal lain, Anda juga mampu mengekspresikan apa yang dipikirkan dan dirasakan juga menyampaikan aspirasi secara terbuka, mencapai tujuan dan mendapatkan hasil, serta menjaga konsentrasi atas apa yang dikerjakan.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami berpikir dan bertindak dengan detil dan presisi, memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan orang lain, serta memberikan masukan atau nasihat kepada orang lain.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus menyampaikan pemikiran yang mudah difahami, secara lisan maupun tertulis , serta mengidentifikasi situasi dan mengambil keputusan .

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Accountable (Bertanggung Jawab)
2. Personalizer (Personalisasi)
3. Flexible (Fleksibel)
4. Collaborator (Kolaborator)
5. Innovative (Inovatif)
6. Significant (Signifikan)
7. Affectionate (Perhatian)
8. Courageous (Pemberani)
9. Goal-getter (Pencapai Target)
10. Focused (Fokus)
11. Logical (Logis)
12. Contextual (Kontekstual)
13. Genuine (Tulus)
14. Sociable (Mudah Bergaul)
15. Generous (Murah Hati)
16. Equitable (Kesetaraan)
17. Energizer (Optimis)
18. Troubleshooter (Solutif)
19. Self-confident (Percaya Diri)
20. Strategizer (Pengatur Strategi)
21. Noble (Idealis)
22. Collector (Kolektor)
23. Aversive (Berhati-hati)
24. Visionary (Visioner)
25. Contemplative (Pemikir)
26. Resourceful (Pandai Mengatur)
27. Structured (Terstruktur)
28. Developer (Pembimbing)
29. Intuitive (Intuitif)
30. Fixer (Penyelesai Masalah)
31. Vigorous (Pekerja Keras)
32. Optimizer (Pengoptimal)
33. Convincing (Mampu Meyakinkan)
34. Initiator (Penggerak)
35. Directive (Suka Mengarahkan)
36. Explorer (Pembelajar)
37. Authoritative (Penegak Aturan)
38. Competitive (Kompetitif)
39. Harmony (Harmonis)
40. Forgiving (Pemaaf)
41. Perfectionist (Perfeksionis)
42. Caring (Peduli)
43. Advisor (Penasihat)
44. Articulative (Artikulatif)
45. Decisive (Tegas)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Accountable
(Bertanggung Jawab)

Individu yang kuat dalam talenta ini dapat diandalkan dan selalu mengemban amanah untuk mencapai tujuan. Mereka dikenal dengan komitmennya dan selalu memastikan bahwa mereka menyelesaikan apa yang telah mereka mulai. Mereka merasa puas ketika semuanya berjalan dengan lancar dari awal hingga akhir dengan integritas yang tinggi. Mereka merasa tidak nyaman ketika komitmen mereka dipertanyakan. Oleh karena itu, mereka berhati-hati dengan apa yang mereka janjikan. Jika terjadi kemalangan di tengah-tengah komitmen mereka, mereka mengambil kepemilikan penuh untuk memastikan bahwa tidak ada pekerjaan yang terbengkalai sebelum mencapai garis akhir.

CONTOH PERILAKU

- Mengemban tanggung jawab dan memastikan semua komitmen terpenuhi.
- Dapat diandalkan untuk memastikan tugas-tugas diselesaikan.
- Merasa bersalah ketika mereka tidak dapat memenuhi apa yang mereka katakan akan lakukan. Berhati-hati untuk tidak berkomitmen berlebihan karena menghindari janji yang tidak terpenuhi.

2. Personalizer
(Personalisasi)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki keinginan yang kuat untuk mempersonalisasi hubungan dengan secara proaktif mempelajari apa yang masing-masing orang anggap penting dan sukai. Mereka secara naluriah mengamati gaya, motivasi, karakter, dan pemikiran dari setiap orang dan tertarik dengan kualitas unik yang dimiliki setiap individu. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka untuk mengakomodasi kebutuhan setiap orang, dan hal ini menciptakan kepercayaan. Mereka menghargai keragaman dan menerima orang apa adanya, serta kekuatan dan kelemahan yang setiap orang bawa untuk memperkaya pandangan dan perspektif bersama.

CONTOH PERILAKU

- Tahu persis hadiah yang tepat untuk setiap orang sesuai dengan apa yang mereka suka.
- Menghargai perbedaan dan keunikan setiap orang.
- Mengamati dan menyesuaikan diri dengan gaya setiap orang.
- Kurang nyaman jika ada aturan menyeluruh yang memperlakukan semua orang dengan cara yang sama.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Flexible
(Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

4. Collaborator
(Kolaborator)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengkombinasikan potensi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Mereka secara aktif menghubungkan dan melibatkan orang-orang untuk menjadi bagian dari kelompok. Mereka menempatkan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri dan memastikan bahwa tidak ada yang tertinggal. Bekerja untuk mencapai tujuan bersama sangat penting bagi mereka. Mereka suka menjadi bagian dari tim dan bekerja bahu-membahu satu sama lain. Mereka memastikan semua orang di dalam kelompok merasa dilibatkan.

CONTOH PERILAKU

- Senang menjadi bagian dari kelompok dan lebih suka bekerja dalam tim daripada sendiri.
- Memastikan semua orang dilibatkan dalam suatu aktivitas.
- Mengajak setiap orang secara aktif, sehingga mereka dapat menjadi bagian dari grup.
- Mengutamakan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Innovative
(Inovatif)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki banyak ide yang mengagumkan. Mereka menyukai segala sesuatu yang mendalam, baru, dan bahkan aneh. Mereka mendapat sentakan energi ketika mampu menemukan sudut pencerahan baru yang mungkin belum terpikirkan oleh orang lain. Mereka mencari orisinalitas dan menikmati aktivitas yang dapat memanfaatkan kreativitas mereka. Mereka akan merasa puas dan bangga ketika kreasi atau model yang mereka ajukan dapat membawa perbaikan dan inovasi. Merangkul ide atau masukan dan mereka menggunakannya sebagai sarana untuk bereksperimen dan menciptakan sesuatu yang baru yang dapat mengarah pada kesempatan yang lebih besar.

CONTOH PERILAKU

- Antusias saat mendiskusikan ide.
- Bersemangat saat menemukan cara baru yang tidak biasa untuk mengatasi masalah lama.
- Mencoba berbagai metode untuk memperluas ide-ide baru.
- Memiliki perspektif yang berbeda dan segar untuk menciptakan inovasi baru.

6. Significant
(Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU

- Ingin terlihat unik dan berbeda dari yang lain.
- Sangat termotivasi ketika bisa meninggalkan kontribusi berharga bagi khalayak banyak.
- Sangat mengharapkan bahwa kehadiran mereka dapat memberikan dampak positif bagi orang lain dan lingkungannya.
- Mengukur kontribusi yang mereka bawa melalui umpan balik dan pengakuan yang didengar dari orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Affectionate (Perhatian)

Individu yang kuat dalam talenta ini siap memberikan perhatian dan dukungan yang dibutuhkan, sehingga menciptakan hubungan yang kuat dengan orang-orang di sekitar mereka. Mereka menyediakan bahu untuk bersandar bagi mereka yang mengalami kemalangan. Pendengar yang hebat, mereka mendengarkan dengan empati. Mereka memberi orang perhatian yang dibutuhkan dan menunjukkan sikap peduli. Mereka meluangkan waktu untuk orang lain dan menginvestasikan perasaan mereka, sehingga mereka dapat menguatkan kebutuhan emosi orang-orang di sekitarnya.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki rasa peduli yang tinggi.
- Tahu apa yang perlu dikatakan ketika seseorang merasa senang ataupun sedih.
- Dicari ketika orang sedang sedih atau dalam masalah karena mereka adalah pendengar yang baik.
- Menghubungi dan memberi perhatian pada mereka yang membutuhkan.

8. Courageous (Pemberani)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu untuk mengungkapkan apa yang menurut mereka benar. Mereka memiliki keberanian mereka untuk mempertahankan, menghadapi, dan mengambil suatu resiko sekalipun yang tidak populer. Mereka menghadapi konflik dengan berkomunikasi secara terus terang dan tidak takut dalam membela apapun atau siapapun. Sebagai seorang pemimpin, mereka tidak ragu untuk mengambil alih dan memimpin dari depan. Mereka jujur dan terbuka serta berharap orang lain untuk juga bisa transparan. Mereka lugas untuk menghindari kesalahpahaman dan membiarkan orang lain mengetahui pendirian mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mengungkapkan perasaan, pendapat, atau pilihan yang mereka rasa benar secara terbuka.
- Menyampaikan keinginan secara langsung kepada orang lain.
- Menyukai keterbukaan tanpa ditutup-tutupi.
- Tegas dalam hal menerima maupun menolak pemberian sesuai kebutuhan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Goal-getter
(Pencapai Target)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki dorongan internal untuk mencapai tujuan yang sudah mereka tentukan. Mereka mengerahkan segala upaya untuk mewujudkan tujuan mereka. Dimulai dengan menetapkan tujuan sebagai seorang goal-seeker, kemudian menargetkan untuk mencapai sesuatu yang nyata di penghujung hari. Mereka memiliki api yang menyala-nyala dari dalam diri yang mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak dan mencapai lebih banyak mimpi. Mereka merasa hidup menjadi lebih berarti setelah mereka mencapai target. Setelah setiap pencapaian, api tersebut akan padam sejenak, namun akan segera menyala kembali, sehingga mendorong mereka untuk mencapai pencapaian berikutnya. Dorongan internal yang kuat ini mendorong mereka untuk menjadi produktif dan termotivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

CONTOH PERILAKU

- Merasa tertantang untuk mencapai target, mereka terus mencari cara untuk meningkatkan kinerja dan hasilnya.
- Ketika mereka telah mencapai suatu tujuan, mereka tidak sabar untuk mencapai objektif berikutnya.
- Merasa puas ketika mereka dapat mencoret daftar tugas dan menyelesaikan apa yang sudah mereka canangkan.
- Menetapkan target untuk diri mereka sendiri bahkan ketika tidak diminta.

10. Focused
(Fokus)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan arah yang jelas. Mereka menentukan prioritas dan membuat koreksi yang diperlukan untuk kembali ke jalur semula. Mereka menyaring dan mengevaluasi apakah tindakan tertentu akan membantu mereka bergerak menuju tujuan mereka. Jika sesuatu tidak membantu bergerak menuju tujuan, maka itu tidak penting. Dan jika itu tidak penting, maka itu tidak sepadan dengan waktunya. Ketika sedang berada di dalam zona konsentrasi, mereka memusatkan fokus pada apa yang ada di depan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki konsentrasi tinggi.
- Menyusun prioritas berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan.
- Sulit diganggu ketika sedang terfokus mengerjakan suatu hal.
- Senang mengerjakan tugas satu per satu.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Perfectionist (Perfeksionis)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan pengorganisasian, kerapian dan kepresisian. Struktur, ketepatan waktu dan akurasi penting bagi mereka. Mereka memastikan semuanya bersih dan sempurna. Mereka harus memiliki tempat untuk segalanya dan memastikan semua ada di tempatnya. Mereka suka menghasilkan karya tanpa kesalahan. Kuat dalam mengelola hal yang rinci, mereka melihat keteraturan sebagai cara hidup. Mereka tidak memberikan ruang bagi kesalahan dan memastikan bahwa setiap kesalahan terlihat. Mereka ambisius menuju kesempurnaan dan mengharapkan dedikasi yang sama dari orang lain.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Secara tidak sengaja melewatkan hal yang rinci.
- Berfokus pada gambaran besar.
- Dapat menjadi berantakan dan tidak teratur.
- Kurang akurat dalam hasil yang diciptakan.

42. Caring (Peduli)

Individu yang kuat dalam talenta ini sangat peka terhadap keinginan dan kebutuhan orang lain yang mungkin tidak terekspresikan. Mengasihi seseorang bukan hanya dengan mendoakan kebahagiaan mereka, tetapi juga betul-betul mengerti apa yang mereka rasakan. Namun, untuk benar-benar mengetahui apa yang mereka rasakan serta masalah dan kekhawatiran mereka, kita membutuhkan kepekaan yang lebih untuk mengantisipasi dan menindaklanjutinya. Banyak yang tertarik pada orang dengan talenta Caring karena mereka mampu merasakan emosi dan memberikan respon yang sesuai. Mereka dapat melihat dunia melalui mata dan perspektif orang lain. Mereka membantu orang menemukan cara untuk mengekspresikan perasaan mereka dan dimengerti karenanya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak terhubung dengan kondisi emosi dirinya dan orang lain di sekitar mereka.
- Terkadang tidak peka terhadap orang lain.
- Menggeneralisasi orang ke dalam satu tipe.
- Kurang sensitif dalam berinteraksi dengan orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Advisor (Penasihat)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk berbagi masukan atau nasihat yang bisa membantu orang tersebut mengatasi masalahnya. Mereka merasa berguna ketika ada orang yang berbagi keluh kesahnya; itulah momen dimana mereka merasa menjadi pribadi yang bermanfaat. Mereka secara spontan memberikan nasihat, bahkan sebelum diminta. Di saat ada kekacauan, mereka memberikan pencerahan sehingga orang dapat melewati rintangan dan memulihkan situasi. Mereka cenderung memiliki banyak pengalaman, pengetahuan, dan keterampilan yang menjadi sumber nasihat.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Memilih untuk tidak mencampuri permasalahan orang lain.
- Kemungkinan tidak memberi nasihat karena tidak ingin untuk bertanggungjawab atas hasilnya.
- Cenderung terlihat dingin saat seseorang menyampaikan keluh kesah.
- Enggan memberi masukan meskipun saat diminta.

44. Articulative (Artikulatif)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami terampil dalam mengungkapkan pandangan dan ide mereka dengan cara yang mudah dipahami oleh orang lain. Mereka suka menjelaskan, menggambarkan, menulis, atau berbicara di depan umum. Mereka membuat ide abstrak menjadi hidup dengan imajinasi, contoh, dan metafora. Mereka memikirkan kata-kata mereka dan merumuskannya menjadi frasa sempurna. Mereka cenderung berbicara cepat karena ada begitu banyak hal yang ingin mereka ungkapkan di kepala mereka. Orang-orang tertarik pada mereka karena kata-kata mereka hidup, sehingga orang-orang memperhatikan cerita yang mereka ceritakan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Membutuhkan waktu lama dalam menyusun pikiran menjadi kata-kata.
- Kurang suka berbicara di depan umum atau menulis.
- Penjelasannya tentang suatu hal bisa melompat ke mana-mana.
- Menjelaskan situasi sederhana menjadi rumit.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Decisive (Tegas)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki intuisi untuk mengetahui secara persis kapan sesuatu siap untuk diputuskan. Dengan intuisinya yang kuat, mereka dapat memperoleh gambaran lengkap tentang sebuah situasi dan menghentikan ambiguitas yang ada di depan. Meskipun tidak selalu bisa menjelaskan tentang arah atau mengapa keputusan dibuat, mereka mengetahui ketika sebuah situasi tidak sesuai dan dengan tegas mengambil keputusan untuk menetapkan batas-batas, sehingga tidak ada kerusakan lebih lanjut. Mereka tidak membiarkan keraguan memengaruhi keputusan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Kehilangan arah dan terus berinvestasi atas hal yang tidak jelas.
- Cenderung terjebak di dalam situasi yang berlarut-larut.
- Terus memberikan dorongan ketika orang lain sudah merasa tidak tertarik.
- Tidak menyadari hambatan yang ada di depan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved