TALENT DNA®

Full 45 Report

ADHANDHANI

Tanggal Penyelesaian: 14-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

ADHANDHANI

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu menjalin hubungan dekat dalam jangka panjang , menjaga situasi yang kondusif demi mencapai konsensus, menghargai perbedaan maupun keunikan yang dimiliki setiap orang, serta selalu waspada dan memperhitungkan resiko.

Anda juga mampu mengumpulkan informasi, dokumen atau barang , menghargai dan memanfaatkan pengalaman masa lampau, serta berkontribusi dan memberikan dampak .

Hal lain, Anda juga mampu memberikan altenatif cara mengatasi situasi, beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi, serta membantu, melayani dan memberi kepada orang lain.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami mengarahkan orang lain dan mengendalikan situasi, menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi, serta memprediksi situasi di masa yang akan datang.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus menghadapi tantangan dengan percaya diri, serta menjalin hubungan dengan orang yang baru dikenal.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Genuine (Tulus)
2. Harmony (Harmonis)
3. Personalizer (Personalisasi)
4. Aversive (Berhati-hati)
5. Collector (Kolektor)
6. Contextual (Kontekstual)
7. Significant (Signifikan)
8. Strategizer (Pengatur Strategi)
9. Flexible (Fleksibel)
10. Generous (Murah Hati)
11. Focused (Fokus)
12. Affectionate (Perhatian)
13. Courageous (Pemberani)
14. Troubleshooter (Solutif)
15. Fixer (Penyelesai Masalah)
16. Optimizer (Pengoptimal)
17. Noble (Idealis)
18. Forgiving (Pemaaf)
19. Equitable (Kesetaraan)
20. Intuitive (Intuitif)
21. Competitive (Kompetitif)
22. Caring (Peduli)
23. Resourceful (Pandai Mengatur)
24. Goal-getter (Pencapai Target)
25. Advisor (Penasihat)
26. Accountable (Bertanggung Jawab)
27. Convincing (Mampu Meyakinkan)
28. Perfectionist (Perfeksionis)
29. Structured (Terstruktur)
30. Logical (Logis)
31. Energizer (Optimis)
32. Decisive (Tegas)
33. Developer (Pembimbing)
34. Explorer (Pembelajar)
35. Collaborator (Kolaborator)
36. Innovative (Inovatif)
37. Contemplative (Pemikir)
38. Authoritative (Penegak Aturan)
39. Articulative (Artikulatif)
40. Initiator (Penggerak)
41. Directive (Suka Mengarahkan)
42. Vigorous (Pekerja Keras)
43. Visionary (Visioner)
44. Self-confident (Percaya Diri)
45. Sociable (Mudah Bergaul)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Genuine
(Tulus)

Individu yang kuat dalam talenta ini pandai membangun dan memelihara hubungan. Mereka terdorong untuk mendekati orang-orang yang sudah mereka kenal. Mereka mendapatkan banyak kesenangan dan kekuatan dari berada di sekitar teman-teman dekat mereka. Mereka nyaman dengan keakraban yang dijalin dalam jangka waktu yang lama. Setelah hubungan awal dimulai, mereka dengan sengaja mendalami hubungan tersebut. Mereka mempromosikan toleransi dan rasa hormat dengan menemukan kesamaan dan untuk benar-benar memahami orang lain. Bagi mereka, sebuah hubungan memiliki nilai hanya jika hubungan itu tulus. Itu adalah langkah pertama menuju persahabatan sejati.

CONTOH PERILAKU

- Mendengarkan dengan seksama dan menanggapi dengan cara yang membuat orang lain merasa nyaman.
- Merasa nyaman ketika dikelilingi oleh orang-orang yang sudah dikenal dan akrab.
- Rela berbagi informasi pribadi untuk mempererat dan memperdalam hubungan.
- Mempertahankan persahabatan jangka panjang dan menikmati berada dalam lingkaran pertemanan yang kecil dan dekat.

2. Harmony
(Harmonis)

Individu yang kuat dalam talenta ini mencari kesepakatan. Mereka menghindari konflik dan mencoba mencari titik temu di antara pandangan yang berbeda. Ketika pendapat mereka tampak berbeda dengan kelompoknya, mereka rela mengubah pendapatnya untuk menyatu dengan orang lain. Ketika orang lain mulai berdebat, mereka menghindari perdebatan dan lebih suka berbicara tentang hal-hal yang dapat disetujui semua orang. Mereka menghindari pertengkaran dan menemukan kesepakatan yang dapat mengakomodasi kepentingan semua orang.

CONTOH PERILAKU

- Mencoba untuk menemukan titik temu di mana semua orang bisa setuju.
- Mengajukan sebuah konsensus untuk menghindari konflik.
- Menginginkan lingkungan yang damai jauh dari pertikaian.
- Seringkali mengalah demi menghindari perselisihan tidak penting.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Personalizer
(Personalisasi)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki keinginan yang kuat untuk mempersonalisasi hubungan dengan secara proaktif mempelajari apa yang masing-masing orang anggap penting dan sukai. Mereka secara naluriah mengamati gaya, motivasi, karakter, dan pemikiran dari setiap orang dan tertarik dengan kualitas unik yang dimiliki setiap individu. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka untuk mengakomodasi kebutuhan setiap orang, dan hal ini menciptakan kepercayaan. Mereka menghargai keragaman dan menerima orang apa adanya, serta kekuatan dan kelemahan yang setiap orang bawa untuk memperkaya pandangan dan perspektif bersama.

CONTOH PERILAKU

- Tahu persis hadiah yang tepat untuk setiap orang sesuai dengan apa yang mereka suka.
- Menghargai perbedaan dan keunikan setiap orang.
- Mengamati dan menyesuaikan diri dengan gaya setiap orang.
- Kurang nyaman jika ada aturan menyeluruh yang memperlakukan semua orang dengan cara yang sama.

4. Aversive
(Berhati-hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini terdorong untuk berhati-hati dan mampu memitigasi risiko. Mereka mengamati lingkungannya dengan seksama dan cenderung menghindari bahaya yang tidak perlu. Mereka secara konstan waspada dan berhati-hati mengenai siapa yang mereka izinkan masuk ke dalam lingkaran mereka. Mereka sangat patuh mengikuti aturan dan memperhatikan detail penting yang dapat memengaruhi kesejahteraan orang lain. Mereka mengantisipasi masalah dan niat buruk seseorang yang dapat merugikan. Mereka secara alami jeli dan mempersiapkan dengan cermat setiap resiko yang mungkin terjadi. Mereka selalu siap dan siaga, jadi pastikan untuk mendengarkan peringatan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mereka waspada, terutama terhadap niat buruk seseorang.
- Mampu mengidentifikasi masalah atau resiko sebelum terjadi.
- Berpegang pada aturan dan prosedur.
- Memperhitungkan setiap risiko dan dampak yang mungkin ditimbulkannya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Collector
(Kolektor)

Individu yang kuat dalam talenta ini cenderung ingin mengetahui lebih banyak, baik tentang hal-hal yang menarik atau sebuah informasi. Mereka terus mencari kejelasan atau hanya untuk memuaskan rasa penasaran mereka. Mereka suka memperoleh dan menyimpan barang-barang itu di arsip mereka karena mereka atau orang lain mungkin akan mendapatinya berguna atau berharga di masa depan. Mereka suka membagikan apa yang mereka kumpulkan, baik itu benda atau pengetahuan atau sumber daya, sehingga dapat membawa manfaat bagi orang lain. Secara aktif bertanya dan menyelidiki kondisi saat ini membuat mereka memiliki arsip yang lebih lengkap dan menarik dibandingkan orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Mencari tahu lebih banyak dan memperbarui informasi.
- Mengumpulkan hal-hal yang menurut mereka menarik karena mereka yakin dapat menggunakanya di kemudian hari.
- Terdorong untuk mencari kejelasan tentang situasi saat ini.
- Kesal ketika mereka ketinggalan informasi atau berita terbaru.

6. Contextual
(Kontekstual)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami belajar dari masa lalu untuk memahami masa kini. Kejadian masa lalu memberikan mereka gambaran untuk melihat asal muasal dari suatu hal. Mereka menjadi teman yang lebih baik karena mereka dapat mengerti bagaimana latar belakang seseorang membawa mereka menjadi dirinyai. Mereka menghargai sejarah dan pengalaman masa lalu dan menjadikannya sebagai pelajaran yang dapat memberi mereka peringatan tentang masa kini. Masa lalu memotivasi mereka untuk menciptakan masa depan yang lebih baik dan membentuk mereka menjadi individu yang lebih kuat, bijaksana, dan berpikiran terbuka.

CONTOH PERILAKU

- Tertarik dengan sejarah dan peristiwa masa lalu.
- Mempelajari tentang apa yang terjadi sebagai referensi untuk menanggapi situasi saat ini.
- Pengalaman sendiri atau orang lain menjadi referensi untuk melangkah ke depan.
- Percaya bahwa masa lalu akan terulang dengan sendirinya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Significant
(Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU

- Ingin terlihat unik dan berbeda dari yang lain.
- Sangat termotivasi ketika bisa meninggalkan kontribusi berharga bagi khalayak banyak.
- Sangat mengharapkan bahwa kehadiran mereka dapat memberikan dampak positif bagi orang lain dan lingkungannya.
- Mengukur kontribusi yang mereka bawa melalui umpan balik dan pengakuan yang didengar dari orang lain.

8. Strategizer
(Pengatur Strategi)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu menemukan jalan terbaik. Mereka berpikir secara rasional dan sadar bahwa ada berbagai cara untuk melihat satu hal. Mereka menganalisa berbagai pilihan alternatif untuk sebuah solusi. Mereka membuat beberapa opsi dan menimbang pro dan kontra sampai mereka menemukan jalan yang terbaik untuk dipilih menjadi strategi mereka. Dengan berbekal strategi yang tepat, mereka akan melangkah maju. Mereka senang berbagi pendapat dan mendengar berbagai perspektif yang dapat memberikan mereka pandangan menyeluruh tentang situasi dan menindaklanjutinya dengan strategi terbaik.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa ada banyak pilihan dalam menyelesaikan tugas atau memecahkan masalah.
- Seringkali menemukan cara yang lebih baik dan lebih efektif untuk mencapai tujuan.
- Berpikir dan memilih berbagai pilihan alternatif sebelum mengambil keputusan.
- Dapat dengan mudah menyortir beberapa opsi dalam situasi yang kompleks.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Flexible
(Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

10. Generous
(Murah Hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini senang membantu dan memberi; bahkan, mereka merasa terdorong untuk melayani. Mereka altruistik dan empatik terhadap kebutuhan orang lain. Mereka termotivasi ketika merasa dibutuhkan dan melakukan yang terbaik saat melayani orang lain. Ketika mendengar ada yang sedang dalam masalah atau membutuhkan bantuan, mereka langsung bertindak untuk memastikan orang itu memiliki semua yang diperlukan untuk menangani dan menyelesaikan masalahnya. Mereka adalah perwujudan dari pelayanan prima. Dukungan dan bantuan mereka terlihat melalui tindakan yang mereka lakukan atau barang yang mereka beri, bahkan sebelum diminta. Ketika mereka melihat seseorang kesulitan, mereka dengan spontan memberi apapun yang dapat mengurangi segala sumber kekhawatirannya.

CONTOH PERILAKU

- Selalu memikirkan apa yang mereka bisa berikan kepada orang lain.
- Ketika orang lain menghadapi masalah, secara spontan mereka ingin membantu.
- Tidak berpikir dua kali untuk mengulurkan bantuan kepada orang lain.
- Proaktif mengambil aksi dan memberi apa yang dibutuhkan sebelum diminta.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Directive
(Suka Mengarahkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu dalam mengambil sikap. Dengan pemikiran yang kuat atas arah situasi yang sedang terjadi, mereka merasa perlu untuk memberikan instruksi kepada orang lain atas apa yang harus dilakukan. Mereka pandai dalam memilah atas apa yang perlu dan tidak perlu disampaikan terhadap orang-orang tertentu, sehingga menghindari kebingungan dan memberi pemahaman yang jelas. Kekuatan mereka semakin bersinar sebagai pemimpin di dalam kondisi yang kacau, karena mereka menjaga ketenangan dan memberi arah tanpa ragu. Kepemimpinan dan keberanian yang mereka miliki membuat orang-orang secara alami tertarik pada mereka dan mengikutinya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terlalu banyak memberikan informasi ketika orang lain sudah tidak mendengarkan.
- Sulit memfilter apa yang perlu dan tidak perlu disampaikan.
- Ketika menyampaikan pandangan, cenderung berputar putar dengan pikirannya sendiri.
- Menghindar untuk memberikan arahan.

42. Vigorous
(Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Jam kerja yang panjang terasa melelahkan dibanding membuat bersemangat.
- Cenderung mudah frustrasi oleh lingkungan yang terus bergerak cepat
- Membutuhkan beban kerja yang bisa diprediksi.
- Membutuhkan jeda di sela-sela pekerjaan atau kesibukan yang tak kunjung henti.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Visionary
(Visioner)

Individu yang kuat dalam talenta ini suka memandang jauh ke depan. Masa depan adalah sesuatu yang menarik bagi mereka. Mereka adalah pemimpi yang melihat visi atas apa yang mungkin dan bisa terjadi; dan itu memberi mereka energi. Mereka membantu orang lain untuk melihat apa yang mungkin sulit dibayangkan oleh banyak orang. Mereka melihat potensi ke depan dan kemungkinan besar mampu memprediksi situasi yang mungkin terjadi; mereka kemudian mensinergikannya untuk membuat langkah maju secara umum. Mereka memiliki banyak pemikiran imajinatif yang digerakkan oleh tujuan masa depan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terjebak di masa kini atau masa lalu.
- Kurang motivasi untuk melihat ke depan.
- Memilih untuk berfokus pada masalah saat ini.
- Cenderung kurang memiliki mimpi yang besar.

44. Self-confident
(Percaya Diri)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki keyakinan pada diri mereka. Mereka sangat percaya akan kemampuan dan penilaian yang mereka miliki. Mereka memiliki kendali dalam membuat kesimpulan, mengambil keputusan, dan tindakan. Apa pun situasinya, mereka tidak memerlukan pendapat orang lain dalam bertindak. Mereka tidak akan ragu untuk mengambil alih saat dibutuhkan. Bahkan di tengah kekacauan, mereka dapat bersikap tetap tenang, karena pada dasarnya mereka yakin bahwa mereka bisa melaluinya dengan baik.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mudah berubah pikiran.
- Meragukan kemampuan dirinya saat dipengaruhi orang lain.
- Memilih untuk tidak mengajukan diri ketika dibutuhkan.
- Banyak bertanya sebelum bertindak.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Sociable
(Mudah Bergaul)

Individu yang kuat dalam talenta ini menikmati tantangan untuk bertemu dengan orang baru dan membuat orang lain menyukai mereka. Mereka menganggap orang asing adalah teman yang belum pernah mereka temui, jadi mereka sama sekali tidak merasa terinitimidasi untuk memulai percakapan. Mereka tertarik pada orang baru yang belum mereka kenal, mempelajari nama mereka, mengajukan pertanyaan, dan menemukan minat yang sama sehingga mereka dapat memulai percakapan dan membangun hubungan dengan percaya diri. Mereka memiliki lingkaran pertemanan yang luas karena mereka secara alami adalah komunikator dan mitra diskusi yang baik. Mereka membuat orang seketika merasa nyaman dan suka berada di sekitar mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Lebih tertarik pada orang yang sudah mereka kenal.
- Kurang nyaman bertemu dengan orang asing.
- Seringkali kehilangan kata-kata saat bertemu orang baru.
- Perlu waktu lebih lama untuk mengenal orang baru.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved