TALENT DNA®

Full 45 Report

ANDY

Tanggal Penyelesaian: 14-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

ANDY

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu mengumpulkan informasi, dokumen atau barang , mengarahkan orang lain dan mengendalikan situasi, melakukan segala sesuatu secara konsisten , serta mempelajari dan menguasai hal baru.

Anda juga mampu beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi, membantu, melayani dan memberi kepada orang lain, serta menjalin hubungan dekat dalam jangka panjang .

Hal lain, Anda juga mampu mencapai tujuan dan mendapatkan hasil, menjaga situasi yang kondusif demi mencapai konsensus, serta mengeksekusi dengan segera dan menggerakkan orang lain untuk memulai suatu aktivitas.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami melibatkan orang lain dalam mencapai tujuan bersama, mendeteksi akar masalah, serta menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus bertindak tegas, memberikan penilaian dan sanksi, serta mengembangkan potensi orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Collector (Kolektor)
2. Directive (Suka Mengarahkan)
3. Equitable (Kesetaraan)
4. Explorer (Pembelajar)
5. Flexible (Fleksibel)
6. Generous (Murah Hati)
7. Genuine (Tulus)
8. Goal-getter (Pencapai Target)
9. Harmony (Harmonis)
10. Initiator (Penggerak)
11. Noble (Idealis)
12. Perfectionist (Perfeksionis)
13. Resourceful (Pandai Mengatur)
14. Personalizer (Personalisasi)
15. Self-confident (Percaya Diri)
16. Aversive (Berhati-hati)
17. Strategizer (Pengatur Strategi)
18. Focused (Fokus)
19. Optimizer (Pengoptimal)
20. Structured (Terstruktur)
21. Courageous (Pemberani)
22. Convincing (Mampu Meyakinkan)
23. Contemplative (Pemikir)
24. Significant (Signifikan)
25. Advisor (Penasihat)
26. Visionary (Visioner)
27. Caring (Peduli)
28. Affectionate (Perhatian)
29. Competitive (Kompetitif)
30. Sociable (Mudah Bergaul)
31. Logical (Logis)
32. Accountable (Bertanggung Jawab)
33. Forgiving (Pemaaf)
34. Fixer (Penyelesai Masalah)
35. Decisive (Tegas)
36. Intuitive (Intuitif)
37. Contextual (Kontekstual)
38. Articulative (Artikulatif)
39. Innovative (Inovatif)
40. Energizer (Optimis)
41. Collaborator (Kolaborator)
42. Troubleshooter (Solutif)
43. Vigorous (Pekerja Keras)
44. Authoritative (Penegak Aturan)
45. Developer (Pembimbing)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Collector
(Kolektor)

Individu yang kuat dalam talenta ini cenderung ingin mengetahui lebih banyak, baik tentang hal-hal yang menarik atau sebuah informasi. Mereka terus mencari kejelasan atau hanya untuk memuaskan rasa penasaran mereka. Mereka suka memperoleh dan menyimpan barang-barang itu di arsip mereka karena mereka atau orang lain mungkin akan mendapatinya berguna atau berharga di masa depan. Mereka suka membagikan apa yang mereka kumpulkan, baik itu benda atau pengetahuan atau sumber daya, sehingga dapat membawa manfaat bagi orang lain. Secara aktif bertanya dan menyelidiki kondisi saat ini membuat mereka memiliki arsip yang lebih lengkap dan menarik dibandingkan orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Mencari tahu lebih banyak dan memperbarui informasi.
- Mengumpulkan hal-hal yang menurut mereka menarik karena mereka yakin dapat menggunakanya di kemudian hari.
- Terdorong untuk mencari kejelasan tentang situasi saat ini.
- Kesal ketika mereka ketinggalan informasi atau berita terbaru.

2. Directive
(Suka Mengarahkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu dalam mengambil sikap. Dengan pemikiran yang kuat atas arah situasi yang sedang terjadi, mereka merasa perlu untuk memberikan instruksi kepada orang lain atas apa yang harus dilakukan. Mereka pandai dalam memilah atas apa yang perlu dan tidak perlu disampaikan terhadap orang-orang tertentu, sehingga menghindari kebingungan dan memberi pemahaman yang jelas. Kekuatan mereka semakin bersinar sebagai pemimpin di dalam kondisi yang kacau, karena mereka menjaga ketenangan dan memberi arah tanpa ragu. Kepemimpinan dan keberanian yang mereka miliki membuat orang-orang secara alami tertarik pada mereka dan mengikutinya.

CONTOH PERILAKU

- Memberi kejelasan arah ketika banyak orang merasakan kekacauan atau kebingungan.
- Memilah penyampaian agar sesuai dengan apa yang lawan bicara perlu diketahui.
- Berani dan tidak goyah dalam mengambil alih dan memimpin dari depan.
- Tidak segan menegur jika ada yang tidak mengikuti arahan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Equitable
(Kesetaraan)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki kebutuhan yang kuat untuk memperlakukan semua orang sama. Ketika mereka lebih berfokus pada satu orang saja dibanding yang lainnya, mereka menganggapnya sebagai suatu keegoisan dan individualisme. Mereka adalah penjaga dari ketidakadilan dan ketidaksetaraan. Mereka percaya bahwa orang akan merasa baik jika mereka memiliki lingkungan yang konsisten, yaitu ketika terdapat aturan dan pedoman yang jelas dimana setiap orang diperlakukan sama. Mereka percaya bahwa aturan ini akan menegakkan keadilan tanpa memandang ras, jenis kelamin, agama, latar belakang, dan status sosial ekonomi, di mana setiap orang berhak atas hak yang sama.

CONTOH PERILAKU

- Mempercayai bahwa setiap orang ingin diperlakukan dengan cara yang sama.
- Tidak memperlakukan orang secara berbeda, semua orang berada pada posisi yang sama.
- Memastikan bahwa setiap orang menerima keadilan.
- Merasa terganggu ketika ada perlakuan khusus untuk satu orang yang tidak diterapkan pada orang lain.

4. Explorer
(Pembelajar)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, haus akan pengetahuan, dan secara konsisten mencari kesempatan belajar dalam setiap situasi atau interaksi dengan orang lain. Mereka berfokus pada peningkatan yang berkelanjutan. Mereka menyelidiki dan mencoba memahami mengapa sesuatu terjadi dan membuat hal yang tidak diketahui menjadi diketahui. Hasilnya, mereka dapat memvisualisasikan, beradaptasi, dan menggunakan pengetahuan secara efektif. Mereka haus untuk mengetahui apa yang saat ini tidak mereka ketahui dan menjelajahi berbagai jalan untuk mendapatkan wawasan baru. Dalam proses mempertajam pengetahuan mereka, mereka menggali berbagai media, saluran, bacaan, tulisan, diskusi, dan teknologi. Melalui proses belajar, mereka mampu menerjemahkan, meneliti, dan memahami.

CONTOH PERILAKU

- Sangat menikmati proses belajar.
- Mengungkapkan pertanyaan untuk memahami suatu situasi.
- Senang membaca buku dan meneliti pengetahuan baru.
- Memiliki rasa penasaran yang tinggi untuk menguasai suatu ilmu.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Flexible
(Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

6. Generous
(Murah Hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini senang membantu dan memberi; bahkan, mereka merasa terdorong untuk melayani. Mereka altruistik dan empatik terhadap kebutuhan orang lain. Mereka termotivasi ketika merasa dibutuhkan dan melakukan yang terbaik saat melayani orang lain. Ketika mendengar ada yang sedang dalam masalah atau membutuhkan bantuan, mereka langsung bertindak untuk memastikan orang itu memiliki semua yang diperlukan untuk menangani dan menyelesaikan masalahnya. Mereka adalah perwujudan dari pelayanan prima. Dukungan dan bantuan mereka terlihat melalui tindakan yang mereka lakukan atau barang yang mereka beri, bahkan sebelum diminta. Ketika mereka melihat seseorang kesulitan, mereka dengan spontan memberi apapun yang dapat mengurangi segala sumber kekhawatirannya.

CONTOH PERILAKU

- Selalu memikirkan apa yang mereka bisa berikan kepada orang lain.
- Ketika orang lain menghadapi masalah, secara spontan mereka ingin membantu.
- Tidak berpikir dua kali untuk mengulurkan bantuan kepada orang lain.
- Proaktif mengambil aksi dan memberi apa yang dibutuhkan sebelum diminta.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Genuine
(Tulus)

Individu yang kuat dalam talenta ini pandai membangun dan memelihara hubungan. Mereka terdorong untuk mendekati orang-orang yang sudah mereka kenal. Mereka mendapatkan banyak kesenangan dan kekuatan dari berada di sekitar teman-teman dekat mereka. Mereka nyaman dengan keakraban yang dijalin dalam jangka waktu yang lama. Setelah hubungan awal dimulai, mereka dengan sengaja mendalami hubungan tersebut. Mereka mempromosikan toleransi dan rasa hormat dengan menemukan kesamaan dan untuk benar-benar memahami orang lain. Bagi mereka, sebuah hubungan memiliki nilai hanya jika hubungan itu tulus. Itu adalah langkah pertama menuju persahabatan sejati.

CONTOH PERILAKU

- Mendengarkan dengan seksama dan menanggapi dengan cara yang membuat orang lain merasa nyaman.
- Merasa nyaman ketika dikelilingi oleh orang-orang yang sudah dikenal dan akrab.
- Rela berbagi informasi pribadi untuk mempererat dan memperdalam hubungan.
- Mempertahankan persahabatan jangka panjang dan menikmati berada dalam lingkaran pertemanan yang kecil dan dekat.

8. Goal-getter
(Pencapai Target)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki dorongan internal untuk mencapai tujuan yang sudah mereka tentukan. Mereka mengerahkan segala upaya untuk mewujudkan tujuan mereka. Dimulai dengan menetapkan tujuan sebagai seorang goal-seeker, kemudian menargetkan untuk mencapai sesuatu yang nyata di penghujung hari. Mereka memiliki api yang menyala-nyala dari dalam diri yang mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak dan mencapai lebih banyak mimpi. Mereka merasa hidup menjadi lebih berarti setelah mereka mencapai target. Setelah setiap pencapaian, api tersebut akan padam sejenak, namun akan segera menyala kembali, sehingga mendorong mereka untuk mencapai pencapaian berikutnya. Dorongan internal yang kuat ini mendorong mereka untuk menjadi produktif dan termotivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

CONTOH PERILAKU

- Merasa tertantang untuk mencapai target, mereka terus mencari cara untuk meningkatkan kinerja dan hasilnya.
- Ketika mereka telah mencapai suatu tujuan, mereka tidak sabar untuk mencapai objektif berikutnya.
- Merasa puas ketika mereka dapat mencoret daftar tugas dan menyelesaikan apa yang sudah mereka canangkan.
- Menetapkan target untuk diri mereka sendiri bahkan ketika tidak diminta.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Harmony (Harmonis)

Individu yang kuat dalam talenta ini mencari kesepakatan. Mereka menghindari konflik dan mencoba mencari titik temu di antara pandangan yang berbeda. Ketika pendapat mereka tampak berbeda dengan kelompoknya, mereka rela mengubah pendapatnya untuk menyatu dengan orang lain. Ketika orang lain mulai berdebat, mereka menghindari perdebatan dan lebih suka berbicara tentang hal-hal yang dapat disetujui semua orang. Mereka menghindari pertengkaran dan menemukan kesepakatan yang dapat mengakomodasi kepentingan semua orang.

CONTOH PERILAKU

- Mencoba untuk menemukan titik temu di mana semua orang bisa setuju.
- Mengajukan sebuah konsensus untuk menghindari konflik.
- Menginginkan lingkungan yang damai jauh dari pertikaian.
- Seringkali mengalah demi menghindari perselisihan tidak penting.

10. Initiator (Penggerak)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk bertindak. Begitu keputusan dibuat, mereka tidak bisa tidak menindaklanjutinya. Orang lain mungkin khawatir bahwa masih ada hal-hal yang tidak mereka ketahui yang membuat mereka menunda untuk memulai; ini bukan masalah bagi seorang Initiator. Mereka lebih suka mengambil inisiatif dan mencari tahu seiring berjalannya aktivitas. Mereka tidak akan menunggu sampai semuanya diketahui, karena pada saat itu, semuanya akan terlambat. Mereka secara alami mendorong orang lain untuk memulai dengan menciptakan urgensi dengan kehadirannya.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa kata-kata dan pikiran tidak ada artinya tanpa tindakan.
- Mampu menggerakkan orang lain untuk bertindak dengan rasa urgensi.
- Antusias dalam mengimplementasikan ide dan konsep daripada hanya mendiskusikannya.
- Sering merasa tidak sabar ketika orang lain lambat dalam merespons.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Collaborator (Kolaborator)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengkombinasikan potensi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Mereka secara aktif menghubungkan dan melibatkan orang-orang untuk menjadi bagian dari kelompok. Mereka menempatkan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri dan memastikan bahwa tidak ada yang tertinggal. Bekerja untuk mencapai tujuan bersama sangat penting bagi mereka. Mereka suka menjadi bagian dari tim dan bekerja bahu-membahu satu sama lain. Mereka memastikan semua orang di dalam kelompok merasa dilibatkan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Membatasi diri hanya atas apa yang menjadi tanggungjawabnya.
- Mengutamakan pengakuan pribadi dibanding kinerja kelompok.
- Memilih bekerja sendiri dan membatasi interaksi.
- Sibuk dengan dirinya dan mengabaikan anggota kelompok.

42. Troubleshooter (Solutif)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengisolasi sumber masalah dan mengajukan pertanyaan bagus untuk mengembangkan pemahaman menyeluruh sebelum mempertimbangkan solusi. Mereka termotivasi oleh tantangan dari masalah yang sulit dan bertanggung jawab untuk menemukan solusi terbaik. Ketika orang lain gagal menemukan jawaban, mereka bertahan untuk terus memikirkan. Mereka secara sistematis menemukan sumber masalah dan bekerja untuk menemukan solusi terbaik seolah-olah mereka sedang bekerja menyusun teka-teki. Energi mereka berasal dari intrik mereka dalam mendeteksi, mendiagnosis, dan mengurangi masalah.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Hanya mengajukan beberapa pertanyaan, sehingga mungkin kehilangan detail penting.
- Permasalahan kemungkinan hanya ditangani untuk sementara dan di permukaan.
- Ingin menguji banyak teori berbeda tetapi kesulitan menemukan solusi yang tepat.
- Bergantung pada orang lain untuk memecahkan masalah walaupun itu yang mereka sebabkan atau ciptakan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Vigorous
(Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Jam kerja yang panjang terasa melelahkan dibanding membuat bersemangat.
- Cenderung mudah frustrasi oleh lingkungan yang terus bergerak cepat
- Membutuhkan beban kerja yang bisa diprediksi.
- Membutuhkan jeda di sela-sela pekerjaan atau kesibukan yang tak kunjung henti.

44. Authoritative
(Penegak Aturan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak menyesal dengan kata-kata dan tindakan mereka karena didasarkan pada ketentuan yang berlaku. Mereka memberikan teguran dan evaluasi apa adanya, terutama bagi mereka yang melakukan kesalahan. Mereka tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman atas kesalahan yang orang lain perbuat. Mereka menerapkan disiplin dengan sangat serius dan membuat orang lain patuh. Mereka membantu orang lain belajar dari kesalahan dengan menunjukkan konsekuensi atas tindakannya. Mereka mengambil kendali seperlunya dan memastikan bahwa teguran mereka dianggap serius. Dengan Authoritative, kita tahu pentingnya sanksi dan akibat dari tindakan tanpa pertimbangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak ada kejelasan aturan, reward and punishment.
- Memberikan kesempatan kedua tanpa menegur terlebih dahulu.
- Penuh basa-basi ketika memberikan umpan balik negatif atau kritik.
- Mudah merasa iba saat akan menerapkan kedisiplinan, sehingga orang dapat dengan mempengaruhi mereka.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Developer (Pembimbing)

Individu yang kuat dalam talenta ini terus mencari peluang untuk mengembangkan, melatih, dan membimbing orang lain. Mereka merasa bahagia ketika melihat orang lain berhasil. Mereka siap memberikan umpan balik dan tidak sabar untuk mengajar dan membagikan pengetahuan mereka. Mereka sabar dalam memberi orang kesempatan kedua untuk belajar. Mereka mampu melihat potensi orang lain yang mungkin tidak terlihat oleh banyak orang atau bahkan individu tersebut. Mereka membina individu dan mempersiapkan mereka untuk sukses mencapai tingkat pencapaian berikutnya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Memaksakan orang untuk melakukan sesuatu dengan cara mereka.
- Meluangkan lebih banyak waktu untuk memikirkan kesuksesan diri dibandingkan kesuksesan orang lain.
- Ketika merekrut, lebih memilih tenaga kerja yang sudah siap.
- Kurang sabar menunggu orang lain belajar.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved