TALENT DNA®

Full 45 Report

SUBUR WATER

Tanggal Penyelesaian: 13-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

SUBUR WATER

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable

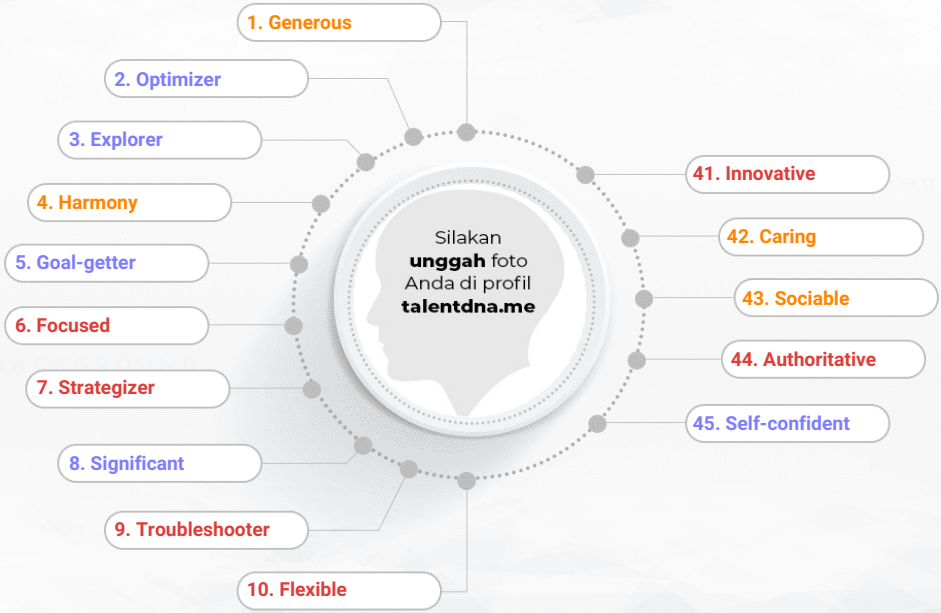


EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu membantu, melayani dan memberi kepada orang lain, mengoptimalkan kondisi yang ada agar memperoleh hasil dan manfaat terbaik, mempelajari dan menguasai hal baru, serta menjaga situasi yang kondusif demi mencapai konsensus.

Anda juga mampu mencapai tujuan dan mendapatkan hasil, menjaga konsentrasi atas apa yang dikerjakan, serta memberikan altenatif cara mengatasi situasi.

Hal lain, Anda juga mampu berkontribusi dan memberikan dampak , mendeteksi akar masalah, serta beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami memberikan ide dan terobosan baru, memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan orang lain, serta menjalin hubungan dengan orang yang baru dikenal.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus bertindak tegas, memberikan penilaian dan sanksi, serta menghadapi tantangan dengan percaya diri.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Generous (Murah Hati)
2. Optimizer (Pengoptimal)
3. Explorer (Pembelajar)
4. Harmony (Harmonis)
5. Goal-getter (Pencapai Target)
6. Focused (Fokus)
7. Strategizer (Pengatur Strategi)
8. Significant (Signifikan)
9. Troubleshooter (Solutif)
10. Flexible (Fleksibel)
11. Equitable (Kesetaraan)
12. Aversive (Berhati-hati)
13. Perfectionist (Perfeksionis)
14. Personalizer (Personalisasi)
15. Resourceful (Pandai Mengatur)
16. Visionary (Visioner)
17. Competitive (Kompetitif)
18. Courageous (Pemberani)
19. Contextual (Kontekstual)
20. Vigorous (Pekerja Keras)
21. Genuine (Tulus)
22. Initiator (Penggerak)
23. Forgiving (Pemaaf)
24. Collaborator (Kolaborator)
25. Accountable (Bertanggung Jawab)
26. Structured (Terstruktur)
27. Convincing (Mampu Meyakinkan)
28. Affectionate (Perhatian)
29. Intuitive (Intuitif)
30. Collector (Kolektor)
31. Directive (Suka Mengarahkan)
32. Decisive (Tegas)
33. Fixer (Penyelesai Masalah)
34. Developer (Pembimbing)
35. Logical (Logis)
36. Contemplative (Pemikir)
37. Advisor (Penasihat)
38. Energizer (Optimis)
39. Noble (Idealis)
40. Articulative (Artikulatif)
41. Innovative (Inovatif)
42. Caring (Peduli)
43. Sociable (Mudah Bergaul)
44. Authoritative (Penegak Aturan)
45. Self-confident (Percaya Diri)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Generous
(Murah Hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini senang membantu dan memberi; bahkan, mereka merasa terdorong untuk melayani. Mereka altruistik dan empatik terhadap kebutuhan orang lain. Mereka termotivasi ketika merasa dibutuhkan dan melakukan yang terbaik saat melayani orang lain. Ketika mendengar ada yang sedang dalam masalah atau membutuhkan bantuan, mereka langsung bertindak untuk memastikan orang itu memiliki semua yang diperlukan untuk menangani dan menyelesaikan masalahnya. Mereka adalah perwujudan dari pelayanan prima. Dukungan dan bantuan mereka terlihat melalui tindakan yang mereka lakukan atau barang yang mereka beri, bahkan sebelum diminta. Ketika mereka melihat seseorang kesulitan, mereka dengan spontan memberi apapun yang dapat mengurangi segala sumber kekhawatirannya.

CONTOH PERILAKU

- Selalu memikirkan apa yang mereka bisa berikan kepada orang lain.
- Ketika orang lain menghadapi masalah, secara spontan mereka ingin membantu.
- Tidak berpikir dua kali untuk mengulurkan bantuan kepada orang lain.
- Proaktif mengambil aksi dan memberi apa yang dibutuhkan sebelum diminta.

2. Optimizer
(Pengoptimal)

Individu yang kuat dalam talenta ini suka mengubah sesuatu yang kuat menjadi sesuatu yang luar biasa. Mereka mencari kekuatan dan merasa terdorong untuk memelihara, menyempurnakan, dan meningkatkannya menuju kesempurnaan. Tidak mudah puas, mereka selalu berusaha membuat sesuatu menjadi lebih baik, lebih besar, dan akhirnya dioptimalkan. Bagi mereka, tidak ada yang namanya titik penyelesaian karena selalu ada ruang untuk berkembang dan melampauinya.

CONTOH PERILAKU

- Tidak pernah puas atas apa yang sudah mereka hasilkan.
- Berusaha untuk memaksimalkan apa pun yang mereka lakukan.
- Memiliki standar yang tinggi.
- Memanfaatkan waktu hingga ke menit terakhir untuk menyempurnakan sesuatu.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Explorer
(Pembelajar)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, haus akan pengetahuan, dan secara konsisten mencari kesempatan belajar dalam setiap situasi atau interaksi dengan orang lain. Mereka berfokus pada peningkatan yang berkelanjutan. Mereka menyelidiki dan mencoba memahami mengapa sesuatu terjadi dan membuat hal yang tidak diketahui menjadi diketahui. Hasilnya, mereka dapat memvisualisasikan, beradaptasi, dan menggunakan pengetahuan secara efektif. Mereka haus untuk mengetahui apa yang saat ini tidak mereka ketahui dan menjelajahi berbagai jalan untuk mendapatkan wawasan baru. Dalam proses mempertajam pengetahuan mereka, mereka menggali berbagai media, saluran, bacaan, tulisan, diskusi, dan teknologi. Melalui proses belajar, mereka mampu menerjemahkan, meneliti, dan memahami.

CONTOH PERILAKU

- Sangat menikmati proses belajar.
- Mengungkapkan pertanyaan untuk memahami suatu situasi.
- Senang membaca buku dan meneliti pengetahuan baru.
- Memiliki rasa penasaran yang tinggi untuk menguasai suatu ilmu.

4. Harmony
(Harmonis)

Individu yang kuat dalam talenta ini mencari kesepakatan. Mereka menghindari konflik dan mencoba mencari titik temu di antara pandangan yang berbeda. Ketika pendapat mereka tampak berbeda dengan kelompoknya, mereka rela mengubah pendapatnya untuk menyatu dengan orang lain. Ketika orang lain mulai berdebat, mereka menghindari perdebatan dan lebih suka berbicara tentang hal-hal yang dapat disetujui semua orang. Mereka menghindari pertengkaran dan menemukan kesepakatan yang dapat mengakomodasi kepentingan semua orang.

CONTOH PERILAKU

- Mencoba untuk menemukan titik temu di mana semua orang bisa setuju.
- Mengajukan sebuah konsensus untuk menghindari konflik.
- Menginginkan lingkungan yang damai jauh dari pertikaian.
- Seringkali mengalah demi menghindari perselisihan tidak penting.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Goal-getter
(Pencapai Target)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki dorongan internal untuk mencapai tujuan yang sudah mereka tentukan. Mereka mengerahkan segala upaya untuk mewujudkan tujuan mereka. Dimulai dengan menetapkan tujuan sebagai seorang goal-seeker, kemudian menargetkan untuk mencapai sesuatu yang nyata di penghujung hari. Mereka memiliki api yang menyala-nyala dari dalam diri yang mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak dan mencapai lebih banyak mimpi. Mereka merasa hidup menjadi lebih berarti setelah mereka mencapai target. Setelah setiap pencapaian, api tersebut akan padam sejenak, namun akan segera menyala kembali, sehingga mendorong mereka untuk mencapai pencapaian berikutnya. Dorongan internal yang kuat ini mendorong mereka untuk menjadi produktif dan termotivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

CONTOH PERILAKU

- Merasa tertantang untuk mencapai target, mereka terus mencari cara untuk meningkatkan kinerja dan hasilnya.
- Ketika mereka telah mencapai suatu tujuan, mereka tidak sabar untuk mencapai objektif berikutnya.
- Merasa puas ketika mereka dapat mencoret daftar tugas dan menyelesaikan apa yang sudah mereka canangkan.
- Menetapkan target untuk diri mereka sendiri bahkan ketika tidak diminta.

6. Focused
(Fokus)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan arah yang jelas. Mereka menentukan prioritas dan membuat koreksi yang diperlukan untuk kembali ke jalur semula. Mereka menyaring dan mengevaluasi apakah tindakan tertentu akan membantu mereka bergerak menuju tujuan mereka. Jika sesuatu tidak membantu bergerak menuju tujuan, maka itu tidak penting. Dan jika itu tidak penting, maka itu tidak sepadan dengan waktunya. Ketika sedang berada di dalam zona konsentrasi, mereka memusatkan fokus pada apa yang ada di depan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki konsentrasi tinggi.
- Menyusun prioritas berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan.
- Sulit diganggu ketika sedang terfokus mengerjakan suatu hal.
- Senang mengerjakan tugas satu per satu.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Strategizer
(Pengatur Strategi)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu menemukan jalan terbaik. Mereka berpikir secara rasional dan sadar bahwa ada berbagai cara untuk melihat satu hal. Mereka menganalisa berbagai pilihan alternatif untuk sebuah solusi. Mereka membuat beberapa opsi dan menimbang pro dan kontra sampai mereka menemukan jalan yang terbaik untuk dipilih menjadi strategi mereka. Dengan berbekal strategi yang tepat, mereka akan melangkah maju. Mereka senang berbagi pendapat dan mendengar berbagai perspektif yang dapat memberikan mereka pandangan menyeluruh tentang situasi dan menindaklanjutinya dengan strategi terbaik.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa ada banyak pilihan dalam menyelesaikan tugas atau memecahkan masalah.
- Seringkali menemukan cara yang lebih baik dan lebih efektif untuk mencapai tujuan.
- Berpikir dan memilih berbagai pilihan alternatif sebelum mengambil keputusan.
- Dapat dengan mudah menyortir beberapa opsi dalam situasi yang kompleks.

8. Significant
(Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU

- Ingin terlihat unik dan berbeda dari yang lain.
- Sangat termotivasi ketika bisa meninggalkan kontribusi berharga bagi khalayak banyak.
- Sangat mengharapkan bahwa kehadiran mereka dapat memberikan dampak positif bagi orang lain dan lingkungannya.
- Mengukur kontribusi yang mereka bawa melalui umpan balik dan pengakuan yang didengar dari orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Troubleshooter (Solutif)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengisolasi sumber masalah dan mengajukan pertanyaan bagus untuk mengembangkan pemahaman menyeluruh sebelum mempertimbangkan solusi. Mereka termotivasi oleh tantangan dari masalah yang sulit dan bertanggung jawab untuk menemukan solusi terbaik. Ketika orang lain gagal menemukan jawaban, mereka bertahan untuk terus memikirkan. Mereka secara sistematis menemukan sumber masalah dan bekerja untuk menemukan solusi terbaik seolah-olah mereka sedang bekerja menyusun teka-teki. Energi mereka berasal dari intrik mereka dalam mendeteksi, mendiagnosis, dan mengurangi masalah.

CONTOH PERILAKU

- Dapat mengidentifikasi akar penyebab masalah melalui pertanyaan yang tepat.
- Enggan untuk memberi solusi terburu-buru sampai akarnya ditemukan.
- Dapat mengisolasi masalah, sehingga tidak semakin buruk.
- Mampu mengumpulkan data yang relevan untuk memahami detail suatu kasus.

10. Flexible (Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Innovative (Inovatif)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki banyak ide yang mengagumkan. Mereka menyukai segala sesuatu yang mendalam, baru, dan bahkan aneh. Mereka mendapat sentakan energi ketika mampu menemukan sudut pencerahan baru yang mungkin belum terpikirkan oleh orang lain. Mereka mencari orisinalitas dan menikmati aktivitas yang dapat memanfaatkan kreativitas mereka. Mereka akan merasa puas dan bangga ketika kreasi atau model yang mereka ajukan dapat membawa perbaikan dan inovasi. Merangkul ide atau masukan dan mereka menggunakannya sebagai sarana untuk bereksperimen dan menciptakan sesuatu yang baru yang dapat mengarah pada kesempatan yang lebih besar.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terjebak dengan cara lama.
- Ragu-ragu saat mendengarkan dan mencoba inovasi baru.
- Butuh waktu yang lebih lama untuk bisa mengadopsi perbaikan baru atau berdiskusi konsep.
- Cenderung melihat implementasi ide baru adalah hal yang merepotkan.

42. Caring (Peduli)

Individu yang kuat dalam talenta ini sangat peka terhadap keinginan dan kebutuhan orang lain yang mungkin tidak terekspresikan. Mengasihi seseorang bukan hanya dengan mendoakan kebahagiaan mereka, tetapi juga betul-betul mengerti apa yang mereka rasakan. Namun, untuk benar-benar mengetahui apa yang mereka rasakan serta masalah dan kekhawatiran mereka, kita membutuhkan kepekaan yang lebih untuk mengantisipasi dan menindaklanjutinya. Banyak yang tertarik pada orang dengan talenta Caring karena mereka mampu merasakan emosi dan memberikan respon yang sesuai. Mereka dapat melihat dunia melalui mata dan perspektif orang lain. Mereka membantu orang menemukan cara untuk mengekspresikan perasaan mereka dan dimengerti karenanya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak terhubung dengan kondisi emosi dirinya dan orang lain di sekitar mereka.
- Terkadang tidak peka terhadap orang lain.
- Menggeneralisasi orang ke dalam satu tipe.
- Kurang sensitif dalam berinteraksi dengan orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Sociable
(Mudah Bergaul)

Individu yang kuat dalam talenta ini menikmati tantangan untuk bertemu dengan orang baru dan membuat orang lain menyukai mereka. Mereka menganggap orang asing adalah teman yang belum pernah mereka temui, jadi mereka sama sekali tidak merasa terinitimidasi untuk memulai percakapan. Mereka tertarik pada orang baru yang belum mereka kenal, mempelajari nama mereka, mengajukan pertanyaan, dan menemukan minat yang sama sehingga mereka dapat memulai percakapan dan membangun hubungan dengan percaya diri. Mereka memiliki lingkaran pertemanan yang luas karena mereka secara alami adalah komunikator dan mitra diskusi yang baik. Mereka membuat orang seketika merasa nyaman dan suka berada di sekitar mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Lebih tertarik pada orang yang sudah mereka kenal.
- Kurang nyaman bertemu dengan orang asing.
- Seringkali kehilangan kata-kata saat bertemu orang baru.
- Perlu waktu lebih lama untuk mengenal orang baru.

44. Authoritative
(Penegak Aturan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak menyesal dengan kata-kata dan tindakan mereka karena didasarkan pada ketentuan yang berlaku. Mereka memberikan teguran dan evaluasi apa adanya, terutama bagi mereka yang melakukan kesalahan. Mereka tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman atas kesalahan yang orang lain perbuat. Mereka menerapkan disiplin dengan sangat serius dan membuat orang lain patuh. Mereka membantu orang lain belajar dari kesalahan dengan menunjukkan konsekuensi atas tindakannya. Mereka mengambil kendali seperlunya dan memastikan bahwa teguran mereka dianggap serius. Dengan Authoritative, kita tahu pentingnya sanksi dan akibat dari tindakan tanpa pertimbangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak ada kejelasan aturan, reward and punishment.
- Memberikan kesempatan kedua tanpa menegur terlebih dahulu.
- Penuh basa-basi ketika memberikan umpan balik negatif atau kritik.
- Mudah merasa iba saat akan menerapkan kedisiplinan, sehingga orang dapat dengan mempengaruhi mereka.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Self-confident
(Percaya Diri)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki keyakinan pada diri mereka. Mereka sangat percaya akan kemampuan dan penilaian yang mereka miliki. Mereka memiliki kendali dalam membuat kesimpulan, mengambil keputusan, dan tindakan. Apa pun situasinya, mereka tidak memerlukan pendapat orang lain dalam bertindak. Mereka tidak akan ragu untuk mengambil alih saat dibutuhkan. Bahkan di tengah kekacauan, mereka dapat bersikap tetap tenang, karena pada dasarnya mereka yakin bahwa mereka bisa melaluinya dengan baik.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mudah berubah pikiran.
- Meragukan kemampuan dirinya saat dipengaruhi orang lain.
- Memilih untuk tidak mengajukan diri ketika dibutuhkan.
- Banyak bertanya sebelum bertindak.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved