TALENT DNA®

Full 45 Report

BAKTI II

Tanggal Penyelesaian: 16-04-2025

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Terkhusus untuk,

BAKTI
II

TalentDNA percaya bahwa
Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam
Full 45 Report



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Perlu Anda **Ketahui**

01 Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.

02 Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.

03 Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.

04 Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.

05 Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +628 11 1054 0165.

+628 11 1054 0165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

talentdna.me/tdna

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

TalentDNA **talentdna.me** **TalentDNAme** **TalentDNA.me**

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur *AI Coaching*

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, AI Coaching dapat membantu memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **talentdna.me/tdna** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA

02. Buka **TalentDNA Report** Anda.

03. Klik "**AI Coaching**".

04. Ketik pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu klik "**Kirim**".

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu ***Drive***, ***Network*** dan ***Action***.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Apa yang mendorong Anda untuk maju?**"

Aversive · Collector · Competitive · Directive · Contemplative · Explorer · Equitable · Goal-Getter · Noble · Perfectionist · Optimizer · Vigorous · Self-Confident · Significant · Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?**"

Advisor · Affectionate · Articulative · Caring · Collaborator · Convincing · Courageous · Developer · Energizer · Forgiving · Generous · Genuine · Harmony · Personalizer · Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "**Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?**"

Accountable · Authoritative · Contextual · Decisive · Fixer · Flexible · Focused · Initiator · Innovative · Intuitive · Logical · Resourceful · Strategizer · Structured · Troubleshooter

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu memaafkan dan melupakan kesalahan dengan tulus, menjaga situasi yang kondusif demi mencapai konsensus, mengambil kesimpulan berdasarkan data maupun fakta, serta melakukan segala sesuatu secara konsisten .

Anda juga mampu beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi, melibatkan orang lain dalam mencapai tujuan bersama, serta menghargai perbedaan maupun keunikan yang dimiliki setiap orang.

Hal lain, Anda juga mampu berpikir dan bertindak dengan detil dan presisi, mengembangkan potensi orang lain, serta mengeksekusi dengan segera dan menggerakkan orang lain untuk memulai suatu aktivitas.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami menjaga konsentrasi atas apa yang dikerjakan, memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan orang lain, serta membantu, melayani dan memberi kepada orang lain.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus memberikan dukungan moril kepada orang lain, serta memberikan altenatif cara mengatasi situasi.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Forgiving (Pemaaf)
2. Harmony (Harmonis)
3. Logical (Logis)
4. Equitable (Kesetaraan)
5. Flexible (Fleksibel)
6. Collaborator (Kolaborator)
7. Personalizer (Personalisasi)
8. Perfectionist (Perfeksionis)
9. Developer (Pembimbing)
10. Initiator (Penggerak)
11. Structured (Terstruktur)
12. Fixer (Penyelesai Masalah)
13. Visionary (Visioner)
14. Noble (Idealis)
15. Optimizer (Pengoptimal)
16. Self-confident (Percaya Diri)
17. Goal-getter (Pencapai Target)
18. Contemplative (Pemikir)
19. Genuine (Tulus)
20. Intuitive (Intuitif)
21. Troubleshooter (Solutif)
22. Significant (Signifikan)
23. Authoritative (Penegak Aturan)
24. Resourceful (Pandai Mengatur)
25. Competitive (Kompetitif)
26. Courageous (Pemberani)
27. Convincing (Mampu Meyakinkan)
28. Aversive (Berhati-hati)
29. Explorer (Pembelajar)
30. Collector (Kolektor)
31. Innovative (Inovatif)
32. Advisor (Penasihat)
33. Accountable (Bertanggung Jawab)
34. Energizer (Optimis)
35. Sociable (Mudah Bergaul)
36. Directive (Suka Mengarahkan)
37. Articulative (Artikulatif)
38. Contextual (Kontekstual)
39. Vigorous (Pekerja Keras)
40. Decisive (Tegas)
41. Focused (Fokus)
42. Caring (Peduli)
43. Generous (Murah Hati)
44. Affectionate (Perhatian)
45. Strategizer (Pengatur Strategi)

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

1. Forgiving
(Pemaaf)

Individu yang kuat dalam talenta ini tulus dalam menerima permintaan maaf sepenuh hati. Mereka tidak bisa membenci bahkan jika mencoba, karena mereka percaya setiap orang memiliki niat baik. Mereka mendorong orang lain untuk meningkatkan diri dan bersedia memberi kesempatan kedua atau bahkan ketiga untuk memperbaiki kesalahan, termasuk diri sendiri. Mereka dengan mudah melupakan kesalahan masa lampau orang lain karena suatu permintaan maaf merupakan awal yang baru.

CONTOH PERILAKU

- Dapat dengan mudah melupakan kesalahan orang lain dan dirinya.
- Baginya kesalahan adalah hal yang wajar.
- Terbuka untuk mendengar alasan dan memaafkan kesalahan orang lain.
- Memberi kesempatan untuk orang lain memperbaiki kesalahan yang telah dibuat.

2. Harmony
(Harmonis)

Individu yang kuat dalam talenta ini mencari kesepakatan. Mereka menghindari konflik dan mencoba mencari titik temu di antara pandangan yang berbeda. Ketika pendapat mereka tampak berbeda dengan kelompoknya, mereka rela mengubah pendapatnya untuk menyatu dengan orang lain. Ketika orang lain mulai berdebat, mereka menghindari perdebatan dan lebih suka berbicara tentang hal-hal yang dapat disetujui semua orang. Mereka menghindari pertengkaran dan menemukan kesepakatan yang dapat mengakomodasi kepentingan semua orang.

CONTOH PERILAKU

- Mencoba untuk menemukan titik temu di mana semua orang bisa setuju.
- Mengajukan sebuah konsensus untuk menghindari konflik.
- Menginginkan lingkungan yang damai jauh dari pertikaian.
- Seringkali mengalah demi menghindari perselisihan tidak penting.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

3. Logical
(Logis)

Individu yang kuat dalam talenta ini menginginkan orang untuk membuktikan apa yang mereka katakan dengan data. Mereka bersikeras untuk melihat segala sesuatu secara objektif. Mereka teliti dan ketat dalam memastikan bahwa semua variabel sudah digali dan ditunjukkan untuk mengambil kesimpulan yang akurat dan valid. Komprehensif dan detail, mereka hanya akan menerima ide atau keputusan jika itu selaras dengan penilaian rasional mereka. Mereka tidak pernah mengambil kesimpulan hanya didasarkan pada asumsi dan desas-desus tanpa fakta.

CONTOH PERILAKU

- Mengambil kesimpulan berdasarkan fakta dan data.
- Objektif dan logis, mereka tidak suka gosip dan desas-desus.
- Realistis dan memastikan semua keputusan bukan hanya omong kosong.
- Menggali dan menganalisa sampai merasa cukup untuk mengambil kesimpulan yang akurat.

4. Equitable
(Kesetaraan)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki kebutuhan yang kuat untuk memperlakukan semua orang sama. Ketika mereka lebih berfokus pada satu orang saja dibanding yang lainnya, mereka menganggapnya sebagai suatu keegoisan dan individualisme. Mereka adalah penjaga dari ketidakadilan dan ketidaksetaraan. Mereka percaya bahwa orang akan merasa baik jika mereka memiliki lingkungan yang konsisten, yaitu ketika terdapat aturan dan pedoman yang jelas dimana setiap orang diperlakukan sama. Mereka percaya bahwa aturan ini akan menegakkan keadilan tanpa memandang ras, jenis kelamin, agama, latar belakang, dan status sosial ekonomi, di mana setiap orang berhak atas hak yang sama.

CONTOH PERILAKU

- Mempercayai bahwa setiap orang ingin diperlakukan dengan cara yang sama.
- Tidak memperlakukan orang secara berbeda, semua orang berada pada posisi yang sama.
- Memastikan bahwa setiap orang menerima keadilan.
- Merasa terganggu ketika ada perlakuan khusus untuk satu orang yang tidak diterapkan pada orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

5. Flexible
(Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

6. Collaborator
(Kolaborator)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengkombinasikan potensi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Mereka secara aktif menghubungkan dan melibatkan orang-orang untuk menjadi bagian dari kelompok. Mereka menempatkan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri dan memastikan bahwa tidak ada yang tertinggal. Bekerja untuk mencapai tujuan bersama sangat penting bagi mereka. Mereka suka menjadi bagian dari tim dan bekerja bahu-membahu satu sama lain. Mereka memastikan semua orang di dalam kelompok merasa dilibatkan.

CONTOH PERILAKU

- Senang menjadi bagian dari kelompok dan lebih suka bekerja dalam tim daripada sendiri.
- Memastikan semua orang dilibatkan dalam suatu aktivitas.
- Mengajak setiap orang secara aktif, sehingga mereka dapat menjadi bagian dari grup.
- Mengutamakan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

7. Personalizer
(Personalisasi)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki keinginan yang kuat untuk mempersonalisasi hubungan dengan secara proaktif mempelajari apa yang masing-masing orang anggap penting dan sukai. Mereka secara naluriah mengamati gaya, motivasi, karakter, dan pemikiran dari setiap orang dan tertarik dengan kualitas unik yang dimiliki setiap individu. Mereka menyesuaikan pendekatan mereka untuk mengakomodasi kebutuhan setiap orang, dan hal ini menciptakan kepercayaan. Mereka menghargai keragaman dan menerima orang apa adanya, serta kekuatan dan kelemahan yang setiap orang bawa untuk memperkaya pandangan dan perspektif bersama.

CONTOH PERILAKU

- Tahu persis hadiah yang tepat untuk setiap orang sesuai dengan apa yang mereka suka.
- Menghargai perbedaan dan keunikan setiap orang.
- Mengamati dan menyesuaikan diri dengan gaya setiap orang.
- Kurang nyaman jika ada aturan menyeluruh yang memperlakukan semua orang dengan cara yang sama.

8. Perfectionist
(Perfeksionis)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan pengorganisasian, kerapian dan kepresisian. Struktur, ketepatan waktu dan akurasi penting bagi mereka. Mereka memastikan semuanya bersih dan sempurna. Mereka harus memiliki tempat untuk segalanya dan memastikan semua ada di tempatnya. Mereka suka menghasilkan karya tanpa kesalahan. Kuat dalam mengelola hal yang rinci, mereka melihat keteraturan sebagai cara hidup. Mereka tidak memberikan ruang bagi kesalahan dan memastikan bahwa setiap kesalahan terlihat. Mereka ambisius menuju kesempurnaan dan mengharapkan dedikasi yang sama dari orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Tidak mentolerir kesalahan.
- Ingin segala sesuatu sesuai dengan apa yang dirinya tentukan.
- Berfokus pada detail.
- Dapat dengan mudah menemukan kesalahan, tidak peduli seberapa kecilnya.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

9. Developer (Pembimbing)

Individu yang kuat dalam talenta ini terus mencari peluang untuk mengembangkan, melatih, dan membimbing orang lain. Mereka merasa bahagia ketika melihat orang lain berhasil. Mereka siap memberikan umpan balik dan tidak sabar untuk mengajar dan membagikan pengetahuan mereka. Mereka sabar dalam memberi orang kesempatan kedua untuk belajar. Mereka mampu melihat potensi orang lain yang mungkin tidak terlihat oleh banyak orang atau bahkan individu tersebut. Mereka membina individu dan mempersiapkan mereka untuk sukses mencapai tingkat pencapaian berikutnya.

CONTOH PERILAKU

- Memberikan kesempatan bagi orang untuk tumbuh berkembang dan membuat kesalahan agar belajar.
- Optimis bahwa setiap orang bisa menjadi lebih baik.
- Mengapresiasi kemajuan setiap orang, sekecil apapun itu.
- Membimbing mereka yang tertinggal dan dengan sabar mengajari mereka.

10. Initiator (Penggerak)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk bertindak. Begitu keputusan dibuat, mereka tidak bisa tidak menindaklanjutinya. Orang lain mungkin khawatir bahwa masih ada hal-hal yang tidak mereka ketahui yang membuat mereka menunda untuk memulai; ini bukan masalah bagi seorang Initiator. Mereka lebih suka mengambil inisiatif dan mencari tahu seiring berjalannya aktivitas. Mereka tidak akan menunggu sampai semuanya diketahui, karena pada saat itu, semuanya akan terlambat. Mereka secara alami mendorong orang lain untuk memulai dengan menciptakan urgensi dengan kehadirannya.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa kata-kata dan pikiran tidak ada artinya tanpa tindakan.
- Mampu menggerakkan orang lain untuk bertindak dengan rasa urgensi.
- Antusias dalam mengimplementasikan ide dan konsep daripada hanya mendiskusikannya.
- Sering merasa tidak sabar ketika orang lain lambat dalam merespons.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

41. Focused (Fokus)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan arah yang jelas. Mereka menentukan prioritas dan membuat koreksi yang diperlukan untuk kembali ke jalur semula. Mereka menyaring dan mengevaluasi apakah tindakan tertentu akan membantu mereka bergerak menuju tujuan mereka. Jika sesuatu tidak membantu bergerak menuju tujuan, maka itu tidak penting. Dan jika itu tidak penting, maka itu tidak sepadan dengan waktunya. Ketika sedang berada di dalam zona konsentrasi, mereka memusatkan fokus pada apa yang ada di depan mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mengelola berbagai hal secara bersamaan.
- Mengerjakan hal yang tidak prioritas.
- Konsentrasi yang mudah terganggu saat mengerjakan sesuatu.
- Pikiran melompat-lompat dari satu titik ke titik lainnya.

42. Caring (Peduli)

Individu yang kuat dalam talenta ini sangat peka terhadap keinginan dan kebutuhan orang lain yang mungkin tidak terekspresikan. Mengasihi seseorang bukan hanya dengan mendoakan kebahagiaan mereka, tetapi juga betul-betul mengerti apa yang mereka rasakan. Namun, untuk benar-benar mengetahui apa yang mereka rasakan serta masalah dan kekhawatiran mereka, kita membutuhkan kepekaan yang lebih untuk mengantisipasi dan menindaklanjutinya. Banyak yang tertarik pada orang dengan talenta Caring karena mereka mampu merasakan emosi dan memberikan respon yang sesuai. Mereka dapat melihat dunia melalui mata dan perspektif orang lain. Mereka membantu orang menemukan cara untuk mengekspresikan perasaan mereka dan dimengerti karenanya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak terhubung dengan kondisi emosi dirinya dan orang lain di sekitar mereka.
- Terkadang tidak peka terhadap orang lain.
- Menggeneralisasi orang ke dalam satu tipe.
- Kurang sensitif dalam berinteraksi dengan orang lain.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

43. Generous
(Murah Hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini senang membantu dan memberi; bahkan, mereka merasa terdorong untuk melayani. Mereka altruistik dan empatik terhadap kebutuhan orang lain. Mereka termotivasi ketika merasa dibutuhkan dan melakukan yang terbaik saat melayani orang lain. Ketika mendengar ada yang sedang dalam masalah atau membutuhkan bantuan, mereka langsung bertindak untuk memastikan orang itu memiliki semua yang diperlukan untuk menangani dan menyelesaikan masalahnya. Mereka adalah perwujudan dari pelayanan prima. Dukungan dan bantuan mereka terlihat melalui tindakan yang mereka lakukan atau barang yang mereka beri, bahkan sebelum diminta. Ketika mereka melihat seseorang kesulitan, mereka dengan spontan memberi apapun yang dapat mengurangi segala sumber kekhawatirannya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Berpikir dua kali untuk memberi, terutama atas permintaan yang "tidak masuk akal".
- Mudah untuk ikut marah atau frustrasi saat berhadapan dengan pelanggan yang kasar.
- Memilih untuk berhemat daripada mengeluarkan biaya yang dilihat tidak penting.
- Perlu lebih banyak waktu untuk mengidentifikasi apa yang orang lain inginkan atau butuhkan.

44. Affectionate
(Perhatian)

Individu yang kuat dalam talenta ini siap memberikan perhatian dan dukungan yang dibutuhkan, sehingga menciptakan hubungan yang kuat dengan orang-orang di sekitar mereka. Mereka menyediakan bahu untuk bersandar bagi mereka yang mengalami kemalangan. Pendengar yang hebat, mereka mendengarkan dengan empati. Mereka memberi orang perhatian yang dibutuhkan dan menunjukkan sikap peduli. Mereka meluangkan waktu untuk orang lain dan menginvestasikan perasaan mereka, sehingga mereka dapat menguatkan kebutuhan emosi orang-orang di sekitarnya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Kurang sensitif atas apa yang harus dikatakan ketika seseorang mengungkapkan perasaannya.
- Seringkali memberikan respon yang kurang tepat terhadap emosi orang lain.
- Bisa jadi dianggap dingin, apalagi saat pertama kali bertemu mereka.
- Berpikir dua kali sebelum menawarkan bantuan.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved

45. Strategizer
(Pengatur Strategi)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu menemukan jalan terbaik. Mereka berpikir secara rasional dan sadar bahwa ada berbagai cara untuk melihat satu hal. Mereka menganalisa berbagai pilihan alternatif untuk sebuah solusi. Mereka membuat beberapa opsi dan menimbang pro dan kontra sampai mereka menemukan jalan yang terbaik untuk dipilih menjadi strategi mereka. Dengan berbekal strategi yang tepat, mereka akan melangkah maju. Mereka senang berbagi pendapat dan mendengar berbagai perspektif yang dapat memberikan mereka pandangan menyeluruh tentang situasi dan menindaklanjutinya dengan strategi terbaik.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Cenderung mudah stress ketika menghadapi situasi yang rumit.
- Bingung ketika harus memilih solusi alternatif yang ada.
- Meyakini bahwa hanya ada satu cara untuk melakukan sesuatu.
- Memerlukan tuntunan untuk menimbang pro dan kontra dari sebuah jalan keluar.

Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved



Copyright © 2023 ESQ. All Rights Reserved