TALENT DNA®

Full 45 Report

AXEL FRESH

Tanggal Penyelesaian: 11-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

AXEL FRESH

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu mengumpulkan informasi, dokumen atau barang , menjadi yang terbaik di antara yang lain, memahami diri dan makna dari situasi yang terjadi secara mendalam , serta mengembangkan potensi orang lain.

Anda juga mampu menyelesaikan masalah dan memperbaiki situasi, beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi, serta menjaga konsentrasi atas apa yang dikerjakan.

Hal lain, Anda juga mampu mengambil kesimpulan berdasarkan data maupun fakta, berpikir dan bertindak dengan detil dan presisi, serta menghargai perbedaan maupun keunikan yang dimiliki setiap orang.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami berkontribusi dan memberikan dampak , memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan orang lain, serta menjaga situasi yang kondusif demi mencapai konsensus.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus mempengaruhi orang lain agar menerima pemikiran yang disampaikan, serta melibatkan orang lain dalam mencapai tujuan bersama.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Collector (Kolektor)
2. Competitive (Kompetitif)
3. Contemplative (Pemikir)
4. Developer (Pembimbing)
5. Fixer (Penyelesai Masalah)
6. Flexible (Fleksibel)
7. Focused (Fokus)
8. Logical (Logis)
9. Perfectionist (Perfeksionis)
10. Personalizer (Personalisasi)
11. Strategizer (Pengatur Strategi)
12. Structured (Terstruktur)
13. Troubleshooter (Solutif)
14. Vigorous (Pekerja Keras)
15. Sociable (Mudah Bergaul)
16. Optimizer (Pengoptimal)
17. Contextual (Kontekstual)
18. Goal-getter (Pencapai Target)
19. Courageous (Pemberani)
20. Accountable (Bertanggung Jawab)
21. Intuitive (Intuitif)
22. Explorer (Pembelajar)
23. Resourceful (Pandai Mengatur)
24. Equitable (Kesetaraan)
25. Noble (Idealis)
26. Articulative (Artikulatif)
27. Innovative (Inovatif)
28. Aversive (Berhati-hati)
29. Energizer (Optimis)
30. Generous (Murah Hati)
31. Self-confident (Percaya Diri)
32. Visionary (Visioner)
33. Genuine (Tulus)
34. Authoritative (Penegak Aturan)
35. Directive (Suka Mengarahkan)
36. Initiator (Penggerak)
37. Decisive (Tegas)
38. Advisor (Penasihat)
39. Affectionate (Perhatian)
40. Forgiving (Pemaaf)
41. Significant (Signifikan)
42. Caring (Peduli)
43. Harmony (Harmonis)
44. Convincing (Mampu Meyakinkan)
45. Collaborator (Kolaborator)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Collector
(Kolektor)

Individu yang kuat dalam talenta ini cenderung ingin mengetahui lebih banyak, baik tentang hal-hal yang menarik atau sebuah informasi. Mereka terus mencari kejelasan atau hanya untuk memuaskan rasa penasaran mereka. Mereka suka memperoleh dan menyimpan barang-barang itu di arsip mereka karena mereka atau orang lain mungkin akan mendapatinya berguna atau berharga di masa depan. Mereka suka membagikan apa yang mereka kumpulkan, baik itu benda atau pengetahuan atau sumber daya, sehingga dapat membawa manfaat bagi orang lain. Secara aktif bertanya dan menyelidiki kondisi saat ini membuat mereka memiliki arsip yang lebih lengkap dan menarik dibandingkan orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Mencari tahu lebih banyak dan memperbarui informasi.
- Mengumpulkan hal-hal yang menurut mereka menarik karena mereka yakin dapat menggunakanya di kemudian hari.
- Terdorong untuk mencari kejelasan tentang situasi saat ini.
- Kesal ketika mereka ketinggalan informasi atau berita terbaru.

2. Competitive
(Kompetitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini melihat kompetisi sebagai cara hidup. Menjadi yang terbaik adalah sebuah tujuan karena mereka suka menang dan tidak suka kalah. Mereka senantiasa melihat ke kiri dan kanan, sehingga mereka tidak tertinggal; hal ini mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak, mencapai lebih tinggi, dan melampaui batas. Sangat penting bagi mereka untuk menjadi yang teratas; oleh karena itu, mereka menyukai hasil yang terukur dimana mereka dapat membandingkan diri mereka dengan yang terbaik. Mereka tahu mana yang harus diperjuangkan dan mana yang harus diabaikan. Ketika diragukan, mereka terdorong untuk membuktikan kemampuan mereka. Energi untuk menang ini tidak hanya memengaruhi cara mereka bekerja, tetapi juga mempengaruhi orang-orang di sekitar mereka untuk mencapai puncak bersama-sama.

CONTOH PERILAKU

- Senang bekerja dengan hasil yang jelas dan terukur.
- Membandingkan diri mereka dengan orang lain dan bersemangat ketika mereka dapat mencapai lebih.
- Merespon secara positif dan bersemangat ketika diberikan tantangan.
- Sangat kecewa ketika mengalami kekalahan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Contemplative
(Pemikir)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat memahami diri dan situasi secara mendalam. Mereka cenderung lebih suka menghabiskan waktu sendirian karena itu adalah waktu mereka untuk merenung dan merefleksikan diri. Senang berintrospeksi, mereka bertanya pada dirinya sendiri dan mencoba menjawabnya. Melalui percakapan yang ada di kepalanya, mereka membuka pandangan baru atau merenungkan apa yang salah. Mereka adalah kaum intelektual yang terus-menerus melatih "otot otak" mereka. Dengan sifat kontemplatif dan serius, mereka membangun kesadaran diri yang membuat mereka semakin bijak dalam melihat dunia.

CONTOH PERILAKU

- Filosofis.
- Menikmati waktu sendiri di mana mereka dapat melakukan introspeksi dan refleksi diri.
- Bersemangat saat terlibat dalam diskusi yang mendalam.
- Menemukan solusi melalui refleksi atau proses berpikir.

4. Developer
(Pembimbing)

Individu yang kuat dalam talenta ini terus mencari peluang untuk mengembangkan, melatih, dan membimbing orang lain. Mereka merasa bahagia ketika melihat orang lain berhasil. Mereka siap memberikan umpan balik dan tidak sabar untuk mengajar dan membagikan pengetahuan mereka. Mereka sabar dalam memberi orang kesempatan kedua untuk belajar. Mereka mampu melihat potensi orang lain yang mungkin tidak terlihat oleh banyak orang atau bahkan individu tersebut. Mereka membina individu dan mempersiapkan mereka untuk sukses mencapai tingkat pencapaian berikutnya.

CONTOH PERILAKU

- Memberikan kesempatan bagi orang untuk tumbuh berkembang dan membuat kesalahan agar belajar.
- Optimis bahwa setiap orang bisa menjadi lebih baik.
- Mengapresiasi kemajuan setiap orang, sekecil apapun itu.
- Membimbing mereka yang tertinggal dan dengan sabar mengajari mereka.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Fixer
(Penyelesai Masalah)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersinar ketika ada masalah terjadi. Mereka gemar memperbaiki segala sesuatu yang rusak dan mencari cara untuk menghidupkannya kembali. Mereka merasa puas ketika bisa menyelesaikan masalah menggunakan tangannya sendiri. Jauh di lubuk hati mereka tahu bahwa tanpa campur tangan mereka, barang atau situasi tersebut mungkin akan menjadi kacau atau terbengkalai. Mereka percaya walaupun mereka bukan ahli dari apa yang harus diperbaiki, memulai mencoba jauh lebih baik daripada dibiarkan.

CONTOH PERILAKU

- Kurang sabar untuk mencoba memperbaiki dengan tangannya sendiri.
- Suka untuk memiliki peran dalam perbaikan barang, situasi atau menyelesaikan masalah orang lain.
- Merasa tertantang untuk mengembalikan barang yang rusak menjadi berfungsi kembali.
- Merasa bersemangat ketika ada masalah atau situasi yang harus diperbaiki dan menghadapinya dengan tenang.

6. Flexible
(Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Focused
(Fokus)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan arah yang jelas. Mereka menentukan prioritas dan membuat koreksi yang diperlukan untuk kembali ke jalur semula. Mereka menyaring dan mengevaluasi apakah tindakan tertentu akan membantu mereka bergerak menuju tujuan mereka. Jika sesuatu tidak membantu bergerak menuju tujuan, maka itu tidak penting. Dan jika itu tidak penting, maka itu tidak sepadan dengan waktunya. Ketika sedang berada di dalam zona konsentrasi, mereka memusatkan fokus pada apa yang ada di depan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki konsentrasi tinggi.
- Menyusun prioritas berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan.
- Sulit diganggu ketika sedang terfokus mengerjakan suatu hal.
- Senang mengerjakan tugas satu per satu.

8. Logical
(Logis)

Individu yang kuat dalam talenta ini menginginkan orang untuk membuktikan apa yang mereka katakan dengan data. Mereka bersikeras untuk melihat segala sesuatu secara objektif. Mereka teliti dan ketat dalam memastikan bahwa semua variabel sudah digali dan ditunjukkan untuk mengambil kesimpulan yang akurat dan valid. Komprehensif dan detail, mereka hanya akan menerima ide atau keputusan jika itu selaras dengan penilaian rasional mereka. Mereka tidak pernah mengambil kesimpulan hanya didasarkan pada asumsi dan desas-desus tanpa fakta.

CONTOH PERILAKU

- Mengambil kesimpulan berdasarkan fakta dan data.
- Objektif dan logis, mereka tidak suka gosip dan desas-desus.
- Realistis dan memastikan semua keputusan bukan hanya omong kosong.
- Menggali dan menganalisa sampai merasa cukup untuk mengambil kesimpulan yang akurat.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Perfectionist
(Perfeksionis)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan pengorganisasian, kerapian dan kepresisian. Struktur, ketepatan waktu dan akurasi penting bagi mereka. Mereka memastikan semuanya bersih dan sempurna. Mereka harus memiliki tempat untuk segalanya dan memastikan semua ada di tempatnya. Mereka suka menghasilkan karya tanpa kesalahan. Kuat dalam mengelola hal yang rinci, mereka melihat keteraturan sebagai cara hidup. Mereka tidak memberikan ruang bagi kesalahan dan memastikan bahwa setiap kesalahan terlihat. Mereka ambisius menuju kesempurnaan dan mengharapkan dedikasi yang sama dari orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Tidak mentolerir kesalahan.
- Ingin segala sesuatu sesuai dengan apa yang dirinya tentukan.
- Berfokus pada detail.
- Dapat dengan mudah menemukan kesalahan, tidak peduli seberapa kecilnya.

10. Personalizer
(Personalisasi)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki keinginan yang kuat untuk mempersonalisasi hubungan dengan secara proaktif mempelajari apa yang masing-masing orang anggap penting dan sukai. Mereka secara naluriah mengamati gaya, motivasi, karakter, dan pemikiran dari setiap orang dan tertarik dengan kualitas unik yang dimiliki setiap individu. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka untuk mengakomodasi kebutuhan setiap orang, dan hal ini menciptakan kepercayaan. Mereka menghargai keragaman dan menerima orang apa adanya, serta kekuatan dan kelemahan yang setiap orang bawa untuk memperkaya pandangan dan perspektif bersama.

CONTOH PERILAKU

- Tahu persis hadiah yang tepat untuk setiap orang sesuai dengan apa yang mereka suka.
- Menghargai perbedaan dan keunikan setiap orang.
- Mengamati dan menyesuaikan diri dengan gaya setiap orang.
- Kurang nyaman jika ada aturan menyeluruh yang memperlakukan semua orang dengan cara yang sama.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Significant (Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Memilih untuk tetap berada di belakang layar.
- Cenderung tidak terpikir bagaimana bisa berkontribusi atau sesuatu hal bisa memberi dampak.
- Tidak ingin menonjol.
- Abai terhadap dampak yang diberikan.

42. Caring (Peduli)

Individu yang kuat dalam talenta ini sangat peka terhadap keinginan dan kebutuhan orang lain yang mungkin tidak terekspresikan. Mengasihi seseorang bukan hanya dengan mendoakan kebahagiaan mereka, tetapi juga betul-betul mengerti apa yang mereka rasakan. Namun, untuk benar-benar mengetahui apa yang mereka rasakan serta masalah dan kekhawatiran mereka, kita membutuhkan kepekaan yang lebih untuk mengantisipasi dan menindaklanjutinya. Banyak yang tertarik pada orang dengan talenta Caring karena mereka mampu merasakan emosi dan memberikan respon yang sesuai. Mereka dapat melihat dunia melalui mata dan perspektif orang lain. Mereka membantu orang menemukan cara untuk mengekspresikan perasaan mereka dan dimengerti karenanya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak terhubung dengan kondisi emosi dirinya dan orang lain di sekitar mereka.
- Terkadang tidak peka terhadap orang lain.
- Menggeneralisasi orang ke dalam satu tipe.
- Kurang sensitif dalam berinteraksi dengan orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Harmony (Harmonis)

Individu yang kuat dalam talenta ini mencari kesepakatan. Mereka menghindari konflik dan mencoba mencari titik temu di antara pandangan yang berbeda. Ketika pendapat mereka tampak berbeda dengan kelompoknya, mereka rela mengubah pendapatnya untuk menyatu dengan orang lain. Ketika orang lain mulai berdebat, mereka menghindari perdebatan dan lebih suka berbicara tentang hal-hal yang dapat disetujui semua orang. Mereka menghindari pertengkaran dan menemukan kesepakatan yang dapat mengakomodasi kepentingan semua orang.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Merasa perlu didengar.
- Mempertahankan ide sendiri meski itu akan memicu konflik.
- Bersiteguh dengan pendapat dan pandangan diri.
- Tidak masalah dengan konfrontasi atau debat.

44. Convincing (Mampu Meyakinkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat mendorong orang lain untuk melakukan sesuatu yang tidak terpikirkan untuk dilakukan, tidak ingin dilakukan, atau takut dilakukan, tetapi perlu dilakukan. Mereka menikmati proses mengubah pikiran orang lain. Mereka menyadari bahwa untuk meyakinkan orang lain, mereka harus mengenal dan menyadari apa yang penting bagi orang itu sehingga mereka dapat mengarahkan orang tersebut ke sudut pandang mereka. Mereka mencoba berbagai cara, mulai dari fakta, data, sampai contoh kehidupan nyata, untuk membujuk orang lain dan mencari tahu bagaimana sudut pandang mereka dapat diterima.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Enggan mengarahkan orang lain untuk melihat sesuatu dengan cara mereka.
- Mengalami kesulitan dalam membuat orang memperhatikan ide-ide mereka.
- Enggan mempengaruhi orang lain saat mereka menyampaikan keberatannya.
- Kurang nyaman dengan proses berjualan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Collaborator (Kolaborator)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengkombinasikan potensi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Mereka secara aktif menghubungkan dan melibatkan orang-orang untuk menjadi bagian dari kelompok. Mereka menempatkan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri dan memastikan bahwa tidak ada yang tertinggal. Bekerja untuk mencapai tujuan bersama sangat penting bagi mereka. Mereka suka menjadi bagian dari tim dan bekerja bahu-membahu satu sama lain. Mereka memastikan semua orang di dalam kelompok merasa dilibatkan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Membatasi diri hanya atas apa yang menjadi tanggungjawabnya.
- Mengutamakan pengakuan pribadi dibanding kinerja kelompok.
- Memilih bekerja sendiri dan membatasi interaksi.
- Sibuk dengan dirinya dan mengabaikan anggota kelompok.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved