TALENT DNA®

Full 45 Report

LANGGENG

Tanggal Penyelesaian: 12-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

LANGGENG

TalentDNA percaya bahwa

Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam

Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable

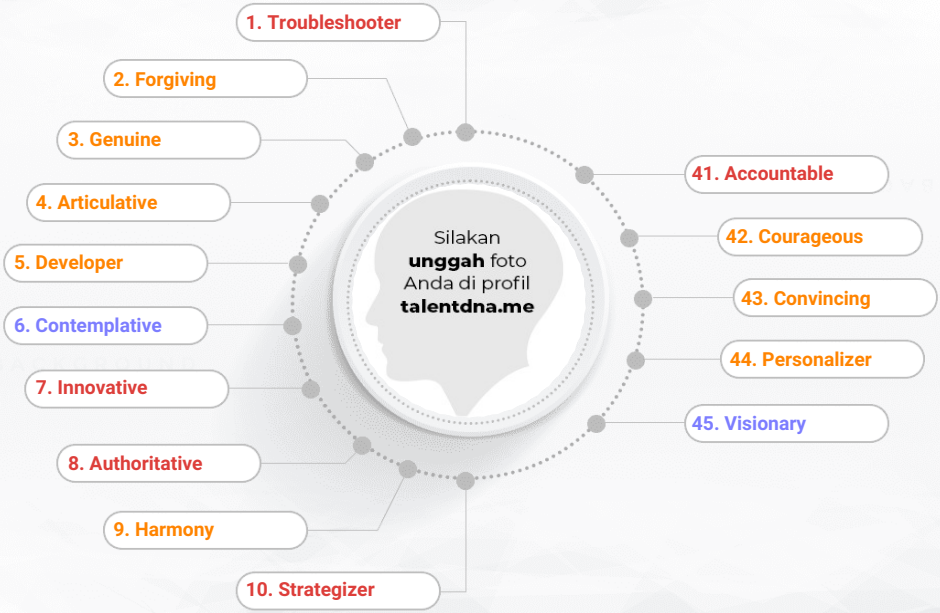


EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu mendeteksi akar masalah, memaafkan dan melupakan kesalahan dengan tulus, menjalin hubungan dekat dalam jangka panjang , serta menyampaikan pemikiran yang mudah difahami, secara lisan maupun tertulis .

Anda juga mampu mengembangkan potensi orang lain, memahami diri dan makna dari situasi yang terjadi secara mendalam , serta memberikan ide dan terobosan baru.

Hal lain, Anda juga mampu bertindak tegas, memberikan penilaian dan sanksi, menjaga situasi yang kondusif demi mencapai konsensus, serta memberikan altenatif cara mengatasi situasi.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami memenuhi komitmen dan menuntaskan tanggung jawabnya, mengekspresikan apa yang dipikirkan dan dirasakan juga menyampaikan aspirasi secara terbuka, serta mempengaruhi orang lain agar menerima pemikiran yang disampaikan.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus menghargai perbedaan maupun keunikan yang dimiliki setiap orang, serta memprediksi situasi di masa yang akan datang.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Troubleshooter (Solutif)
2. Forgiving (Pemaaf)
3. Genuine (Tulus)
4. Articulative (Artikulatif)
5. Developer (Pembimbing)
6. Contemplative (Pemikir)
7. Innovative (Inovatif)
8. Authoritative (Penegak Aturan)
9. Harmony (Harmonis)
10. Strategizer (Pengatur Strategi)
11. Energizer (Optimis)
12. Collaborator (Kolaborator)
13. Significant (Signifikan)
14. Equitable (Kesetaraan)
15. Caring (Peduli)
16. Contextual (Kontekstual)
17. Generous (Murah Hati)
18. Flexible (Fleksibel)
19. Resourceful (Pandai Mengatur)
20. Optimizer (Pengoptimal)
21. Initiator (Penggerak)
22. Logical (Logis)
23. Explorer (Pembelajar)
24. Focused (Fokus)
25. Perfectionist (Perfeksionis)
26. Self-confident (Percaya Diri)
27. Intuitive (Intuitif)
28. Goal-getter (Pencapai Target)
29. Structured (Terstruktur)
30. Fixer (Penyelesai Masalah)
31. Aversive (Berhati-hati)
32. Noble (Idealis)
33. Decisive (Tegas)
34. Advisor (Penasihat)
35. Collector (Kolektor)
36. Sociable (Mudah Bergaul)
37. Competitive (Kompetitif)
38. Vigorous (Pekerja Keras)
39. Directive (Suka Mengarahkan)
40. Affectionate (Perhatian)
41. Accountable (Bertanggung Jawab)
42. Courageous (Pemberani)
43. Convincing (Mampu Meyakinkan)
44. Personalizer (Personalisasi)
45. Visionary (Visioner)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Troubleshooter (Solutif)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengisolasi sumber masalah dan mengajukan pertanyaan bagus untuk mengembangkan pemahaman menyeluruh sebelum mempertimbangkan solusi. Mereka termotivasi oleh tantangan dari masalah yang sulit dan bertanggung jawab untuk menemukan solusi terbaik. Ketika orang lain gagal menemukan jawaban, mereka bertahan untuk terus memikirkan. Mereka secara sistematis menemukan sumber masalah dan bekerja untuk menemukan solusi terbaik seolah-olah mereka sedang bekerja menyusun teka-teki. Energi mereka berasal dari intrik mereka dalam mendeteksi, mendiagnosis, dan mengurangi masalah.

CONTOH PERILAKU

- Dapat mengidentifikasi akar penyebab masalah melalui pertanyaan yang tepat.
- Enggan untuk memberi solusi terburu-buru sampai akarnya ditemukan.
- Dapat mengisolasi masalah, sehingga tidak semakin buruk.
- Mampu mengumpulkan data yang relevan untuk memahami detail suatu kasus.

2. Forgiving (Pemaaf)

Individu yang kuat dalam talenta ini tulus dalam menerima permintaan maaf sepenuh hati. Mereka tidak bisa membenci bahkan jika mencoba, karena mereka percaya setiap orang memiliki niat baik. Mereka mendorong orang lain untuk meningkatkan diri dan bersedia memberi kesempatan kedua atau bahkan ketiga untuk memperbaiki kesalahan, termasuk diri sendiri. Mereka dengan mudah melupakan kesalahan masa lampau orang lain karena suatu permintaan maaf merupakan awal yang baru.

CONTOH PERILAKU

- Dapat dengan mudah melupakan kesalahan orang lain dan dirinya.
- Baginya kesalahan adalah hal yang wajar.
- Terbuka untuk mendengar alasan dan memaafkan kesalahan orang lain.
- Memberi kesempatan untuk orang lain memperbaiki kesalahan yang telah dibuat.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Genuine
(Tulus)

Individu yang kuat dalam talenta ini pandai membangun dan memelihara hubungan. Mereka terdorong untuk mendekati orang-orang yang sudah mereka kenal. Mereka mendapatkan banyak kesenangan dan kekuatan dari berada di sekitar teman-teman dekat mereka. Mereka nyaman dengan keakraban yang dijalin dalam jangka waktu yang lama. Setelah hubungan awal dimulai, mereka dengan sengaja mendalami hubungan tersebut. Mereka mempromosikan toleransi dan rasa hormat dengan menemukan kesamaan dan untuk benar-benar memahami orang lain. Bagi mereka, sebuah hubungan memiliki nilai hanya jika hubungan itu tulus. Itu adalah langkah pertama menuju persahabatan sejati.

CONTOH PERILAKU

- Mendengarkan dengan seksama dan menanggapi dengan cara yang membuat orang lain merasa nyaman.
- Merasa nyaman ketika dikelilingi oleh orang-orang yang sudah dikenal dan akrab.
- Rela berbagi informasi pribadi untuk mempererat dan memperdalam hubungan.
- Mempertahankan persahabatan jangka panjang dan menikmati berada dalam lingkaran pertemanan yang kecil dan dekat.

4. Articulative
(Artikulatif)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami terampil dalam mengungkapkan pandangan dan ide mereka dengan cara yang mudah dipahami oleh orang lain. Mereka suka menjelaskan, menggambarkan, menulis, atau berbicara di depan umum. Mereka membuat ide abstrak menjadi hidup dengan imajinasi, contoh, dan metafora. Mereka memikirkan kata-kata mereka dan merumuskannya menjadi frasa sempurna. Mereka cenderung berbicara cepat karena ada begitu banyak hal yang ingin mereka ungkapkan di kepala mereka. Orang-orang tertarik pada mereka karena kata-kata mereka hidup, sehingga orang-orang memperhatikan cerita yang mereka ceritakan.

CONTOH PERILAKU

- Jelas dalam mengkomunikasikan ide dan pemikiran kepada orang lain.
- Orang lain dapat dengan mudah memahami apa yang mereka katakan karena pilihan kata yang tepat.
- Orang lain dapat dengan mudah membayangkan peristiwa atau ide yang mereka gambarkan.
- Suka menjelaskan, menulis, dan menuangkan sesuatu ke dalam kata-kata.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Developer
(Pembimbing)

Individu yang kuat dalam talenta ini terus mencari peluang untuk mengembangkan, melatih, dan membimbing orang lain. Mereka merasa bahagia ketika melihat orang lain berhasil. Mereka siap memberikan umpan balik dan tidak sabar untuk mengajar dan membagikan pengetahuan mereka. Mereka sabar dalam memberi orang kesempatan kedua untuk belajar. Mereka mampu melihat potensi orang lain yang mungkin tidak terlihat oleh banyak orang atau bahkan individu tersebut. Mereka membina individu dan mempersiapkan mereka untuk sukses mencapai tingkat pencapaian berikutnya.

CONTOH PERILAKU

- Memberikan kesempatan bagi orang untuk tumbuh berkembang dan membuat kesalahan agar belajar.
- Optimis bahwa setiap orang bisa menjadi lebih baik.
- Mengapresiasi kemajuan setiap orang, sekecil apapun itu.
- Membimbing mereka yang tertinggal dan dengan sabar mengajari mereka.

6. Contemplative
(Pemikir)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat memahami diri dan situasi secara mendalam. Mereka cenderung lebih suka menghabiskan waktu sendirian karena itu adalah waktu mereka untuk merenung dan merefleksikan diri. Senang berintrospeksi, mereka bertanya pada dirinya sendiri dan mencoba menjawabnya. Melalui percakapan yang ada di kepalanya, mereka membuka pandangan baru atau merenungkan apa yang salah. Mereka adalah kaum intelektual yang terus-menerus melatih "otot otak" mereka. Dengan sifat kontemplatif dan serius, mereka membangun kesadaran diri yang membuat mereka semakin bijak dalam melihat dunia.

CONTOH PERILAKU

- Filosofis.
- Menikmati waktu sendiri di mana mereka dapat melakukan introspeksi dan refleksi diri.
- Bersemangat saat terlibat dalam diskusi yang mendalam.
- Menemukan solusi melalui refleksi atau proses berpikir.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Innovative
(Inovatif)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki banyak ide yang mengagumkan. Mereka menyukai segala sesuatu yang mendalam, baru, dan bahkan aneh. Mereka mendapat sentakan energi ketika mampu menemukan sudut pencerahan baru yang mungkin belum terpikirkan oleh orang lain. Mereka mencari orisinalitas dan menikmati aktivitas yang dapat memanfaatkan kreativitas mereka. Mereka akan merasa puas dan bangga ketika kreasi atau model yang mereka ajukan dapat membawa perbaikan dan inovasi. Merangkul ide atau masukan dan mereka menggunakannya sebagai sarana untuk bereksperimen dan menciptakan sesuatu yang baru yang dapat mengarah pada kesempatan yang lebih besar.

CONTOH PERILAKU

- Antusias saat mendiskusikan ide.
- Bersemangat saat menemukan cara baru yang tidak biasa untuk mengatasi masalah lama.
- Mencoba berbagai metode untuk memperluas ide-ide baru.
- Memiliki perspektif yang berbeda dan segar untuk menciptakan inovasi baru.

8. Authoritative
(Penegak Aturan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak menyesal dengan kata-kata dan tindakan mereka karena didasarkan pada ketentuan yang berlaku. Mereka memberikan teguran dan evaluasi apa adanya, terutama bagi mereka yang melakukan kesalahan. Mereka tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman atas kesalahan yang orang lain perbuat. Mereka menerapkan disiplin dengan sangat serius dan membuat orang lain patuh. Mereka membantu orang lain belajar dari kesalahan dengan menunjukkan konsekuensi atas tindakannya. Mereka mengambil kendali seperlunya dan memastikan bahwa teguran mereka dianggap serius. Dengan Authoritative, kita tahu pentingnya sanksi dan akibat dari tindakan tanpa pertimbangan.

CONTOH PERILAKU

- Tegas dan lugas dengan teguran dan evaluasi.
- Menegakkan aturan di atas hubungan pribadi.
- Ketat dalam memberikan tindakan pendisiplinan, sehingga orang bisa belajar.
- Tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman dan menunjukkan kepada orang-orang konsekuensi dari kesalahan mereka.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Harmony
(Harmonis)

Individu yang kuat dalam talenta ini mencari kesepakatan. Mereka menghindari konflik dan mencoba mencari titik temu di antara pandangan yang berbeda. Ketika pendapat mereka tampak berbeda dengan kelompoknya, mereka rela mengubah pendapatnya untuk menyatu dengan orang lain. Ketika orang lain mulai berdebat, mereka menghindari perdebatan dan lebih suka berbicara tentang hal-hal yang dapat disetujui semua orang. Mereka menghindari pertengkaran dan menemukan kesepakatan yang dapat mengakomodasi kepentingan semua orang.

CONTOH PERILAKU

- Mencoba untuk menemukan titik temu di mana semua orang bisa setuju.
- Mengajukan sebuah konsensus untuk menghindari konflik.
- Menginginkan lingkungan yang damai jauh dari pertikaian.
- Seringkali mengalah demi menghindari perselisihan tidak penting.

10. Strategizer
(Pengatur Strategi)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu menemukan jalan terbaik. Mereka berpikir secara rasional dan sadar bahwa ada berbagai cara untuk melihat satu hal. Mereka menganalisa berbagai pilihan alternatif untuk sebuah solusi. Mereka membuat beberapa opsi dan menimbang pro dan kontra sampai mereka menemukan jalan yang terbaik untuk dipilih menjadi strategi mereka. Dengan berbekal strategi yang tepat, mereka akan melangkah maju. Mereka senang berbagi pendapat dan mendengar berbagai perspektif yang dapat memberikan mereka pandangan menyeluruh tentang situasi dan menindaklanjutinya dengan strategi terbaik.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa ada banyak pilihan dalam menyelesaikan tugas atau memecahkan masalah.
- Seringkali menemukan cara yang lebih baik dan lebih efektif untuk mencapai tujuan.
- Berpikir dan memilih berbagai pilihan alternatif sebelum mengambil keputusan.
- Dapat dengan mudah menyortir beberapa opsi dalam situasi yang kompleks.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Accountable (Bertanggung Jawab)

Individu yang kuat dalam talenta ini dapat diandalkan dan selalu mengemban amanah untuk mencapai tujuan. Mereka dikenal dengan komitmennya dan selalu memastikan bahwa mereka menyelesaikan apa yang telah mereka mulai. Mereka merasa puas ketika semuanya berjalan dengan lancar dari awal hingga akhir dengan integritas yang tinggi. Mereka merasa tidak nyaman ketika komitmen mereka dipertanyakan. Oleh karena itu, mereka berhati-hati dengan apa yang mereka janjikan. Jika terjadi kemalangan di tengah-tengah komitmen mereka, mereka mengambil kepemilikan penuh untuk memastikan bahwa tidak ada pekerjaan yang terbengkalai sebelum mencapai garis akhir.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Cenderung mudah melepaskan tanggung jawab ketika pekerjaan terasa membebani dan di luar kendali.
- Mempertimbangkan alasan ketika sesuatu tidak terselesaikan.
- Memilih untuk menghindar sejenak ketika ada komitmen yang belum bisa dipenuhi.
- Terlalu banyak berjanji namun tidak dapat mengukur apakah komitmennya bisa terpenuhi.

42. Courageous (Pemberani)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu untuk mengungkapkan apa yang menurut mereka benar. Mereka memiliki keberanian mereka untuk mempertahankan, menghadapi, dan mengambil suatu resiko sekalipun yang tidak populer. Mereka menghadapi konflik dengan berkomunikasi secara terus terang dan tidak takut dalam membela apapun atau siapapun. Sebagai seorang pemimpin, mereka tidak ragu untuk mengambil alih dan memimpin dari depan. Mereka jujur dan terbuka serta berharap orang lain untuk juga bisa transparan. Mereka lugas untuk menghindari kesalahpahaman dan membiarkan orang lain mengetahui pendirian mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Takut mengambil risiko dan seringkali meragukan keputusan mereka sendiri.
- Jarang untuk mengungkapkan pikiran mereka, sehingga orang lain mungkin tidak tahu pandangan mereka.
- Lebih suka lingkungan yang aman, terjamin, stabil tanpa perdebatan atau konflik.
- Lebih suka berada di belakang layar dibanding maju ke depan, apalagi ketika ada banyak penolakan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Convincing
(Mampu Meyakinkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat mendorong orang lain untuk melakukan sesuatu yang tidak terpikirkan untuk dilakukan, tidak ingin dilakukan, atau takut dilakukan, tetapi perlu dilakukan. Mereka menikmati proses mengubah pikiran orang lain. Mereka menyadari bahwa untuk meyakinkan orang lain, mereka harus mengenal dan menyadari apa yang penting bagi orang itu sehingga mereka dapat mengarahkan orang tersebut ke sudut pandang mereka. Mereka mencoba berbagai cara, mulai dari fakta, data, sampai contoh kehidupan nyata, untuk membujuk orang lain dan mencari tahu bagaimana sudut pandang mereka dapat diterima.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Enggan mengarahkan orang lain untuk melihat sesuatu dengan cara mereka.
- Mengalami kesulitan dalam membuat orang memperhatikan ide-ide mereka.
- Enggan mempengaruhi orang lain saat mereka menyampaikan keberatannya.
- Kurang nyaman dengan proses berjualan.

44. Personalizer
(Personalisasi)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki keinginan yang kuat untuk mempersonalisasi hubungan dengan secara proaktif mempelajari apa yang masing-masing orang anggap penting dan sukai. Mereka secara naluriah mengamati gaya, motivasi, karakter, dan pemikiran dari setiap orang dan tertarik dengan kualitas unik yang dimiliki setiap individu. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka untuk mengakomodasi kebutuhan setiap orang, dan hal ini menciptakan kepercayaan. Mereka menghargai keragaman dan menerima orang apa adanya, serta kekuatan dan kelemahan yang setiap orang bawa untuk memperkaya pandangan dan perspektif bersama.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Kurang mendengarkan dan cenderung tertarik membicarakan diri sendiri.
- Kurang berusaha mempelajari dan memahami perspektif orang lain.
- Memperlakukan semua orang dengan cara yang sama.
- Cenderung dianggap tidak pengertian atas kebutuhan setiap orang.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Visionary
(Visioner)

Individu yang kuat dalam talenta ini suka memandang jauh ke depan. Masa depan adalah sesuatu yang menarik bagi mereka. Mereka adalah pemimpi yang melihat visi atas apa yang mungkin dan bisa terjadi; dan itu memberi mereka energi. Mereka membantu orang lain untuk melihat apa yang mungkin sulit dibayangkan oleh banyak orang. Mereka melihat potensi ke depan dan kemungkinan besar mampu memprediksi situasi yang mungkin terjadi; mereka kemudian mensinergikannya untuk membuat langkah maju secara umum. Mereka memiliki banyak pemikiran imajinatif yang digerakkan oleh tujuan masa depan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Terjebak di masa kini atau masa lalu.
- Kurang motivasi untuk melihat ke depan.
- Memilih untuk berfokus pada masalah saat ini.
- Cenderung kurang memiliki mimpi yang besar.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved