TALENT DNA®

Full 45 Report

SHELLA

Tanggal Penyelesaian: 12-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

SHELLA

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu mengambil kesimpulan dari kejadian atau informasi yang acak, berkontribusi dan memberikan dampak , menjaga konsentrasi atas apa yang dikerjakan, serta memegang teguh nilai dan prinsip yang diyakini benar .

Anda juga mampu membantu, melayani dan memberi kepada orang lain, bertindak tegas, memberikan penilaian dan sanksi, serta memaafkan dan melupakan kesalahan dengan tulus.

Hal lain, Anda juga mampu memberikan altenatif cara mengatasi situasi, memenuhi komitmen dan menuntaskan tanggung jawabnya, serta selalu waspada dan memperhitungkan resiko.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami menghargai perbedaan maupun keunikan yang dimiliki setiap orang, mengarahkan orang lain dan mengendalikan situasi, serta memprediksi situasi di masa yang akan datang.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus menghadapi tantangan dengan percaya diri, serta mempengaruhi orang lain agar menerima pemikiran yang disampaikan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Intuitive (Intuitif)
2. Significant (Signifikan)
3. Focused (Fokus)
4. Noble (Idealis)
5. Generous (Murah Hati)
6. Authoritative (Penegak Aturan)
7. Forgiving (Pemaaf)
8. Strategizer (Pengatur Strategi)
9. Accountable (Bertanggung Jawab)
10. Aversive (Berhati-hati)
11. Logical (Logis)
12. Competitive (Kompetitif)
13. Sociable (Mudah Bergaul)
14. Energizer (Optimis)
15. Courageous (Pemberani)
16. Caring (Peduli)
17. Contemplative (Pemikir)
18. Innovative (Inovatif)
19. Developer (Pembimbing)
20. Flexible (Fleksibel)
21. Perfectionist (Perfeksionis)
22. Resourceful (Pandai Mengatur)
23. Advisor (Penasihat)
24. Optimizer (Pengoptimal)
25. Explorer (Pembelajar)
26. Collector (Kolektor)
27. Fixer (Penyelesai Masalah)
28. Initiator (Penggerak)
29. Goal-getter (Pencapai Target)
30. Genuine (Tulus)
31. Vigorous (Pekerja Keras)
32. Collaborator (Kolaborator)
33. Articulative (Artikulatif)
34. Decisive (Tegas)
35. Equitable (Kesetaraan)
36. Troubleshooter (Solutif)
37. Contextual (Kontekstual)
38. Structured (Terstruktur)
39. Affectionate (Perhatian)
40. Harmony (Harmonis)
41. Personalizer (Personalisasi)
42. Directive (Suka Mengarahkan)
43. Visionary (Visioner)
44. Self-confident (Percaya Diri)
45. Convincing (Mampu Meyakinkan)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Intuitive
(Intuitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini percaya bahwa segala sesuatu terjadi karena suatu alasan. Berorientasi pada sebab dan akibat, mereka memiliki kemampuan untuk melihat pola. Mereka dengan cepat menafsirkan dan memahami informasi baru dengan menghubungkan titik-titiknya. Mudah bagi mereka untuk menyederhanakan situasi yang mungkin dianggap rumit oleh orang lain. Lebih dari sekadar buku dan teori, mereka belajar lebih banyak melalui pengalaman dan contoh-contoh nyata. Karena pengalaman tersebut, mereka bisa mengambil keputusan yang cepat berdasarkan intuisi.

CONTOH PERILAKU

- Percaya bahwa segala sesuatu terjadi karena suatu alasan.
- Ingin mengetahui korelasi dari berbagai peristiwa yang tampak berbeda.
- Sangat percaya pada sebab dan akibat.
- Pemikir konseptual dengan naluri yang tajam untuk melihat bagaimana semua hal terhubung.

2. Significant
(Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU

- Ingin terlihat unik dan berbeda dari yang lain.
- Sangat termotivasi ketika bisa meninggalkan kontribusi berharga bagi khalayak banyak.
- Sangat mengharapkan bahwa kehadiran mereka dapat memberikan dampak positif bagi orang lain dan lingkungannya.
- Mengukur kontribusi yang mereka bawa melalui umpan balik dan pengakuan yang didengar dari orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Focused
(Fokus)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan arah yang jelas. Mereka menentukan prioritas dan membuat koreksi yang diperlukan untuk kembali ke jalur semula. Mereka menyaring dan mengevaluasi apakah tindakan tertentu akan membantu mereka bergerak menuju tujuan mereka. Jika sesuatu tidak membantu bergerak menuju tujuan, maka itu tidak penting. Dan jika itu tidak penting, maka itu tidak sepadan dengan waktunya. Ketika sedang berada di dalam zona konsentrasi, mereka memusatkan fokus pada apa yang ada di depan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki konsentrasi tinggi.
- Menyusun prioritas berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan.
- Sulit diganggu ketika sedang terfokus mengerjakan suatu hal.
- Senang mengerjakan tugas satu per satu.

4. Noble
(Idealis)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki nilai-nilai inti kehidupan yang bertahan lama. Mereka berorientasi pada prinsip-prinsip, seperti keluarga, altruistik, spiritual, ataupun etika; hal ini dapat bervariasi dari satu orang ke orang lain. Nilai-nilai ini memberi makna dan kepuasan dalam hidup mereka serta memberi bayangan masa depan yang mereka tuju dan lingkungan di mana mereka ingin berada. Nilai-nilai ini menciptakan pedoman dan batasan tentang bagaimana mereka harus berperilaku dan memisahkan antara yang benar dan salah. Dalam pandangan mereka, kesuksesan lebih dari sekedar uang dan prestise. Nilai-nilai ini memberi mereka arah, membimbing mereka melampaui godaan dan gangguan dalam hidup menuju serangkaian prioritas yang konsisten.

CONTOH PERILAKU

- Selalu berpegang pada prinsip yang kuat.
- Mengekspresikan dan mempertahankan apa yang mereka yakini dengan penuh percaya diri.
- Perlu bekerja atau berada di lingkungan yang selaras dengan nilai-nilai mereka.
- Mencari panutan yang memiliki keyakinan yang sama.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Generous
(Murah Hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini senang membantu dan memberi; bahkan, mereka merasa terdorong untuk melayani. Mereka altruistik dan empatik terhadap kebutuhan orang lain. Mereka termotivasi ketika merasa dibutuhkan dan melakukan yang terbaik saat melayani orang lain. Ketika mendengar ada yang sedang dalam masalah atau membutuhkan bantuan, mereka langsung bertindak untuk memastikan orang itu memiliki semua yang diperlukan untuk menangani dan menyelesaikan masalahnya. Mereka adalah perwujudan dari pelayanan prima. Dukungan dan bantuan mereka terlihat melalui tindakan yang mereka lakukan atau barang yang mereka beri, bahkan sebelum diminta. Ketika mereka melihat seseorang kesulitan, mereka dengan spontan memberi apapun yang dapat mengurangi segala sumber kekhawatirannya.

CONTOH PERILAKU

- Selalu memikirkan apa yang mereka bisa berikan kepada orang lain.
- Ketika orang lain menghadapi masalah, secara spontan mereka ingin membantu.
- Tidak berpikir dua kali untuk mengulurkan bantuan kepada orang lain.
- Proaktif mengambil aksi dan memberi apa yang dibutuhkan sebelum diminta.

6. Authoritative
(Penegak Aturan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak menyesal dengan kata-kata dan tindakan mereka karena didasarkan pada ketentuan yang berlaku. Mereka memberikan teguran dan evaluasi apa adanya, terutama bagi mereka yang melakukan kesalahan. Mereka tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman atas kesalahan yang orang lain perbuat. Mereka menerapkan disiplin dengan sangat serius dan membuat orang lain patuh. Mereka membantu orang lain belajar dari kesalahan dengan menunjukkan konsekuensi atas tindakannya. Mereka mengambil kendali seperlunya dan memastikan bahwa teguran mereka dianggap serius. Dengan Authoritative, kita tahu pentingnya sanksi dan akibat dari tindakan tanpa pertimbangan.

CONTOH PERILAKU

- Tegas dan lugas dengan teguran dan evaluasi.
- Menegakkan aturan di atas hubungan pribadi.
- Ketat dalam memberikan tindakan pendisiplinan, sehingga orang bisa belajar.
- Tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman dan menunjukkan kepada orang-orang konsekuensi dari kesalahan mereka.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Forgiving
(Pemaaf)

Individu yang kuat dalam talenta ini tulus dalam menerima permintaan maaf sepenuh hati. Mereka tidak bisa membenci bahkan jika mencoba, karena mereka percaya setiap orang memiliki niat baik. Mereka mendorong orang lain untuk meningkatkan diri dan bersedia memberi kesempatan kedua atau bahkan ketiga untuk memperbaiki kesalahan, termasuk diri sendiri. Mereka dengan mudah melupakan kesalahan masa lampau orang lain karena suatu permintaan maaf merupakan awal yang baru.

CONTOH PERILAKU

- Dapat dengan mudah melupakan kesalahan orang lain dan dirinya.
- Baginya kesalahan adalah hal yang wajar.
- Terbuka untuk mendengar alasan dan memaafkan kesalahan orang lain.
- Memberi kesempatan untuk orang lain memperbaiki kesalahan yang telah dibuat.

8. Strategizer
(Pengatur Strategi)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu menemukan jalan terbaik. Mereka berpikir secara rasional dan sadar bahwa ada berbagai cara untuk melihat satu hal. Mereka menganalisa berbagai pilihan alternatif untuk sebuah solusi. Mereka membuat beberapa opsi dan menimbang pro dan kontra sampai mereka menemukan jalan yang terbaik untuk dipilih menjadi strategi mereka. Dengan berbekal strategi yang tepat, mereka akan melangkah maju. Mereka senang berbagi pendapat dan mendengar berbagai perspektif yang dapat memberikan mereka pandangan menyeluruh tentang situasi dan menindaklanjutinya dengan strategi terbaik.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa ada banyak pilihan dalam menyelesaikan tugas atau memecahkan masalah.
- Seringkali menemukan cara yang lebih baik dan lebih efektif untuk mencapai tujuan.
- Berpikir dan memilih berbagai pilihan alternatif sebelum mengambil keputusan.
- Dapat dengan mudah menyortir beberapa opsi dalam situasi yang kompleks.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Accountable
(Bertanggung Jawab)

Individu yang kuat dalam talenta ini dapat diandalkan dan selalu mengemban amanah untuk mencapai tujuan. Mereka dikenal dengan komitmennya dan selalu memastikan bahwa mereka menyelesaikan apa yang telah mereka mulai. Mereka merasa puas ketika semuanya berjalan dengan lancar dari awal hingga akhir dengan integritas yang tinggi. Mereka merasa tidak nyaman ketika komitmen mereka dipertanyakan. Oleh karena itu, mereka berhati-hati dengan apa yang mereka janjikan. Jika terjadi kemalangan di tengah-tengah komitmen mereka, mereka mengambil kepemilikan penuh untuk memastikan bahwa tidak ada pekerjaan yang terbengkalai sebelum mencapai garis akhir.

CONTOH PERILAKU

- Mengemban tanggung jawab dan memastikan semua komitmen terpenuhi.
- Dapat diandalkan untuk memastikan tugas-tugas diselesaikan.
- Merasa bersalah ketika mereka tidak dapat memenuhi apa yang mereka katakan akan lakukan. Berhati-hati untuk tidak berkomitmen berlebihan karena menghindari janji yang tidak terpenuhi.

10. Aversive
(Berhati-hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini terdorong untuk berhati-hati dan mampu memitigasi risiko. Mereka mengamati lingkungannya dengan seksama dan cenderung menghindari bahaya yang tidak perlu. Mereka secara konstan waspada dan berhati-hati mengenai siapa yang mereka izinkan masuk ke dalam lingkaran mereka. Mereka sangat patuh mengikuti aturan dan memperhatikan detail penting yang dapat memengaruhi kesejahteraan orang lain. Mereka mengantisipasi masalah dan niat buruk seseorang yang dapat merugikan. Mereka secara alami jeli dan mempersiapkan dengan cermat setiap resiko yang mungkin terjadi. Mereka selalu siap dan siaga, jadi pastikan untuk mendengarkan peringatan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mereka waspada, terutama terhadap niat buruk seseorang.
- Mampu mengidentifikasi masalah atau resiko sebelum terjadi.
- Berpegang pada aturan dan prosedur.
- Memperhitungkan setiap risiko dan dampak yang mungkin ditimbulkannya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Personalizer
(Personalisasi)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki keinginan yang kuat untuk mempersonalisasi hubungan dengan secara proaktif mempelajari apa yang masing-masing orang anggap penting dan sukai. Mereka secara naluriah mengamati gaya, motivasi, karakter, dan pemikiran dari setiap orang dan tertarik dengan kualitas unik yang dimiliki setiap individu. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka untuk mengakomodasi kebutuhan setiap orang, dan hal ini menciptakan kepercayaan. Mereka menghargai keragaman dan menerima orang apa adanya, serta kekuatan dan kelemahan yang setiap orang bawa untuk memperkaya pandangan dan perspektif bersama.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Kurang mendengarkan dan cenderung tertarik membicarakan diri sendiri.
- Kurang berusaha mempelajari dan memahami perspektif orang lain.
- Memperlakukan semua orang dengan cara yang sama.
- Cenderung dianggap tidak pengertian atas kebutuhan setiap orang.

42. Directive
(Suka Mengarahkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu dalam mengambil sikap. Dengan pemikiran yang kuat atas arah situasi yang sedang terjadi, mereka merasa perlu untuk memberikan instruksi kepada orang lain atas apa yang harus dilakukan. Mereka pandai dalam memilah atas apa yang perlu dan tidak perlu disampaikan terhadap orang-orang tertentu, sehingga menghindari kebingungan dan memberi pemahaman yang jelas. Kekuatan mereka semakin bersinar sebagai pemimpin di dalam kondisi yang kacau, karena mereka menjaga ketenangan dan memberi arah tanpa ragu. Kepemimpinan dan keberanian yang mereka miliki membuat orang-orang secara alami tertarik pada mereka dan mengikutinya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terlalu banyak memberikan informasi ketika orang lain sudah tidak mendengarkan.
- Sulit memfilter apa yang perlu dan tidak perlu disampaikan.
- Ketika menyampaikan pandangan, cenderung berputar putar dengan pikirannya sendiri.
- Menghindar untuk memberikan arahan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Visionary
(Visioner)

Individu yang kuat dalam talenta ini suka memandang jauh ke depan. Masa depan adalah sesuatu yang menarik bagi mereka. Mereka adalah pemimpi yang melihat visi atas apa yang mungkin dan bisa terjadi; dan itu memberi mereka energi. Mereka membantu orang lain untuk melihat apa yang mungkin sulit dibayangkan oleh banyak orang. Mereka melihat potensi ke depan dan kemungkinan besar mampu memprediksi situasi yang mungkin terjadi; mereka kemudian mensinergikannya untuk membuat langkah maju secara umum. Mereka memiliki banyak pemikiran imajinatif yang digerakkan oleh tujuan masa depan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terjebak di masa kini atau masa lalu.
- Kurang motivasi untuk melihat ke depan.
- Memilih untuk berfokus pada masalah saat ini.
- Cenderung kurang memiliki mimpi yang besar.

44. Self-confident
(Percaya Diri)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki keyakinan pada diri mereka. Mereka sangat percaya akan kemampuan dan penilaian yang mereka miliki. Mereka memiliki kendali dalam membuat kesimpulan, mengambil keputusan, dan tindakan. Apa pun situasinya, mereka tidak memerlukan pendapat orang lain dalam bertindak. Mereka tidak akan ragu untuk mengambil alih saat dibutuhkan. Bahkan di tengah kekacauan, mereka dapat bersikap tetap tenang, karena pada dasarnya mereka yakin bahwa mereka bisa melaluinya dengan baik.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mudah berubah pikiran.
- Meragukan kemampuan dirinya saat dipengaruhi orang lain.
- Memilih untuk tidak mengajukan diri ketika dibutuhkan.
- Banyak bertanya sebelum bertindak.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Convincing
(Mampu Meyakinkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat mendorong orang lain untuk melakukan sesuatu yang tidak terpikirkan untuk dilakukan, tidak ingin dilakukan, atau takut dilakukan, tetapi perlu dilakukan. Mereka menikmati proses mengubah pikiran orang lain. Mereka menyadari bahwa untuk meyakinkan orang lain, mereka harus mengenal dan menyadari apa yang penting bagi orang itu sehingga mereka dapat mengarahkan orang tersebut ke sudut pandang mereka. Mereka mencoba berbagai cara, mulai dari fakta, data, sampai contoh kehidupan nyata, untuk membujuk orang lain dan mencari tahu bagaimana sudut pandang mereka dapat diterima.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Enggan mengarahkan orang lain untuk melihat sesuatu dengan cara mereka.
- Mengalami kesulitan dalam membuat orang memperhatikan ide-ide mereka.
- Enggan mempengaruhi orang lain saat mereka menyampaikan keberatannya.
- Kurang nyaman dengan proses berjualan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved