TALENT DNA®

Full 45 Report

VISIRO

Tanggal Penyelesaian: 14-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

VISIRO

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu bertindak tegas, memberikan penilaian dan sanksi, selalu waspada dan memperhitungkan resiko, melibatkan orang lain dalam mencapai tujuan bersama, serta mengumpulkan informasi, dokumen atau barang .

Anda juga mampu menjadi yang terbaik di antara yang lain, menghargai dan memanfaatkan pengalaman masa lampau, serta mengekspresikan apa yang dipikirkan dan dirasakan juga menyampaikan aspirasi secara terbuka.

Hal lain, Anda juga mampu mempelajari dan menguasai hal baru, beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi, serta menjaga konsentrasi atas apa yang dikerjakan.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami mengidentifikasi situasi dan mengambil keputusan , mendeteksi akar masalah, serta menjalin hubungan dengan orang yang baru dikenal.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus memegang teguh nilai dan prinsip yang diyakini benar , serta menyampaikan pemikiran yang mudah difahami, secara lisan maupun tertulis .

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Authoritative (Penegak Aturan)
2. Aversive (Berhati-hati)
3. Collaborator (Kolaborator)
4. Collector (Kolektor)
5. Competitive (Kompetitif)
6. Contextual (Kontekstual)
7. Courageous (Pemberani)
8. Explorer (Pembelajar)
9. Flexible (Fleksibel)
10. Focused (Fokus)
11. Forgiving (Pemaaf)
12. Generous (Murah Hati)
13. Goal-getter (Pencapai Target)
14. Perfectionist (Perfeksionis)
15. Personalizer (Personalisasi)
16. Resourceful (Pandai Mengatur)
17. Strategizer (Pengatur Strategi)
18. Structured (Terstruktur)
19. Vigorous (Pekerja Keras)
20. Genuine (Tulus)
21. Optimizer (Pengoptimal)
22. Harmony (Harmonis)
23. Initiator (Penggerak)
24. Logical (Logis)
25. Visionary (Visioner)
26. Intuitive (Intuitif)
27. Equitable (Kesetaraan)
28. Developer (Pembimbing)
29. Contemplative (Pemikir)
30. Advisor (Penasihat)
31. Convincing (Mampu Meyakinkan)
32. Energizer (Optimis)
33. Directive (Suka Mengarahkan)
34. Caring (Peduli)
35. Accountable (Bertanggung Jawab)
36. Significant (Signifikan)
37. Innovative (Inovatif)
38. Affectionate (Perhatian)
39. Self-confident (Percaya Diri)
40. Fixer (Penyelesai Masalah)
41. Decisive (Tegas)
42. Troubleshooter (Solutif)
43. Sociable (Mudah Bergaul)
44. Noble (Idealis)
45. Articulative (Artikulatif)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Authoritative
(Penegak Aturan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak menyesal dengan kata-kata dan tindakan mereka karena didasarkan pada ketentuan yang berlaku. Mereka memberikan teguran dan evaluasi apa adanya, terutama bagi mereka yang melakukan kesalahan. Mereka tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman atas kesalahan yang orang lain perbuat. Mereka menerapkan disiplin dengan sangat serius dan membuat orang lain patuh. Mereka membantu orang lain belajar dari kesalahan dengan menunjukkan konsekuensi atas tindakannya. Mereka mengambil kendali seperlunya dan memastikan bahwa teguran mereka dianggap serius. Dengan Authoritative, kita tahu pentingnya sanksi dan akibat dari tindakan tanpa pertimbangan.

CONTOH PERILAKU

- Tegas dan lugas dengan teguran dan evaluasi.
- Menegakkan aturan di atas hubungan pribadi.
- Ketat dalam memberikan tindakan pendisiplinan, sehingga orang bisa belajar.
- Tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman dan menunjukkan kepada orang-orang konsekuensi dari kesalahan mereka.

2. Aversive
(Berhati-hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini terdorong untuk berhati-hati dan mampu memitigasi risiko. Mereka mengamati lingkungannya dengan seksama dan cenderung menghindari bahaya yang tidak perlu. Mereka secara konstan waspada dan berhati-hati mengenai siapa yang mereka izinkan masuk ke dalam lingkaran mereka. Mereka sangat patuh mengikuti aturan dan memperhatikan detail penting yang dapat memengaruhi kesejahteraan orang lain. Mereka mengantisipasi masalah dan niat buruk seseorang yang dapat merugikan. Mereka secara alami jeli dan mempersiapkan dengan cermat setiap resiko yang mungkin terjadi. Mereka selalu siap dan siaga, jadi pastikan untuk mendengarkan peringatan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mereka waspada, terutama terhadap niat buruk seseorang.
- Mampu mengidentifikasi masalah atau resiko sebelum terjadi.
- Berpegang pada aturan dan prosedur.
- Memperhitungkan setiap risiko dan dampak yang mungkin ditimbulkannya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Collaborator
(Kolaborator)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengkombinasikan potensi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Mereka secara aktif menghubungkan dan melibatkan orang-orang untuk menjadi bagian dari kelompok. Mereka menempatkan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri dan memastikan bahwa tidak ada yang tertinggal. Bekerja untuk mencapai tujuan bersama sangat penting bagi mereka. Mereka suka menjadi bagian dari tim dan bekerja bahu-membahu satu sama lain. Mereka memastikan semua orang di dalam kelompok merasa dilibatkan.

CONTOH PERILAKU

- Senang menjadi bagian dari kelompok dan lebih suka bekerja dalam tim daripada sendiri.
- Memastikan semua orang dilibatkan dalam suatu aktivitas.
- Mengajak setiap orang secara aktif, sehingga mereka dapat menjadi bagian dari grup.
- Mengutamakan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri.

4. Collector
(Kolektor)

Individu yang kuat dalam talenta ini cenderung ingin mengetahui lebih banyak, baik tentang hal-hal yang menarik atau sebuah informasi. Mereka terus mencari kejelasan atau hanya untuk memuaskan rasa penasaran mereka. Mereka suka memperoleh dan menyimpan barang-barang itu di arsip mereka karena mereka atau orang lain mungkin akan mendapatinya berguna atau berharga di masa depan. Mereka suka membagikan apa yang mereka kumpulkan, baik itu benda atau pengetahuan atau sumber daya, sehingga dapat membawa manfaat bagi orang lain. Secara aktif bertanya dan menyelidiki kondisi saat ini membuat mereka memiliki arsip yang lebih lengkap dan menarik dibandingkan orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Mencari tahu lebih banyak dan memperbarui informasi.
- Mengumpulkan hal-hal yang menurut mereka menarik karena mereka yakin dapat menggunakanya di kemudian hari.
- Terdorong untuk mencari kejelasan tentang situasi saat ini.
- Kesal ketika mereka ketinggalan informasi atau berita terbaru.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Competitive
(Kompetitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini melihat kompetisi sebagai cara hidup. Menjadi yang terbaik adalah sebuah tujuan karena mereka suka menang dan tidak suka kalah. Mereka senantiasa melihat ke kiri dan kanan, sehingga mereka tidak tertinggal; hal ini mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak, mencapai lebih tinggi, dan melampaui batas. Sangat penting bagi mereka untuk menjadi yang teratas; oleh karena itu, mereka menyukai hasil yang terukur dimana mereka dapat membandingkan diri mereka dengan yang terbaik. Mereka tahu mana yang harus diperjuangkan dan mana yang harus diabaikan. Ketika diragukan, mereka terdorong untuk membuktikan kemampuan mereka. Energi untuk menang ini tidak hanya memengaruhi cara mereka bekerja, tetapi juga mempengaruhi orang-orang di sekitar mereka untuk mencapai puncak bersama-sama.

CONTOH PERILAKU

- Senang bekerja dengan hasil yang jelas dan terukur.
- Membandingkan diri mereka dengan orang lain dan bersemangat ketika mereka dapat mencapai lebih.
- Merespon secara positif dan bersemangat ketika diberikan tantangan.
- Sangat kecewa ketika mengalami kekalahan.

6. Contextual
(Kontekstual)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami belajar dari masa lalu untuk memahami masa kini. Kejadian masa lalu memberikan mereka gambaran untuk melihat asal muasal dari suatu hal. Mereka menjadi teman yang lebih baik karena mereka dapat mengerti bagaimana latar belakang seseorang membawa mereka menjadi dirinyai. Mereka menghargai sejarah dan pengalaman masa lalu dan menjadikannya sebagai pelajaran yang dapat memberi mereka peringatan tentang masa kini. Masa lalu memotivasi mereka untuk menciptakan masa depan yang lebih baik dan membentuk mereka menjadi individu yang lebih kuat, bijaksana, dan berpikiran terbuka.

CONTOH PERILAKU

- Tertarik dengan sejarah dan peristiwa masa lalu.
- Mempelajari tentang apa yang terjadi sebagai referensi untuk menanggapi situasi saat ini.
- Pengalaman sendiri atau orang lain menjadi referensi untuk melangkah ke depan.
- Percaya bahwa masa lalu akan terulang dengan sendirinya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Courageous
(Pemberani)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu untuk mengungkapkan apa yang menurut mereka benar. Mereka memiliki keberanian mereka untuk mempertahankan, menghadapi, dan mengambil suatu resiko sekalipun yang tidak populer. Mereka menghadapi konflik dengan berkomunikasi secara terus terang dan tidak takut dalam membela apapun atau siapapun. Sebagai seorang pemimpin, mereka tidak ragu untuk mengambil alih dan memimpin dari depan. Mereka jujur dan terbuka serta berharap orang lain untuk juga bisa transparan. Mereka lugas untuk menghindari kesalahpahaman dan membiarkan orang lain mengetahui pendirian mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mengungkapkan perasaan, pendapat, atau pilihan yang mereka rasa benar secara terbuka.
- Menyampaikan keinginan secara langsung kepada orang lain.
- Menyukai keterbukaan tanpa ditutup-tutupi.
- Tegas dalam hal menerima maupun menolak pemberian sesuai kebutuhan.

8. Explorer
(Pembelajar)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, haus akan pengetahuan, dan secara konsisten mencari kesempatan belajar dalam setiap situasi atau interaksi dengan orang lain. Mereka berfokus pada peningkatan yang berkelanjutan. Mereka menyelidiki dan mencoba memahami mengapa sesuatu terjadi dan membuat hal yang tidak diketahui menjadi diketahui. Hasilnya, mereka dapat memvisualisasikan, beradaptasi, dan menggunakan pengetahuan secara efektif. Mereka haus untuk mengetahui apa yang saat ini tidak mereka ketahui dan menjelajahi berbagai jalan untuk mendapatkan wawasan baru. Dalam proses mempertajam pengetahuan mereka, mereka menggali berbagai media, saluran, bacaan, tulisan, diskusi, dan teknologi. Melalui proses belajar, mereka mampu menerjemahkan, meneliti, dan memahami.

CONTOH PERILAKU

- Sangat menikmati proses belajar.
- Mengungkapkan pertanyaan untuk memahami suatu situasi.
- Senang membaca buku dan meneliti pengetahuan baru.
- Memiliki rasa penasaran yang tinggi untuk menguasai suatu ilmu.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Flexible
(Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

10. Focused
(Fokus)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan arah yang jelas. Mereka menentukan prioritas dan membuat koreksi yang diperlukan untuk kembali ke jalur semula. Mereka menyaring dan mengevaluasi apakah tindakan tertentu akan membantu mereka bergerak menuju tujuan mereka. Jika sesuatu tidak membantu bergerak menuju tujuan, maka itu tidak penting. Dan jika itu tidak penting, maka itu tidak sepadan dengan waktunya. Ketika sedang berada di dalam zona konsentrasi, mereka memusatkan fokus pada apa yang ada di depan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki konsentrasi tinggi.
- Menyusun prioritas berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan.
- Sulit diganggu ketika sedang terfokus mengerjakan suatu hal.
- Senang mengerjakan tugas satu per satu.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Decisive (Tegas)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki intuisi untuk mengetahui secara persis kapan sesuatu siap untuk diputuskan. Dengan intuisinya yang kuat, mereka dapat memperoleh gambaran lengkap tentang sebuah situasi dan menghentikan ambiguitas yang ada di depan. Meskipun tidak selalu bisa menjelaskan tentang arah atau mengapa keputusan dibuat, mereka mengetahui ketika sebuah situasi tidak sesuai dan dengan tegas mengambil keputusan untuk menetapkan batas-batas, sehingga tidak ada kerusakan lebih lanjut. Mereka tidak membiarkan keraguan memengaruhi keputusan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Kehilangan arah dan terus berinvestasi atas hal yang tidak jelas.
- Cenderung terjebak di dalam situasi yang berlarut-larut.
- Terus memberikan dorongan ketika orang lain sudah merasa tidak tertarik.
- Tidak menyadari hambatan yang ada di depan.

42. Troubleshooter (Solutif)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengisolasi sumber masalah dan mengajukan pertanyaan bagus untuk mengembangkan pemahaman menyeluruh sebelum mempertimbangkan solusi. Mereka termotivasi oleh tantangan dari masalah yang sulit dan bertanggung jawab untuk menemukan solusi terbaik. Ketika orang lain gagal menemukan jawaban, mereka bertahan untuk terus memikirkan. Mereka secara sistematis menemukan sumber masalah dan bekerja untuk menemukan solusi terbaik seolah-olah mereka sedang bekerja menyusun teka-teki. Energi mereka berasal dari intrik mereka dalam mendeteksi, mendiagnosis, dan mengurangi masalah.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Hanya mengajukan beberapa pertanyaan, sehingga mungkin kehilangan detail penting.
- Permasalahan kemungkinan hanya ditangani untuk sementara dan di permukaan.
- Ingin menguji banyak teori berbeda tetapi kesulitan menemukan solusi yang tepat.
- Bergantung pada orang lain untuk memecahkan masalah walaupun itu yang mereka sebabkan atau ciptakan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Sociable
(Mudah Bergaul)

Individu yang kuat dalam talenta ini menikmati tantangan untuk bertemu dengan orang baru dan membuat orang lain menyukai mereka. Mereka menganggap orang asing adalah teman yang belum pernah mereka temui, jadi mereka sama sekali tidak merasa terinitimidasi untuk memulai percakapan. Mereka tertarik pada orang baru yang belum mereka kenal, mempelajari nama mereka, mengajukan pertanyaan, dan menemukan minat yang sama sehingga mereka dapat memulai percakapan dan membangun hubungan dengan percaya diri. Mereka memiliki lingkaran pertemanan yang luas karena mereka secara alami adalah komunikator dan mitra diskusi yang baik. Mereka membuat orang seketika merasa nyaman dan suka berada di sekitar mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Lebih tertarik pada orang yang sudah mereka kenal.
- Kurang nyaman bertemu dengan orang asing.
- Seringkali kehilangan kata-kata saat bertemu orang baru.
- Perlu waktu lebih lama untuk mengenal orang baru.

44. Noble
(Idealis)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki nilai-nilai inti kehidupan yang bertahan lama. Mereka berorientasi pada prinsip-prinsip, seperti keluarga, altruistik, spiritual, ataupun etika; hal ini dapat bervariasi dari satu orang ke orang lain. Nilai-nilai ini memberi makna dan kepuasan dalam hidup mereka serta memberi bayangan masa depan yang mereka tuju dan lingkungan di mana mereka ingin berada. Nilai-nilai ini menciptakan pedoman dan batasan tentang bagaimana mereka harus berperilaku dan memisahkan antara yang benar dan salah. Dalam pandangan mereka, kesuksesan lebih dari sekedar uang dan prestise. Nilai-nilai ini memberi mereka arah, membimbing mereka melampaui godaan dan gangguan dalam hidup menuju serangkaian prioritas yang konsisten.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mudah terpengaruh oleh keyakinan orang lain.
- Cenderung terbujuk untuk mengubah pandangan dan melakukan apa yang salah.
- Tetap diam bahkan ketika berada dalam situasi yang bertentangan dengan prinsip mereka.
- Kurang memiliki tujuan hidup yang besar.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Articulative
(Artikulatif)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami terampil dalam mengungkapkan pandangan dan ide mereka dengan cara yang mudah dipahami oleh orang lain. Mereka suka menjelaskan, menggambarkan, menulis, atau berbicara di depan umum. Mereka membuat ide abstrak menjadi hidup dengan imajinasi, contoh, dan metafora. Mereka memikirkan kata-kata mereka dan merumuskannya menjadi frasa sempurna. Mereka cenderung berbicara cepat karena ada begitu banyak hal yang ingin mereka ungkapkan di kepala mereka. Orang-orang tertarik pada mereka karena kata-kata mereka hidup, sehingga orang-orang memperhatikan cerita yang mereka ceritakan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Membutuhkan waktu lama dalam menyusun pikiran menjadi kata-kata.
- Kurang suka berbicara di depan umum atau menulis.
- Penjelasannya tentang suatu hal bisa melompat ke mana-mana.
- Menjelaskan situasi sederhana menjadi rumit.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved