TALENT DNA®

Full 45 Report

TIFANO

Tanggal Penyelesaian: 12-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

TIFANO

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu menjaga situasi yang kondusif demi mencapai konsensus, menghargai perbedaan maupun keunikan yang dimiliki setiap orang, mengambil kesimpulan berdasarkan data maupun fakta, serta mengambil kesimpulan dari kejadian atau informasi yang acak.

Anda juga mampu selalu waspada dan memperhitungkan resiko, memberikan masukan atau nasihat kepada orang lain, serta mengekspresikan apa yang dipikirkan dan dirasakan juga menyampaikan aspirasi secara terbuka.

Hal lain, Anda juga mampu memberikan altenatif cara mengatasi situasi, memanfaatkan dan mengatur sumber daya yang tersedia agar tujuan tercapai, serta mempelajari dan menguasai hal baru.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami mengarahkan orang lain dan mengendalikan situasi, melakukan segala sesuatu secara konsisten , serta memprediksi situasi di masa yang akan datang.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus mengembangkan potensi orang lain, serta menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Harmony (Harmonis)
2. Personalizer (Personalisasi)
3. Logical (Logis)
4. Intuitive (Intuitif)
5. Aversive (Berhati-hati)
6. Advisor (Penasihat)
7. Courageous (Pemberani)
8. Strategizer (Pengatur Strategi)
9. Resourceful (Pandai Mengatur)
10. Explorer (Pembelajar)
11. Collector (Kolektor)
12. Noble (Idealis)
13. Perfectionist (Perfeksionis)
14. Structured (Terstruktur)
15. Fixer (Penyelesai Masalah)
16. Contemplative (Pemikir)
17. Significant (Signifikan)
18. Decisive (Tegas)
19. Focused (Fokus)
20. Affectionate (Perhatian)
21. Forgiving (Pemaaf)
22. Goal-getter (Pencapai Target)
23. Self-confident (Percaya Diri)
24. Accountable (Bertanggung Jawab)
25. Optimizer (Pengoptimal)
26. Initiator (Penggerak)
27. Convincing (Mampu Meyakinkan)
28. Flexible (Fleksibel)
29. Genuine (Tulus)
30. Energizer (Optimis)
31. Caring (Peduli)
32. Sociable (Mudah Bergaul)
33. Articulative (Artikulatif)
34. Competitive (Kompetitif)
35. Collaborator (Kolaborator)
36. Troubleshooter (Solutif)
37. Contextual (Kontekstual)
38. Generous (Murah Hati)
39. Innovative (Inovatif)
40. Authoritative (Penegak Aturan)
41. Directive (Suka Mengarahkan)
42. Equitable (Kesetaraan)
43. Visionary (Visioner)
44. Developer (Pembimbing)
45. Vigorous (Pekerja Keras)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Harmony
(Harmonis)

Individu yang kuat dalam talenta ini mencari kesepakatan. Mereka menghindari konflik dan mencoba mencari titik temu di antara pandangan yang berbeda. Ketika pendapat mereka tampak berbeda dengan kelompoknya, mereka rela mengubah pendapatnya untuk menyatu dengan orang lain. Ketika orang lain mulai berdebat, mereka menghindari perdebatan dan lebih suka berbicara tentang hal-hal yang dapat disetujui semua orang. Mereka menghindari pertengkaran dan menemukan kesepakatan yang dapat mengakomodasi kepentingan semua orang.

CONTOH PERILAKU

- Mencoba untuk menemukan titik temu di mana semua orang bisa setuju.
- Mengajukan sebuah konsensus untuk menghindari konflik.
- Menginginkan lingkungan yang damai jauh dari pertikaian.
- Seringkali mengalah demi menghindari perselisihan tidak penting.

2. Personalizer
(Personalisasi)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki keinginan yang kuat untuk mempersonalisasi hubungan dengan secara proaktif mempelajari apa yang masing-masing orang anggap penting dan sukai. Mereka secara naluriah mengamati gaya, motivasi, karakter, dan pemikiran dari setiap orang dan tertarik dengan kualitas unik yang dimiliki setiap individu. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka untuk mengakomodasi kebutuhan setiap orang, dan hal ini menciptakan kepercayaan. Mereka menghargai keragaman dan menerima orang apa adanya, serta kekuatan dan kelemahan yang setiap orang bawa untuk memperkaya pandangan dan perspektif bersama.

CONTOH PERILAKU

- Tahu persis hadiah yang tepat untuk setiap orang sesuai dengan apa yang mereka suka.
- Menghargai perbedaan dan keunikan setiap orang.
- Mengamati dan menyesuaikan diri dengan gaya setiap orang.
- Kurang nyaman jika ada aturan menyeluruh yang memperlakukan semua orang dengan cara yang sama.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Logical
(Logis)

Individu yang kuat dalam talenta ini menginginkan orang untuk membuktikan apa yang mereka katakan dengan data. Mereka bersikeras untuk melihat segala sesuatu secara objektif. Mereka teliti dan ketat dalam memastikan bahwa semua variabel sudah digali dan ditunjukkan untuk mengambil kesimpulan yang akurat dan valid. Komprehensif dan detail, mereka hanya akan menerima ide atau keputusan jika itu selaras dengan penilaian rasional mereka. Mereka tidak pernah mengambil kesimpulan hanya didasarkan pada asumsi dan desas-desus tanpa fakta.

CONTOH PERILAKU

- Mengambil kesimpulan berdasarkan fakta dan data.
- Objektif dan logis, mereka tidak suka gosip dan desas-desus.
- Realistis dan memastikan semua keputusan bukan hanya omong kosong.
- Menggali dan menganalisa sampai merasa cukup untuk mengambil kesimpulan yang akurat.

4. Intuitive
(Intuitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini percaya bahwa segala sesuatu terjadi karena suatu alasan. Berorientasi pada sebab dan akibat, mereka memiliki kemampuan untuk melihat pola. Mereka dengan cepat menafsirkan dan memahami informasi baru dengan menghubungkan titik-titiknya. Mudah bagi mereka untuk menyederhanakan situasi yang mungkin dianggap rumit oleh orang lain. Lebih dari sekadar buku dan teori, mereka belajar lebih banyak melalui pengalaman dan contoh-contoh nyata. Karena pengalaman tersebut, mereka bisa mengambil keputusan yang cepat berdasarkan intuisi.

CONTOH PERILAKU

- Percaya bahwa segala sesuatu terjadi karena suatu alasan.
- Ingin mengetahui korelasi dari berbagai peristiwa yang tampak berbeda.
- Sangat percaya pada sebab dan akibat.
- Pemikir konseptual dengan naluri yang tajam untuk melihat bagaimana semua hal terhubung.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Aversive
(Berhati-hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini terdorong untuk berhati-hati dan mampu memitigasi risiko. Mereka mengamati lingkungannya dengan seksama dan cenderung menghindari bahaya yang tidak perlu. Mereka secara konstan waspada dan berhati-hati mengenai siapa yang mereka izinkan masuk ke dalam lingkaran mereka. Mereka sangat patuh mengikuti aturan dan memperhatikan detail penting yang dapat memengaruhi kesejahteraan orang lain. Mereka mengantisipasi masalah dan niat buruk seseorang yang dapat merugikan. Mereka secara alami jeli dan mempersiapkan dengan cermat setiap resiko yang mungkin terjadi. Mereka selalu siap dan siaga, jadi pastikan untuk mendengarkan peringatan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mereka waspada, terutama terhadap niat buruk seseorang.
- Mampu mengidentifikasi masalah atau resiko sebelum terjadi.
- Berpegang pada aturan dan prosedur.
- Memperhitungkan setiap risiko dan dampak yang mungkin ditimbulkannya.

6. Advisor
(Penasihat)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk berbagi masukan atau nasihat yang bisa membantu orang tersebut mengatasi masalahnya. Mereka merasa berguna ketika ada orang yang berbagi keluh kesahnya; itulah momen dimana mereka merasa menjadi pribadi yang bermanfaat. Mereka secara spontan memberikan nasihat, bahkan sebelum diminta. Di saat ada kekacauan, mereka memberikan pencerahan sehingga orang dapat melewati rintangan dan memulihkan situasi. Mereka cenderung memiliki banyak pengalaman, pengetahuan, dan keterampilan yang menjadi sumber nasihat.

CONTOH PERILAKU

- Secara spontan memberi nasihat dalam berbagai situasi.
- Mengesampingkan diri untuk membantu orang lain menghadapi rintangannya.
- Tidak sabar untuk memberikan saran bahkan sebelum orang lain bertanya.
- Saat terjadi kebingungan, merekalah orang yang dicari untuk memberikan masukan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Courageous
(Pemberani)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu untuk mengungkapkan apa yang menurut mereka benar. Mereka memiliki keberanian mereka untuk mempertahankan, menghadapi, dan mengambil suatu resiko sekalipun yang tidak populer. Mereka menghadapi konflik dengan berkomunikasi secara terus terang dan tidak takut dalam membela apapun atau siapapun. Sebagai seorang pemimpin, mereka tidak ragu untuk mengambil alih dan memimpin dari depan. Mereka jujur dan terbuka serta berharap orang lain untuk juga bisa transparan. Mereka lugas untuk menghindari kesalahpahaman dan membiarkan orang lain mengetahui pendirian mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mengungkapkan perasaan, pendapat, atau pilihan yang mereka rasa benar secara terbuka.
- Menyampaikan keinginan secara langsung kepada orang lain.
- Menyukai keterbukaan tanpa ditutup-tutupi.
- Tegas dalam hal menerima maupun menolak pemberian sesuai kebutuhan.

8. Strategizer
(Pengatur Strategi)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu menemukan jalan terbaik. Mereka berpikir secara rasional dan sadar bahwa ada berbagai cara untuk melihat satu hal. Mereka menganalisa berbagai pilihan alternatif untuk sebuah solusi. Mereka membuat beberapa opsi dan menimbang pro dan kontra sampai mereka menemukan jalan yang terbaik untuk dipilih menjadi strategi mereka. Dengan berbekal strategi yang tepat, mereka akan melangkah maju. Mereka senang berbagi pendapat dan mendengar berbagai perspektif yang dapat memberikan mereka pandangan menyeluruh tentang situasi dan menindaklanjutinya dengan strategi terbaik.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa ada banyak pilihan dalam menyelesaikan tugas atau memecahkan masalah.
- Seringkali menemukan cara yang lebih baik dan lebih efektif untuk mencapai tujuan.
- Berpikir dan memilih berbagai pilihan alternatif sebelum mengambil keputusan.
- Dapat dengan mudah menyortir beberapa opsi dalam situasi yang kompleks.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Resourceful
(Pandai Mengatur)

Individu yang kuat dalam talenta ini seperti konduktor. Saat dihadapkan pada situasi kompleks yang melibatkan banyak faktor, mereka senang mengelola semua variabel, menyelaraskan dan menyesuaikannya kembali hingga yakin bahwa mereka telah mengaturnya dalam konfigurasi yang paling produktif. Mereka mencari cara terbaik untuk menyelesaikan sesuatu. Mereka terjun ke dalam situasi yang tampaknya rumit dan mencari cara yang paling efektif dalam pelaksanaan tugas. Mereka menghadapi rintangan dengan kreativitas dan efisiensi serta cenderung menghindari aktivitas yang tidak relevan dan percuma.

CONTOH PERILAKU

- Kreatif dalam mengkombinasikan sumber daya dalam mencapai tujuan.
- Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dari setiap sumber daya untuk mendapatkan hasil yang terbaik.
- Percaya bahwa ada banyak cara untuk memaksimalkan sumber daya dalam lingkungan yang terbatas.
- Mengelola dan memantau setiap kegiatan dan melakukan penyesuaian saat berjalan.

10. Explorer
(Pembelajar)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, haus akan pengetahuan, dan secara konsisten mencari kesempatan belajar dalam setiap situasi atau interaksi dengan orang lain. Mereka berfokus pada peningkatan yang berkelanjutan. Mereka menyelidiki dan mencoba memahami mengapa sesuatu terjadi dan membuat hal yang tidak diketahui menjadi diketahui. Hasilnya, mereka dapat memvisualisasikan, beradaptasi, dan menggunakan pengetahuan secara efektif. Mereka haus untuk mengetahui apa yang saat ini tidak mereka ketahui dan menjelajahi berbagai jalan untuk mendapatkan wawasan baru. Dalam proses mempertajam pengetahuan mereka, mereka menggali berbagai media, saluran, bacaan, tulisan, diskusi, dan teknologi. Melalui proses belajar, mereka mampu menerjemahkan, meneliti, dan memahami.

CONTOH PERILAKU

- Sangat menikmati proses belajar.
- Mengungkapkan pertanyaan untuk memahami suatu situasi.
- Senang membaca buku dan meneliti pengetahuan baru.
- Memiliki rasa penasaran yang tinggi untuk menguasai suatu ilmu.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Directive
(Suka Mengarahkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu dalam mengambil sikap. Dengan pemikiran yang kuat atas arah situasi yang sedang terjadi, mereka merasa perlu untuk memberikan instruksi kepada orang lain atas apa yang harus dilakukan. Mereka pandai dalam memilah atas apa yang perlu dan tidak perlu disampaikan terhadap orang-orang tertentu, sehingga menghindari kebingungan dan memberi pemahaman yang jelas. Kekuatan mereka semakin bersinar sebagai pemimpin di dalam kondisi yang kacau, karena mereka menjaga ketenangan dan memberi arah tanpa ragu. Kepemimpinan dan keberanian yang mereka miliki membuat orang-orang secara alami tertarik pada mereka dan mengikutinya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terlalu banyak memberikan informasi ketika orang lain sudah tidak mendengarkan.
- Sulit memfilter apa yang perlu dan tidak perlu disampaikan.
- Ketika menyampaikan pandangan, cenderung berputar putar dengan pikirannya sendiri.
- Menghindar untuk memberikan arahan.

42. Equitable
(Kesetaraan)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki kebutuhan yang kuat untuk memperlakukan semua orang sama. Ketika mereka lebih berfokus pada satu orang saja dibanding yang lainnya, mereka menganggapnya sebagai suatu keegoisan dan individualisme. Mereka adalah penjaga dari ketidakadilan dan ketidaksetaraan. Mereka percaya bahwa orang akan merasa baik jika mereka memiliki lingkungan yang konsisten, yaitu ketika terdapat aturan dan pedoman yang jelas dimana setiap orang diperlakukan sama. Mereka percaya bahwa aturan ini akan menegakkan keadilan tanpa memandang ras, jenis kelamin, agama, latar belakang, dan status sosial ekonomi, di mana setiap orang berhak atas hak yang sama.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Menyesuaikan aturan untuk orang yang berbeda sesuai dengan kebutuhannya.
- Memiliki orang-orang tertentu yang mereka sukai lebih dari yang lain.
- Merelakan ketika mereka tidak mendapat hak ataupun dituntut kewajiban yang sama dengan orang lain.
- Merasa baik-baik saja ketika tidak ada aturan yang diterapkan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Visionary
(Visioner)

Individu yang kuat dalam talenta ini suka memandang jauh ke depan. Masa depan adalah sesuatu yang menarik bagi mereka. Mereka adalah pemimpi yang melihat visi atas apa yang mungkin dan bisa terjadi; dan itu memberi mereka energi. Mereka membantu orang lain untuk melihat apa yang mungkin sulit dibayangkan oleh banyak orang. Mereka melihat potensi ke depan dan kemungkinan besar mampu memprediksi situasi yang mungkin terjadi; mereka kemudian mensinergikannya untuk membuat langkah maju secara umum. Mereka memiliki banyak pemikiran imajinatif yang digerakkan oleh tujuan masa depan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terjebak di masa kini atau masa lalu.
- Kurang motivasi untuk melihat ke depan.
- Memilih untuk berfokus pada masalah saat ini.
- Cenderung kurang memiliki mimpi yang besar.

44. Developer
(Pembimbing)

Individu yang kuat dalam talenta ini terus mencari peluang untuk mengembangkan, melatih, dan membimbing orang lain. Mereka merasa bahagia ketika melihat orang lain berhasil. Mereka siap memberikan umpan balik dan tidak sabar untuk mengajar dan membagikan pengetahuan mereka. Mereka sabar dalam memberi orang kesempatan kedua untuk belajar. Mereka mampu melihat potensi orang lain yang mungkin tidak terlihat oleh banyak orang atau bahkan individu tersebut. Mereka membina individu dan mempersiapkan mereka untuk sukses mencapai tingkat pencapaian berikutnya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Memaksakan orang untuk melakukan sesuatu dengan cara mereka.
- Meluangkan lebih banyak waktu untuk memikirkan kesuksesan diri dibandingkan kesuksesan orang lain.
- Ketika merekrut, lebih memilih tenaga kerja yang sudah siap.
- Kurang sabar menunggu orang lain belajar.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Vigorous
(Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Jam kerja yang panjang terasa melelahkan dibanding membuat bersemangat.
- Cenderung mudah frustrasi oleh lingkungan yang terus bergerak cepat
- Membutuhkan beban kerja yang bisa diprediksi.
- Membutuhkan jeda di sela-sela pekerjaan atau kesibukan yang tak kunjung henti.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved