TALENT DNA®

Full 45 Report

JOKO

Tanggal Penyelesaian: 12-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

JOKO

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan orang lain, melibatkan orang lain dalam mencapai tujuan bersama, mengumpulkan informasi, dokumen atau barang , serta memahami diri dan makna dari situasi yang terjadi secara mendalam .

Anda juga mampu mengarahkan orang lain dan mengendalikan situasi, membantu, melayani dan memberi kepada orang lain, serta menjalin hubungan dekat dalam jangka panjang .

Hal lain, Anda juga mampu memberikan ide dan terobosan baru, memegang teguh nilai dan prinsip yang diyakini benar , serta berpikir dan bertindak dengan detil dan presisi.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami mendeteksi akar masalah, menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi, serta menjaga konsentrasi atas apa yang dikerjakan.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus menyampaikan pemikiran yang mudah difahami, secara lisan maupun tertulis , serta memaafkan dan melupakan kesalahan dengan tulus.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Caring (Peduli)
2. Collaborator (Kolaborator)
3. Collector (Kolektor)
4. Contemplative (Pemikir)
5. Directive (Suka Mengarahkan)
6. Generous (Murah Hati)
7. Genuine (Tulus)
8. Innovative (Inovatif)
9. Noble (Idealis)
10. Perfectionist (Perfeksionis)
11. Self-confident (Percaya Diri)
12. Visionary (Visioner)
13. Resourceful (Pandai Mengatur)
14. Explorer (Pembelajar)
15. Intuitive (Intuitif)
16. Contextual (Kontekstual)
17. Courageous (Pemberani)
18. Energizer (Optimis)
19. Structured (Terstruktur)
20. Flexible (Fleksibel)
21. Significant (Signifikan)
22. Personalizer (Personalisasi)
23. Goal-getter (Pencapai Target)
24. Logical (Logis)
25. Affectionate (Perhatian)
26. Aversive (Berhati-hati)
27. Competitive (Kompetitif)
28. Fixer (Penyelesai Masalah)
29. Harmony (Harmonis)
30. Equitable (Kesetaraan)
31. Decisive (Tegas)
32. Optimizer (Pengoptimal)
33. Developer (Pembimbing)
34. Strategizer (Pengatur Strategi)
35. Initiator (Penggerak)
36. Convincing (Mampu Meyakinkan)
37. Authoritative (Penegak Aturan)
38. Sociable (Mudah Bergaul)
39. Advisor (Penasihat)
40. Accountable (Bertanggung Jawab)
41. Troubleshooter (Solutif)
42. Vigorous (Pekerja Keras)
43. Focused (Fokus)
44. Articulative (Artikulatif)
45. Forgiving (Pemaaf)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Caring
(Peduli)

Individu yang kuat dalam talenta ini sangat peka terhadap keinginan dan kebutuhan orang lain yang mungkin tidak terekspresikan. Mengasihi seseorang bukan hanya dengan mendoakan kebahagiaan mereka, tetapi juga betul-betul mengerti apa yang mereka rasakan. Namun, untuk benar-benar mengetahui apa yang mereka rasakan serta masalah dan kekhawatiran mereka, kita membutuhkan kepekaan yang lebih untuk mengantisipasi dan menindaklanjutinya. Banyak yang tertarik pada orang dengan talenta Caring karena mereka mampu merasakan emosi dan memberikan respon yang sesuai. Mereka dapat melihat dunia melalui mata dan perspektif orang lain. Mereka membantu orang menemukan cara untuk mengekspresikan perasaan mereka dan dimengerti karenanya.

CONTOH PERILAKU

- Peka terhadap perasaan orang lain.
- Secara proaktif menawarkan bantuan bahkan sebelum diminta.
- Bersedia berkorban untuk kepentingan orang lain.
- Kondisi emosi orang lain mempengaruhi emosi mereka sendiri.

2. Collaborator
(Kolaborator)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengkombinasikan potensi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Mereka secara aktif menghubungkan dan melibatkan orang-orang untuk menjadi bagian dari kelompok. Mereka menempatkan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri dan memastikan bahwa tidak ada yang tertinggal. Bekerja untuk mencapai tujuan bersama sangat penting bagi mereka. Mereka suka menjadi bagian dari tim dan bekerja bahu-membahu satu sama lain. Mereka memastikan semua orang di dalam kelompok merasa dilibatkan.

CONTOH PERILAKU

- Senang menjadi bagian dari kelompok dan lebih suka bekerja dalam tim daripada sendiri.
- Memastikan semua orang dilibatkan dalam suatu aktivitas.
- Mengajak setiap orang secara aktif, sehingga mereka dapat menjadi bagian dari grup.
- Mengutamakan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Collector
(Kolektor)

Individu yang kuat dalam talenta ini cenderung ingin mengetahui lebih banyak, baik tentang hal-hal yang menarik atau sebuah informasi. Mereka terus mencari kejelasan atau hanya untuk memuaskan rasa penasaran mereka. Mereka suka memperoleh dan menyimpan barang-barang itu di arsip mereka karena mereka atau orang lain mungkin akan mendapatinya berguna atau berharga di masa depan. Mereka suka membagikan apa yang mereka kumpulkan, baik itu benda atau pengetahuan atau sumber daya, sehingga dapat membawa manfaat bagi orang lain. Secara aktif bertanya dan menyelidiki kondisi saat ini membuat mereka memiliki arsip yang lebih lengkap dan menarik dibandingkan orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Mencari tahu lebih banyak dan memperbarui informasi.
- Mengumpulkan hal-hal yang menurut mereka menarik karena mereka yakin dapat menggunakanya di kemudian hari.
- Terdorong untuk mencari kejelasan tentang situasi saat ini.
- Kesal ketika mereka ketinggalan informasi atau berita terbaru.

4. Contemplative
(Pemikir)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat memahami diri dan situasi secara mendalam. Mereka cenderung lebih suka menghabiskan waktu sendirian karena itu adalah waktu mereka untuk merenung dan merefleksikan diri. Senang berintrospeksi, mereka bertanya pada dirinya sendiri dan mencoba menjawabnya. Melalui percakapan yang ada di kepalanya, mereka membuka pandangan baru atau merenungkan apa yang salah. Mereka adalah kaum intelektual yang terus-menerus melatih "otot otak" mereka. Dengan sifat kontemplatif dan serius, mereka membangun kesadaran diri yang membuat mereka semakin bijak dalam melihat dunia.

CONTOH PERILAKU

- Filosofis.
- Menikmati waktu sendiri di mana mereka dapat melakukan introspeksi dan refleksi diri.
- Bersemangat saat terlibat dalam diskusi yang mendalam.
- Menemukan solusi melalui refleksi atau proses berpikir.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Directive
(Suka Mengarahkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu dalam mengambil sikap. Dengan pemikiran yang kuat atas arah situasi yang sedang terjadi, mereka merasa perlu untuk memberikan instruksi kepada orang lain atas apa yang harus dilakukan. Mereka pandai dalam memilah atas apa yang perlu dan tidak perlu disampaikan terhadap orang-orang tertentu, sehingga menghindari kebingungan dan memberi pemahaman yang jelas. Kekuatan mereka semakin bersinar sebagai pemimpin di dalam kondisi yang kacau, karena mereka menjaga ketenangan dan memberi arah tanpa ragu. Kepemimpinan dan keberanian yang mereka miliki membuat orang-orang secara alami tertarik pada mereka dan mengikutinya.

CONTOH PERILAKU

- Memberi kejelasan arah ketika banyak orang merasakan kekacauan atau kebingungan.
- Memilah penyampaian agar sesuai dengan apa yang lawan bicara perlu diketahui.
- Berani dan tidak goyah dalam mengambil alih dan memimpin dari depan.
- Tidak segan menegur jika ada yang tidak mengikuti arahan.

6. Generous
(Murah Hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini senang membantu dan memberi; bahkan, mereka merasa terdorong untuk melayani. Mereka altruistik dan empatik terhadap kebutuhan orang lain. Mereka termotivasi ketika merasa dibutuhkan dan melakukan yang terbaik saat melayani orang lain. Ketika mendengar ada yang sedang dalam masalah atau membutuhkan bantuan, mereka langsung bertindak untuk memastikan orang itu memiliki semua yang diperlukan untuk menangani dan menyelesaikan masalahnya. Mereka adalah perwujudan dari pelayanan prima. Dukungan dan bantuan mereka terlihat melalui tindakan yang mereka lakukan atau barang yang mereka beri, bahkan sebelum diminta. Ketika mereka melihat seseorang kesulitan, mereka dengan spontan memberi apapun yang dapat mengurangi segala sumber kekhawatirannya.

CONTOH PERILAKU

- Selalu memikirkan apa yang mereka bisa berikan kepada orang lain.
- Ketika orang lain menghadapi masalah, secara spontan mereka ingin membantu.
- Tidak berpikir dua kali untuk mengulurkan bantuan kepada orang lain.
- Proaktif mengambil aksi dan memberi apa yang dibutuhkan sebelum diminta.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Genuine
(Tulus)

Individu yang kuat dalam talenta ini pandai membangun dan memelihara hubungan. Mereka terdorong untuk mendekati orang-orang yang sudah mereka kenal. Mereka mendapatkan banyak kesenangan dan kekuatan dari berada di sekitar teman-teman dekat mereka. Mereka nyaman dengan keakraban yang dijalin dalam jangka waktu yang lama. Setelah hubungan awal dimulai, mereka dengan sengaja mendalami hubungan tersebut. Mereka mempromosikan toleransi dan rasa hormat dengan menemukan kesamaan dan untuk benar-benar memahami orang lain. Bagi mereka, sebuah hubungan memiliki nilai hanya jika hubungan itu tulus. Itu adalah langkah pertama menuju persahabatan sejati.

CONTOH PERILAKU

- Mendengarkan dengan seksama dan menanggapi dengan cara yang membuat orang lain merasa nyaman.
- Merasa nyaman ketika dikelilingi oleh orang-orang yang sudah dikenal dan akrab.
- Rela berbagi informasi pribadi untuk mempererat dan memperdalam hubungan.
- Mempertahankan persahabatan jangka panjang dan menikmati berada dalam lingkaran pertemanan yang kecil dan dekat.

8. Innovative
(Inovatif)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki banyak ide yang mengagumkan. Mereka menyukai segala sesuatu yang mendalam, baru, dan bahkan aneh. Mereka mendapat sentakan energi ketika mampu menemukan sudut pencerahan baru yang mungkin belum terpikirkan oleh orang lain. Mereka mencari orisinalitas dan menikmati aktivitas yang dapat memanfaatkan kreativitas mereka. Mereka akan merasa puas dan bangga ketika kreasi atau model yang mereka ajukan dapat membawa perbaikan dan inovasi. Merangkul ide atau masukan dan mereka menggunakannya sebagai sarana untuk bereksperimen dan menciptakan sesuatu yang baru yang dapat mengarah pada kesempatan yang lebih besar.

CONTOH PERILAKU

- Antusias saat mendiskusikan ide.
- Bersemangat saat menemukan cara baru yang tidak biasa untuk mengatasi masalah lama.
- Mencoba berbagai metode untuk memperluas ide-ide baru.
- Memiliki perspektif yang berbeda dan segar untuk menciptakan inovasi baru.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Noble
(Idealis)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki nilai-nilai inti kehidupan yang bertahan lama. Mereka berorientasi pada prinsip-prinsip, seperti keluarga, altruistik, spiritual, ataupun etika; hal ini dapat bervariasi dari satu orang ke orang lain. Nilai-nilai ini memberi makna dan kepuasan dalam hidup mereka serta memberi bayangan masa depan yang mereka tuju dan lingkungan di mana mereka ingin berada. Nilai-nilai ini menciptakan pedoman dan batasan tentang bagaimana mereka harus berperilaku dan memisahkan antara yang benar dan salah. Dalam pandangan mereka, kesuksesan lebih dari sekedar uang dan prestise. Nilai-nilai ini memberi mereka arah, membimbing mereka melampaui godaan dan gangguan dalam hidup menuju serangkaian prioritas yang konsisten.

CONTOH PERILAKU

- Selalu berpegang pada prinsip yang kuat.
- Mengekspresikan dan mempertahankan apa yang mereka yakini dengan penuh percaya diri.
- Perlu bekerja atau berada di lingkungan yang selaras dengan nilai-nilai mereka.
- Mencari panutan yang memiliki keyakinan yang sama.

10. Perfectionist
(Perfeksionis)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan pengorganisasian, kerapian dan kepresisian. Struktur, ketepatan waktu dan akurasi penting bagi mereka. Mereka memastikan semuanya bersih dan sempurna. Mereka harus memiliki tempat untuk segalanya dan memastikan semua ada di tempatnya. Mereka suka menghasilkan karya tanpa kesalahan. Kuat dalam mengelola hal yang rinci, mereka melihat keteraturan sebagai cara hidup. Mereka tidak memberikan ruang bagi kesalahan dan memastikan bahwa setiap kesalahan terlihat. Mereka ambisius menuju kesempurnaan dan mengharapkan dedikasi yang sama dari orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Tidak mentolerir kesalahan.
- Ingin segala sesuatu sesuai dengan apa yang dirinya tentukan.
- Berfokus pada detail.
- Dapat dengan mudah menemukan kesalahan, tidak peduli seberapa kecilnya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Troubleshooter (Solutif)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengisolasi sumber masalah dan mengajukan pertanyaan bagus untuk mengembangkan pemahaman menyeluruh sebelum mempertimbangkan solusi. Mereka termotivasi oleh tantangan dari masalah yang sulit dan bertanggung jawab untuk menemukan solusi terbaik. Ketika orang lain gagal menemukan jawaban, mereka bertahan untuk terus memikirkan. Mereka secara sistematis menemukan sumber masalah dan bekerja untuk menemukan solusi terbaik seolah-olah mereka sedang bekerja menyusun teka-teki. Energi mereka berasal dari intrik mereka dalam mendeteksi, mendiagnosis, dan mengurangi masalah.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Hanya mengajukan beberapa pertanyaan, sehingga mungkin kehilangan detail penting.
- Permasalahan kemungkinan hanya ditangani untuk sementara dan di permukaan.
- Ingin menguji banyak teori berbeda tetapi kesulitan menemukan solusi yang tepat.
- Bergantung pada orang lain untuk memecahkan masalah walaupun itu yang mereka sebabkan atau ciptakan.

42. Vigorous (Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Jam kerja yang panjang terasa melelahkan dibanding membuat bersemangat.
- Cenderung mudah frustrasi oleh lingkungan yang terus bergerak cepat
- Membutuhkan beban kerja yang bisa diprediksi.
- Membutuhkan jeda di sela-sela pekerjaan atau kesibukan yang tak kunjung henti.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Focused
(Fokus)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan arah yang jelas. Mereka menentukan prioritas dan membuat koreksi yang diperlukan untuk kembali ke jalur semula. Mereka menyaring dan mengevaluasi apakah tindakan tertentu akan membantu mereka bergerak menuju tujuan mereka. Jika sesuatu tidak membantu bergerak menuju tujuan, maka itu tidak penting. Dan jika itu tidak penting, maka itu tidak sepadan dengan waktunya. Ketika sedang berada di dalam zona konsentrasi, mereka memusatkan fokus pada apa yang ada di depan mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mengelola berbagai hal secara bersamaan.
- Mengerjakan hal yang tidak prioritas.
- Konsentrasi yang mudah terganggu saat mengerjakan sesuatu.
- Pikiran melompat-lompat dari satu titik ke titik lainnya.

44. Articulative
(Artikulatif)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami terampil dalam mengungkapkan pandangan dan ide mereka dengan cara yang mudah dipahami oleh orang lain. Mereka suka menjelaskan, menggambarkan, menulis, atau berbicara di depan umum. Mereka membuat ide abstrak menjadi hidup dengan imajinasi, contoh, dan metafora. Mereka memikirkan kata-kata mereka dan merumuskannya menjadi frasa sempurna. Mereka cenderung berbicara cepat karena ada begitu banyak hal yang ingin mereka ungkapkan di kepala mereka. Orang-orang tertarik pada mereka karena kata-kata mereka hidup, sehingga orang-orang memperhatikan cerita yang mereka ceritakan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Membutuhkan waktu lama dalam menyusun pikiran menjadi kata-kata.
- Kurang suka berbicara di depan umum atau menulis.
- Penjelasannya tentang suatu hal bisa melompat ke mana-mana.
- Menjelaskan situasi sederhana menjadi rumit.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Forgiving
(Pemaaf)

Individu yang kuat dalam talenta ini tulus dalam menerima permintaan maaf sepenuh hati. Mereka tidak bisa membenci bahkan jika mencoba, karena mereka percaya setiap orang memiliki niat baik. Mereka mendorong orang lain untuk meningkatkan diri dan bersedia memberi kesempatan kedua atau bahkan ketiga untuk memperbaiki kesalahan, termasuk diri sendiri. Mereka dengan mudah melupakan kesalahan masa lampau orang lain karena suatu permintaan maaf merupakan awal yang baru.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mengingat kesalahan yang telah dilakukan orang lain.
- Sangat keras sulit memaafkan kesalahan diri sendiri.
- Tidak ingin mendengar alasan-alasan, sehingga sulit bagi orang lain untuk menjelaskan apa yang terjadi.
- Enggan memberi orang lain kesempatan kedua setelah mereka gagal.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved